

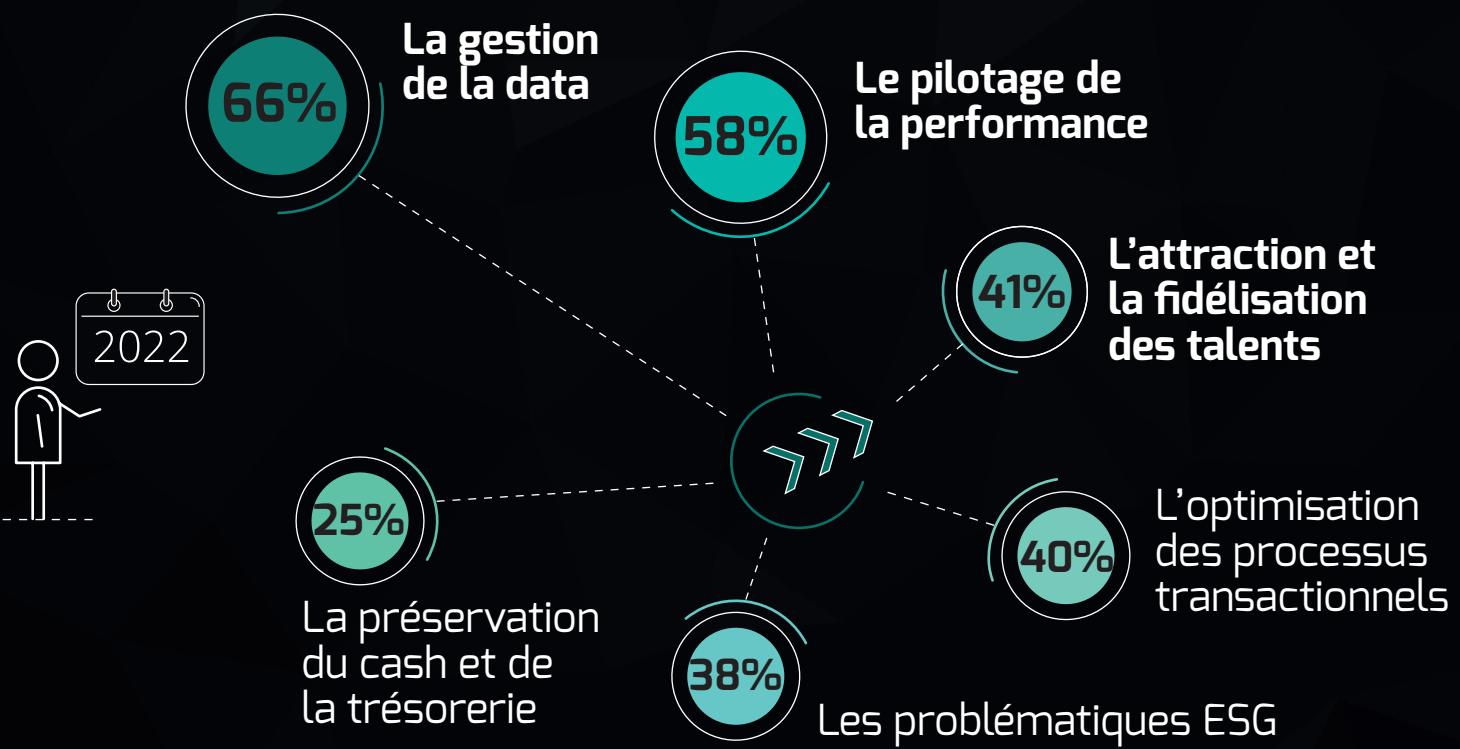
FUTURE OF FINANCE

Baromètre 2022

#2

La transformation de la fonction finance

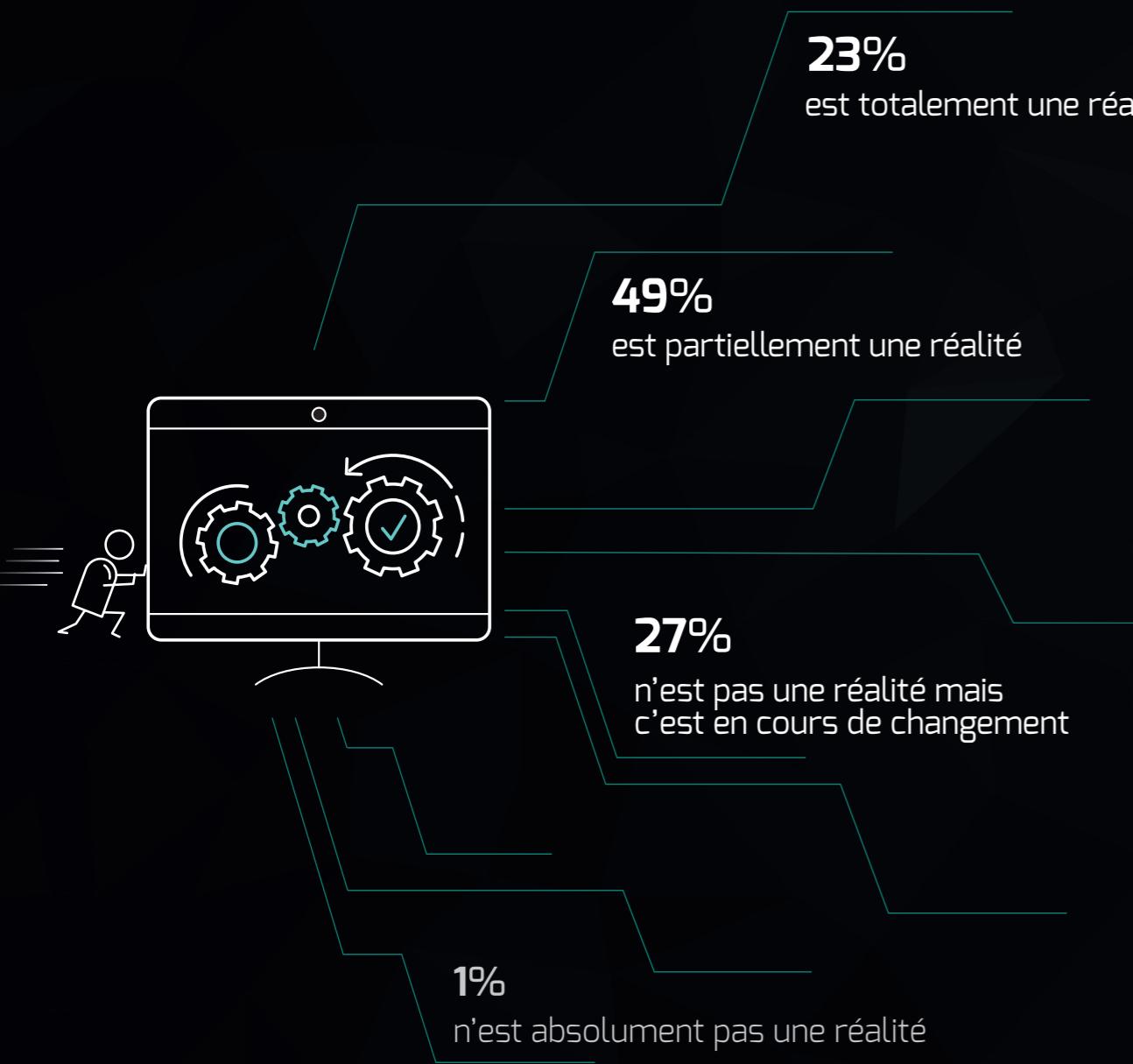
Les **sujets prioritaires inscrits aux agendas des directions financières** pour accélérer la transformation de leur fonction



