

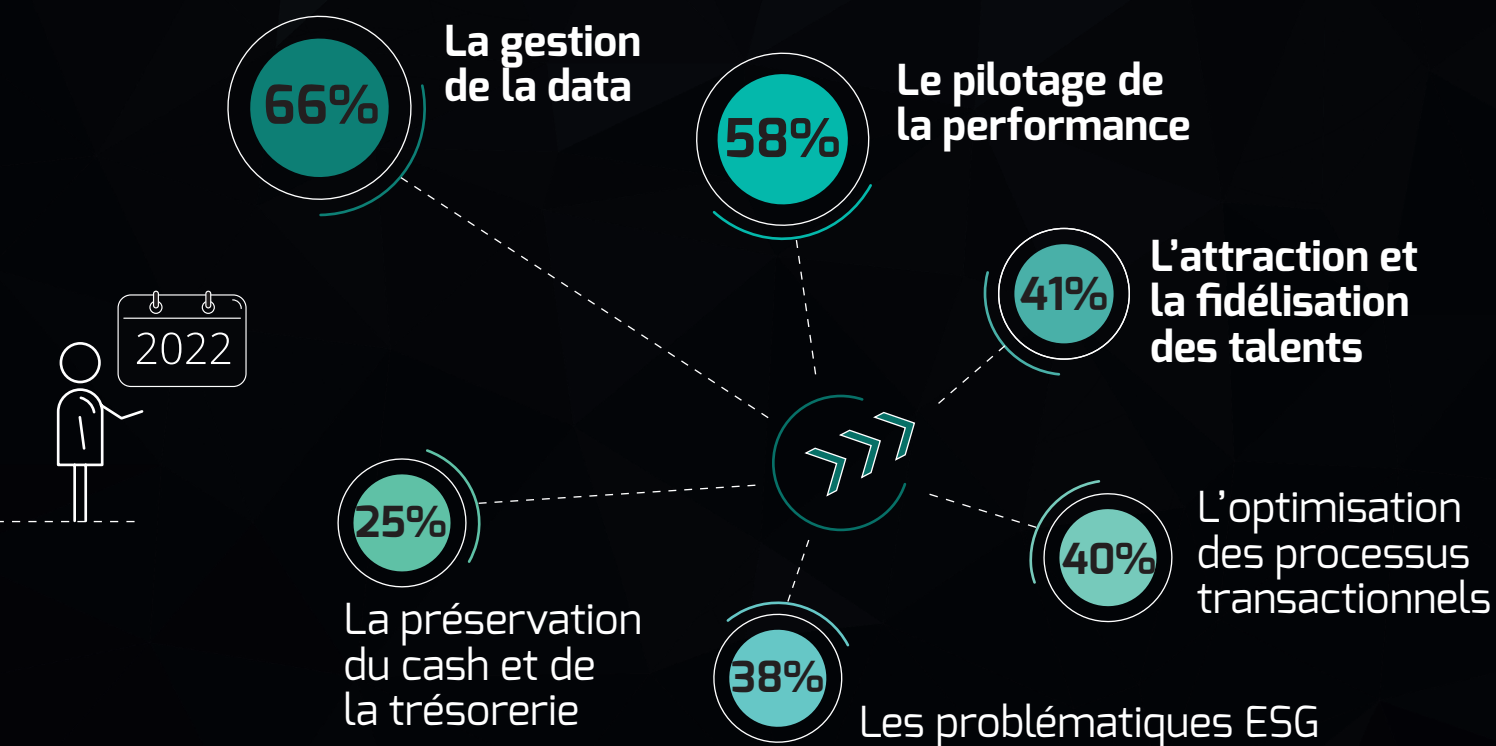
FUTURE OF FINANCE

Baromètre 2022

#2

La transformation de la fonction finance

Les **sujets prioritaires inscrits aux agendas des directions financières** pour accélérer la transformation de leur fonction



LA GESTION DE LA DATA

1/ La « culture Data » : une réalité ?

Pour **75%** des répondants, la « culture data » n'est pas une réalité dans leur entreprise, ou seulement partiellement.