LA GESTION DE LA DATA

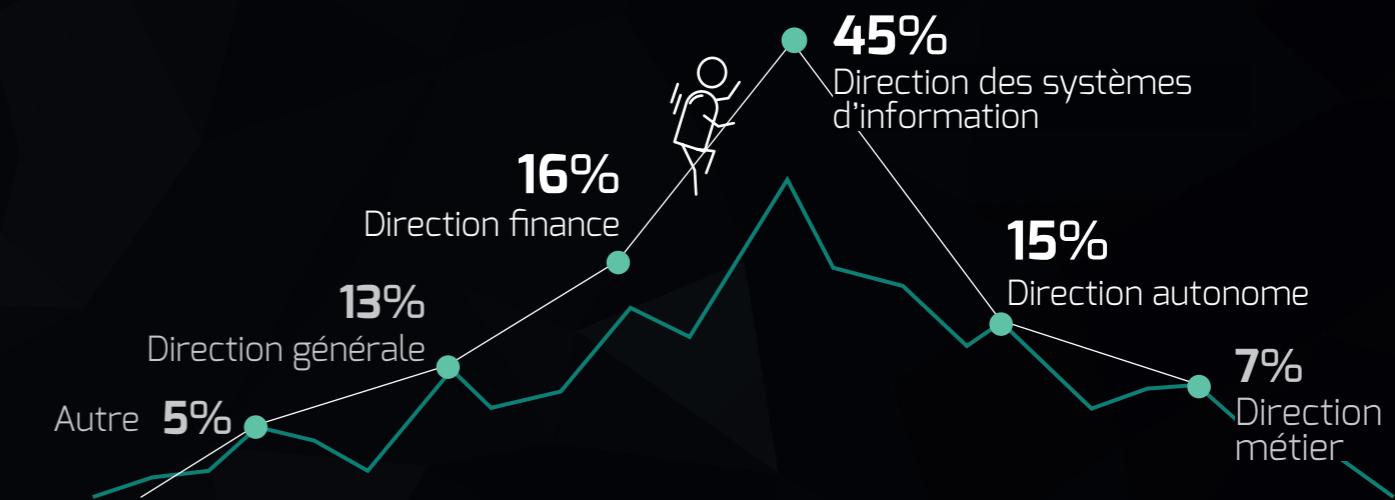
1/ La « culture Data » : une réalité ?

Pour **75%** des répondants, la « culture data » n'est pas une réalité dans leur entreprise, ou seulement partiellement.

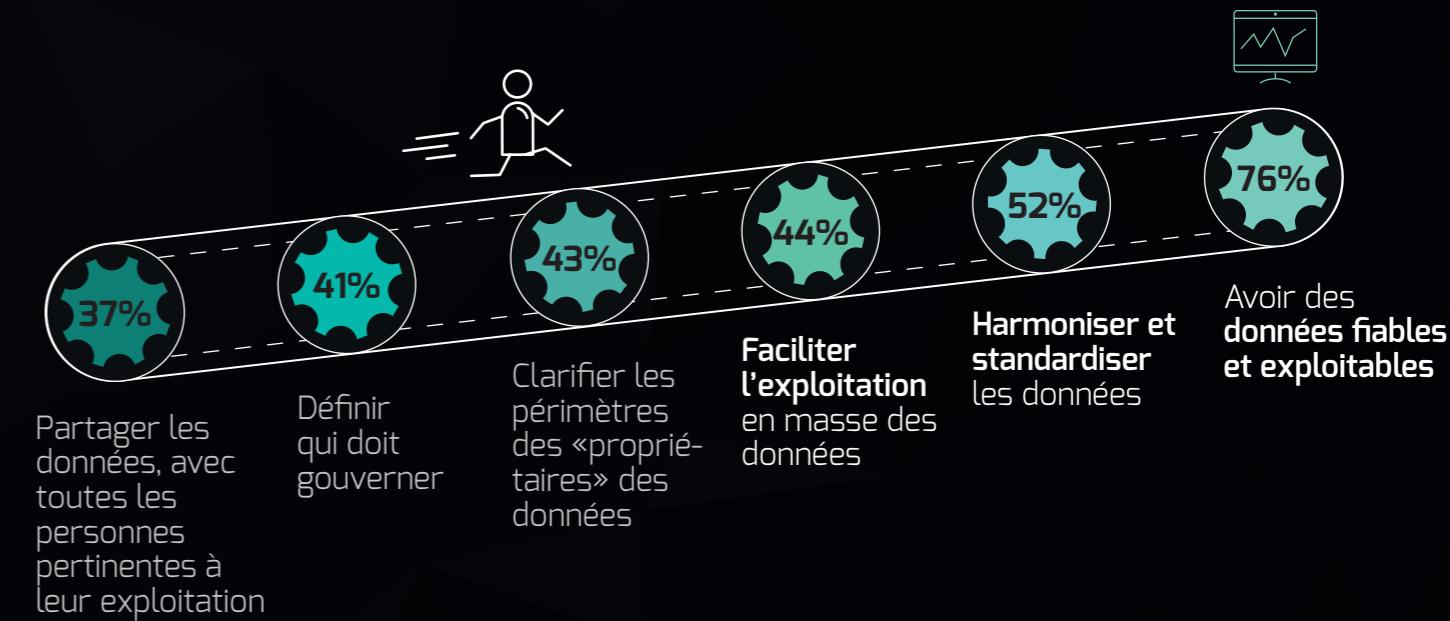


2/ Quelle gouvernance réelle de la data ?

60% des répondants disposent aujourd'hui d'une **cellule data** ou d'un **chief data officer** qui est majoritairement **rattaché à la direction** des systèmes d'information.



3/ Les plus grands challenges observés dans la gestion des données

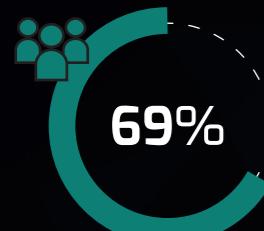


LE PILOTAGE DE LA PERFORMANCE

1/ Les solutions de pilotage mises en place

Seulement 10% des répondants sont totalement satisfaits de leur solution de pilotage de la performance.

LES PRINCIPALES RAISONS D'INSATISFACTION :



Les tâches chronophages sont encore gérées par les équipes



Le processus prend trop de temps



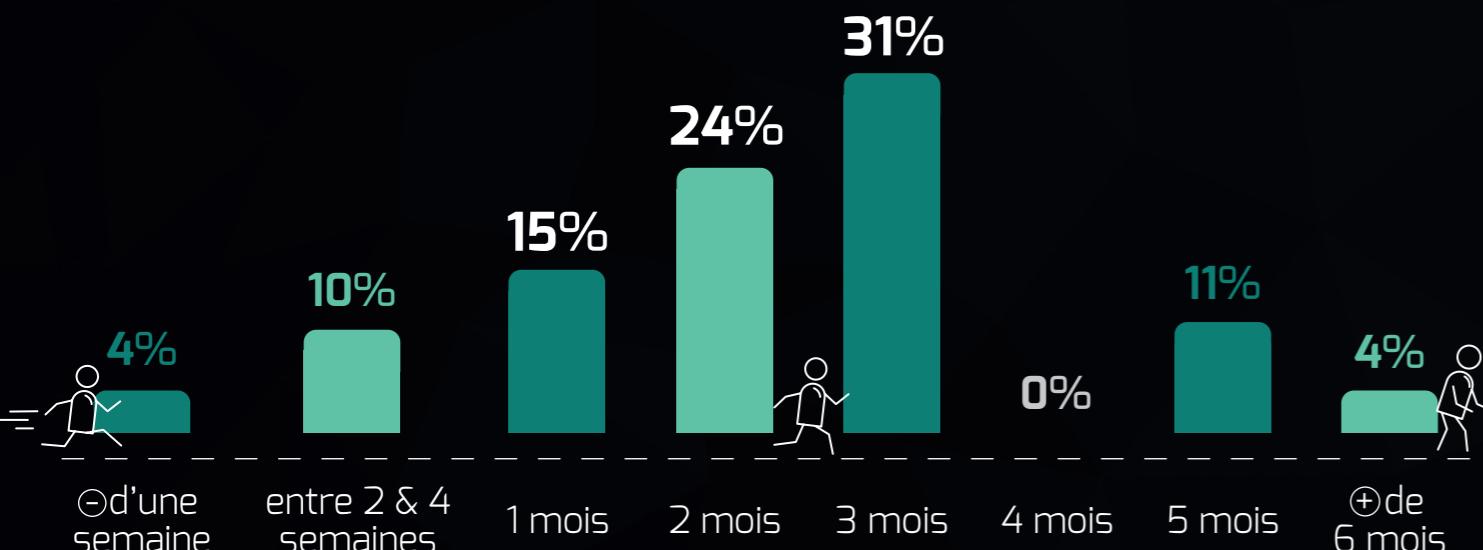
Les données sont difficiles à rassembler et pas toujours fiables



3/ Les nouveautés projetées sur les modèles d'élaboration budgétaire



2/ Le processus d'élaboration budgétaire dure environ...



L'ATTRACTION ET LA FIDÉLISATION DES TALENTS

1/ Les freins observés aujourd'hui, à l'attrait de la fonction finance

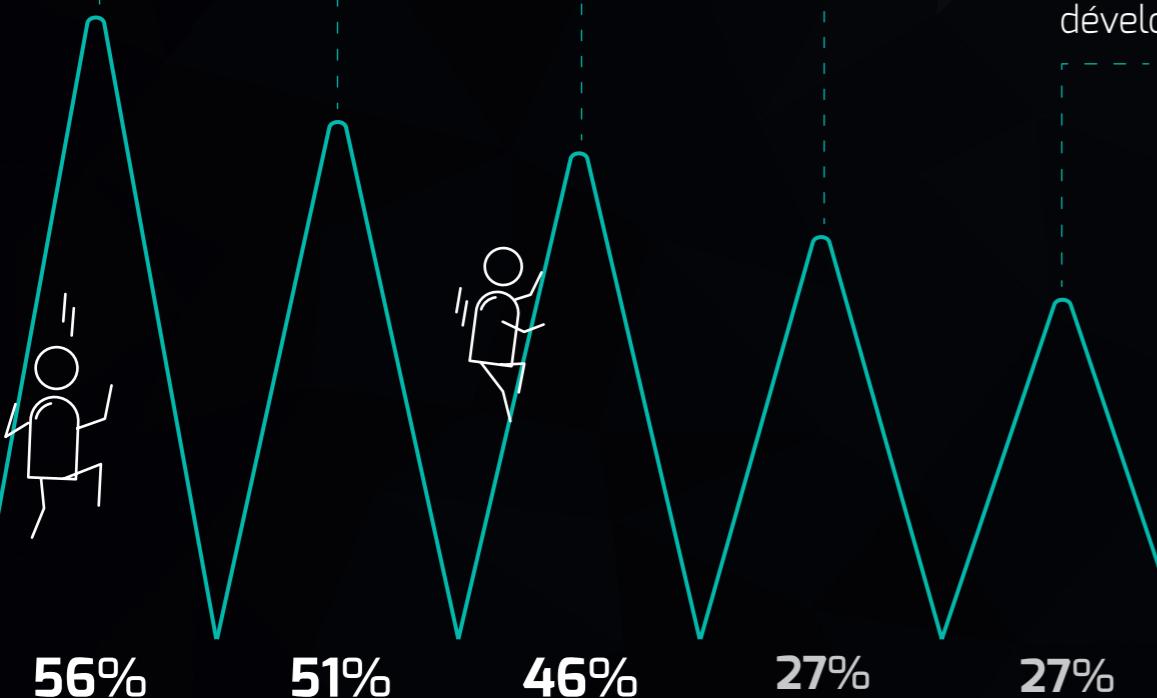
L'équilibre **vie professionnelle / personnelle** des postes à pourvoir ne convient pas aux candidats

Les **exigences salariales** des candidats sont trop importantes

La fonction **n'est pas perçue** comme une fonction moderne, innovante et donc attractive

Les compétences nécessaires deviennent trop diverses

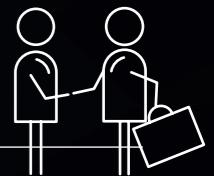
Les outils digitaux ne sont pas assez développés



2/ Les actions pour fidéliser et retenir les talents

Près de **95%** des répondants ont mené ou ont prévu de mener à court ou moyen terme des **actions pour fidéliser et retenir leurs talents**.

LES ACTIONS QUI ONT PU ÊTRE MISES EN PLACE



L'OPTIMISATION DES PROCESSUS TRANSACTIONNELS

1/

La réception des factures en format papier : quelle évolution ?



2019 ----- 61% factures en format **PAPIER**
2022 ----- 39% encore en format **PAPIER**

La réforme BtoB 2024 relative à la facturation électronique entre en vigueur pour toutes les entreprises le 1er juillet 2024 pour la réception des factures fournisseurs et progressivement jusqu'en 2026 pour leur diffusion.



2/

Les directions financières en pleine réflexion vis-à vis de la **mise en conformité à effectuer**



Sont-elles prêtes ?



4% 50% 44% 2%

Oui totalement

En partie, mais il reste des actions à mener

Pas vraiment, l'identification des actions à mener est en cours

Pas du tout

3/

Les challenges à affronter pour se mettre en conformité



65%

Optimiser et uniformiser les processus existants

60%

Avoir un **outil répondant aux exigences** et facilitant la transition

56%

Mener une **bonne conduite du changement** auprès des équipes pour les embarquer

52%

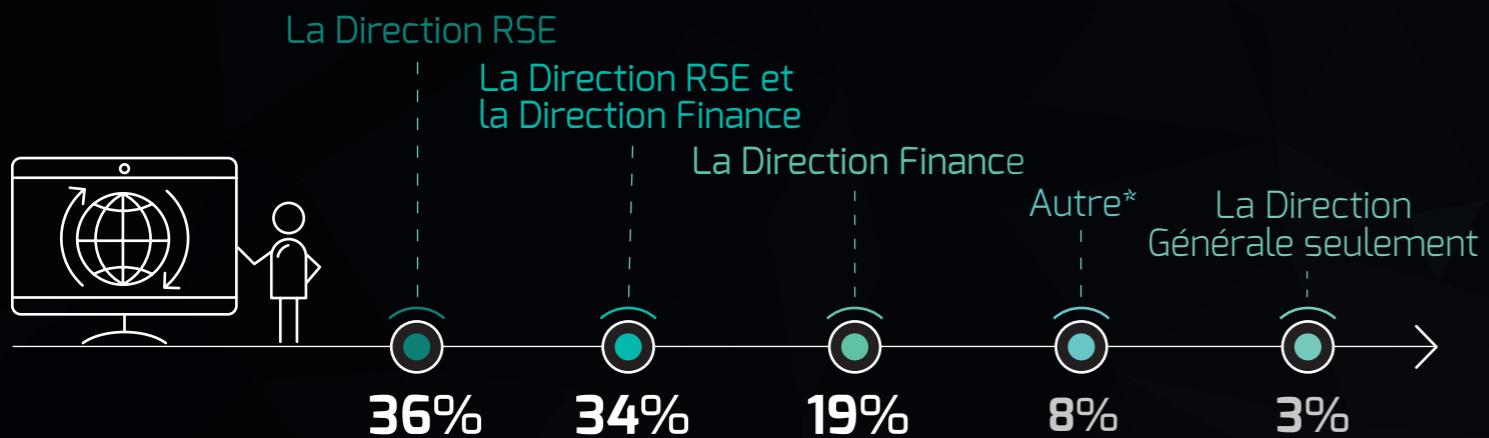
Mener une bonne conduite du changement auprès des fournisseurs pour les embarquer

46%

Comprendre en détails la réglementation des obligations à venir

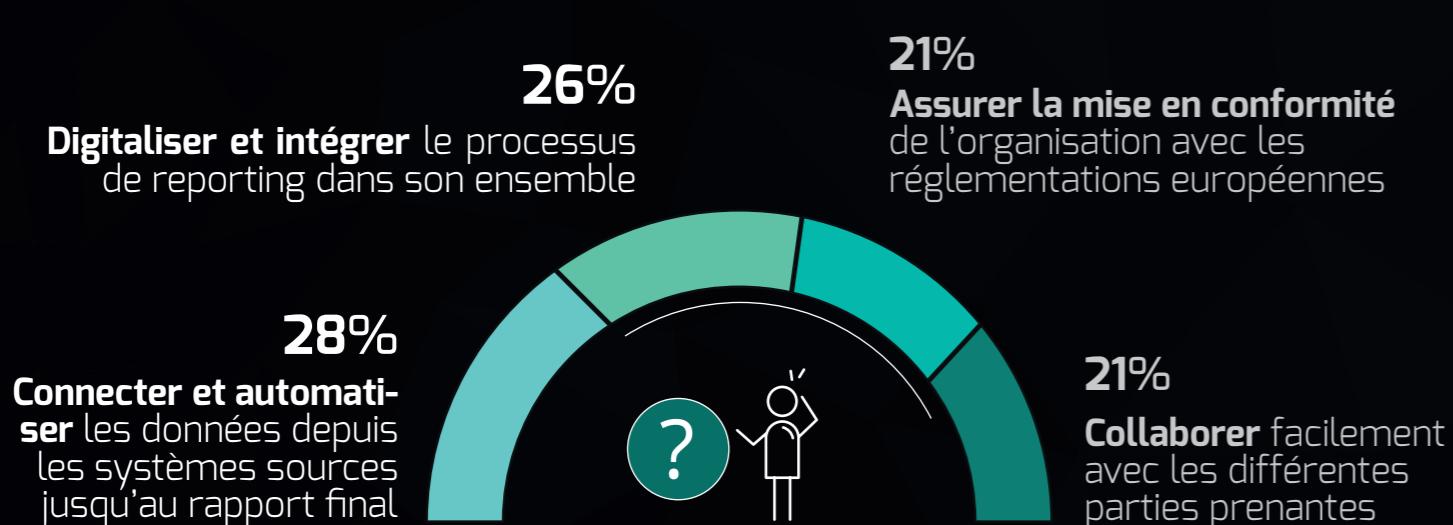
LES PROBLÉMATIQUES ESG

1/ Les Directions qui pilotent la performance RSE

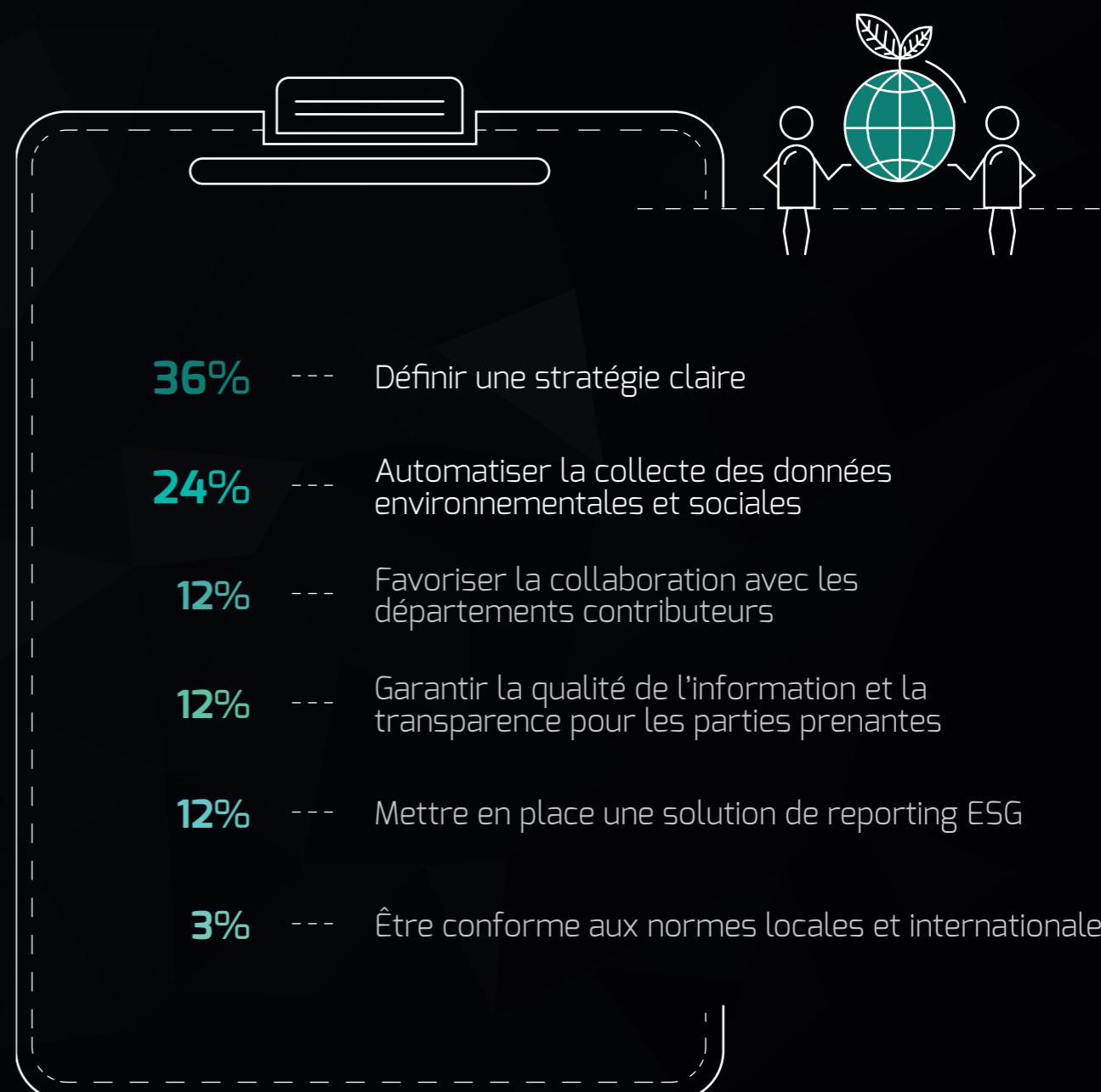


68% des répondants pensent que la **collaboration entre la Direction Finance et la Direction RSE est adaptée** dans leur entreprise

2/ Les principales problématiques rencontrées lors de la production des rapports financiers



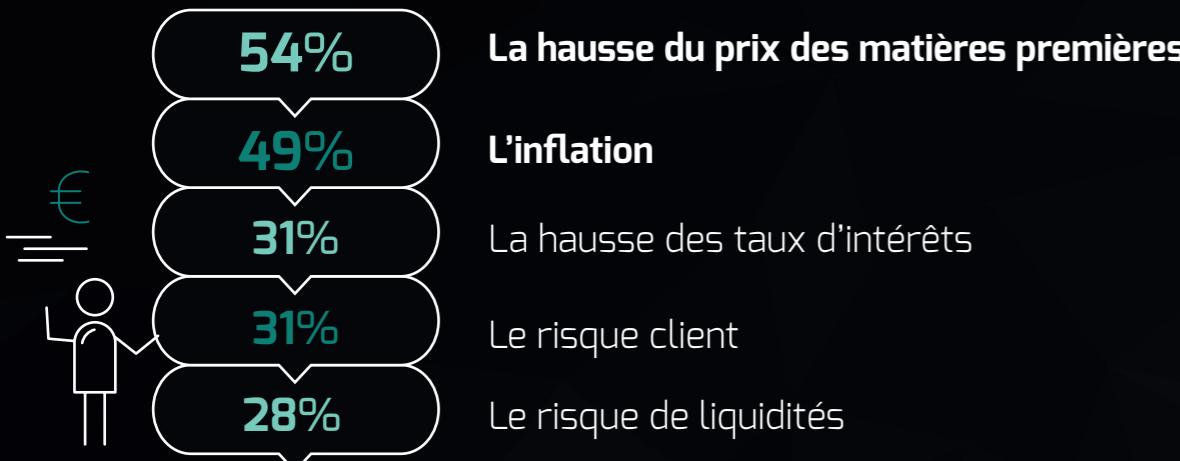
3/ Les priorités des directions financières, dans le cadre des exigences de reporting ESG



* la direction RH, ou responsabilité partagé

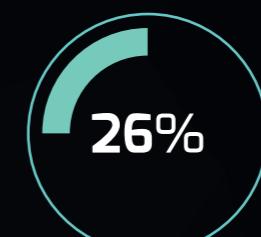
LA PRÉServation DU CASH ET DE LA TRÉSORERIE

1/ Les plus gros risques actuels dans la gestion de la trésorerie



3/ La culture cash est-elle vraiment un driver des entreprises ?

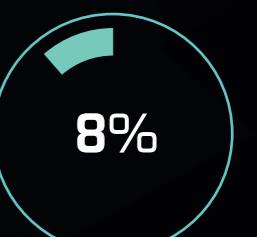
+90% des répondants pensent que la « culture cash » est une réalité dans leur entreprise



Oui, totalement



Oui, en partie



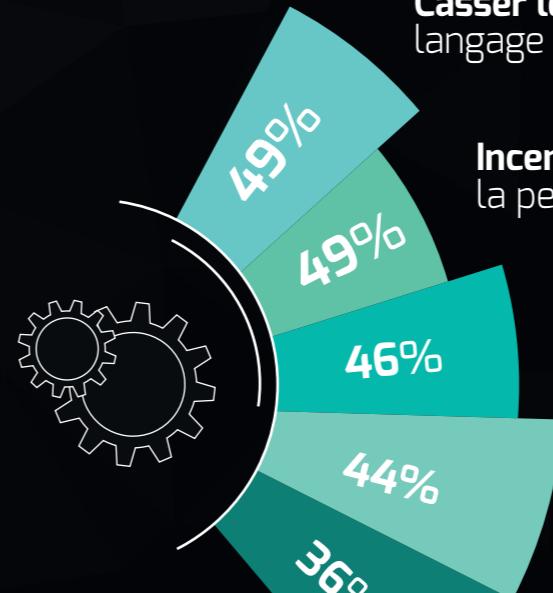
Non, pas du tout

2/ Les principales priorités autour de la gestion de la trésorerie

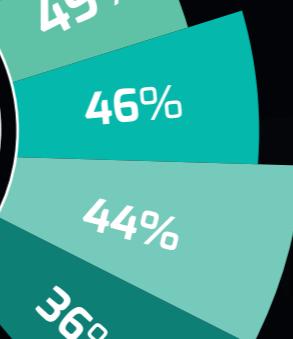


4/ Les actions mises en place pour améliorer la « culture cash »

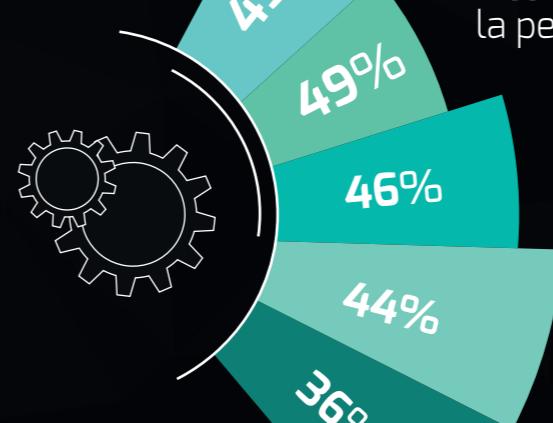
Casser les silos et parler le même langage en matière de trésorerie



Incentiver les parties prenantes à la performance cash



Communiquer des rapports réguliers avec toutes les parties prenantes



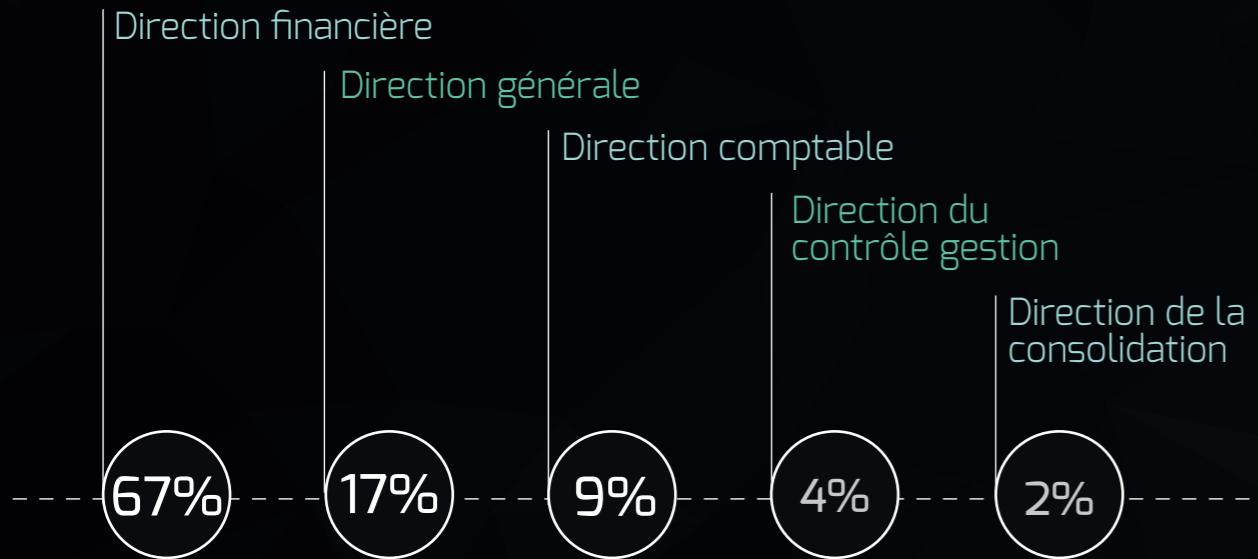
Réconcilier les objectifs du trésorier et des équipes ventes/ avant-ventes



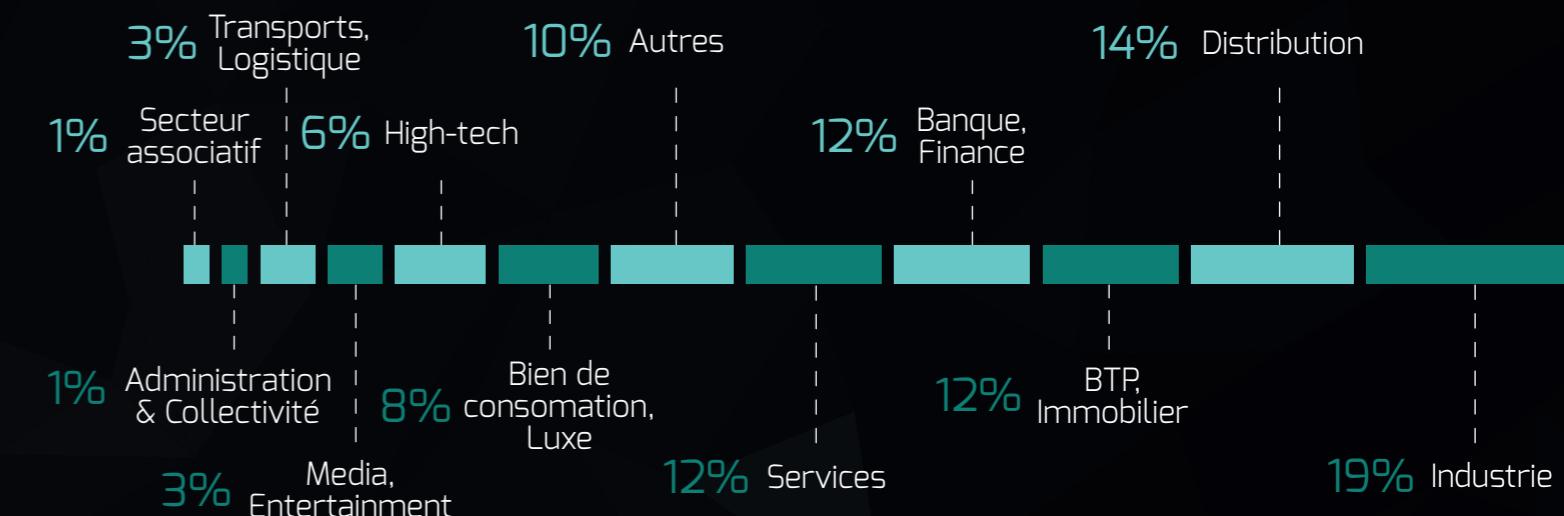
Automatiser le calcul des KPIs

PROFILS DES 158 RÉPONDANTS

Directions représentées :



Secteur d'activité :



Taille de l'entreprise :



C.A. de l'exercice passé :