23%
est totalement une réalité

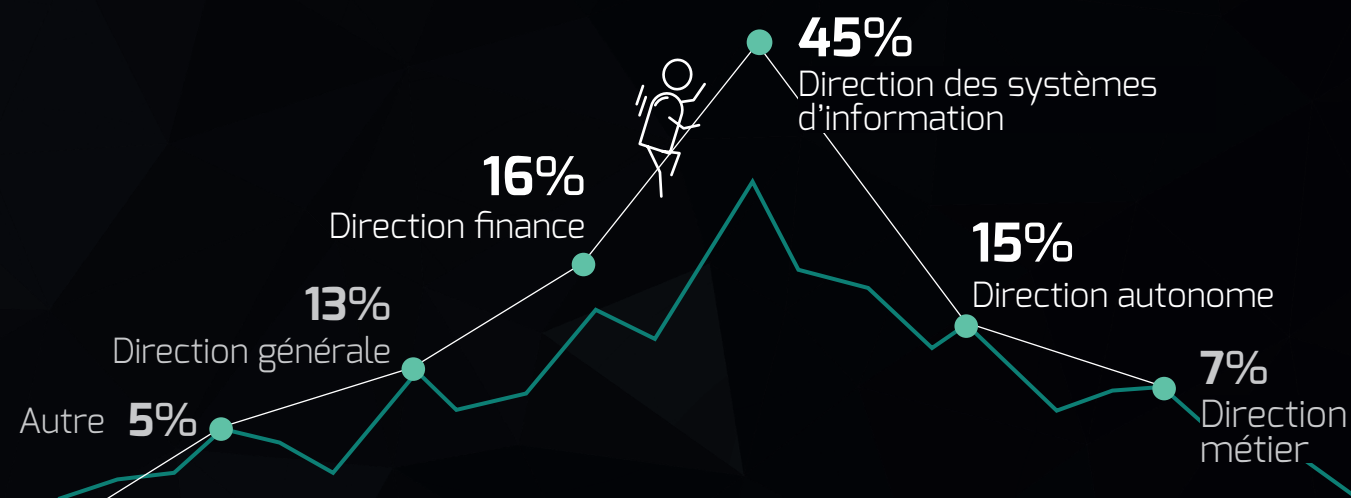
49%
est partiellement une réalité

27%
n'est pas une réalité mais
c'est en cours de changement

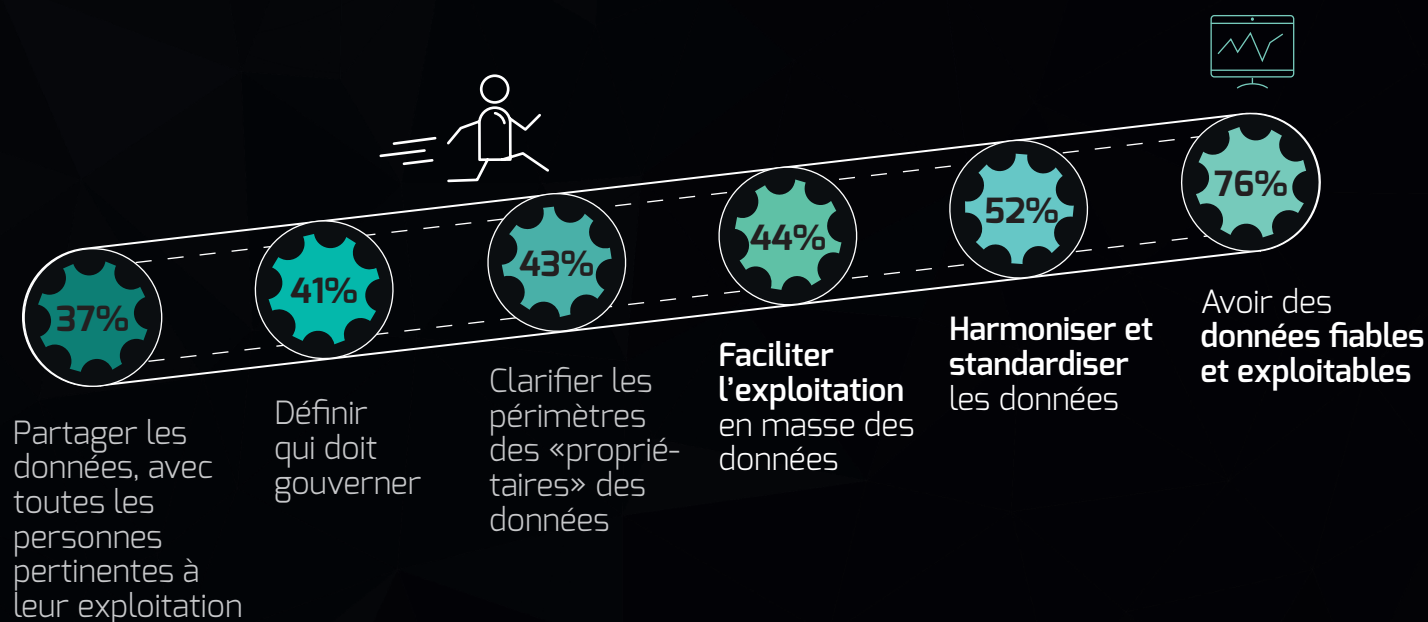
1%
n'est absolument pas une réalité

2/ Quelle gouvernance réelle de la data ?

60% des répondants disposent aujourd'hui d'une **cellule data** ou d'un **chief data officer** qui est majoritairement **rattaché à la direction** des systèmes d'information.



3/ Les plus grands challenges observés dans la gestion des données

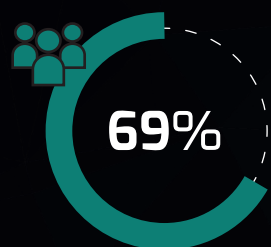


LE PILOTAGE DE LA PERFORMANCE

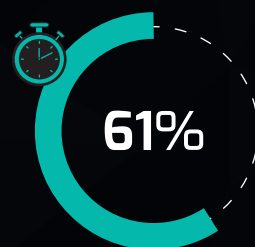
1/ Les solutions de pilotage mises en place

Seulement **10%** des répondants sont **totale**ment satisfaits de leur solution de pilotage de la performance.

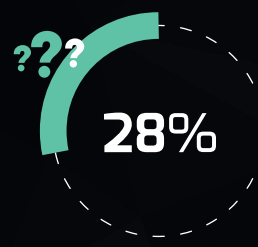
LES PRINCIPALES RAISONS D'INSATISFACTION :



Les tâches chronophages sont encore gérées par les équipes

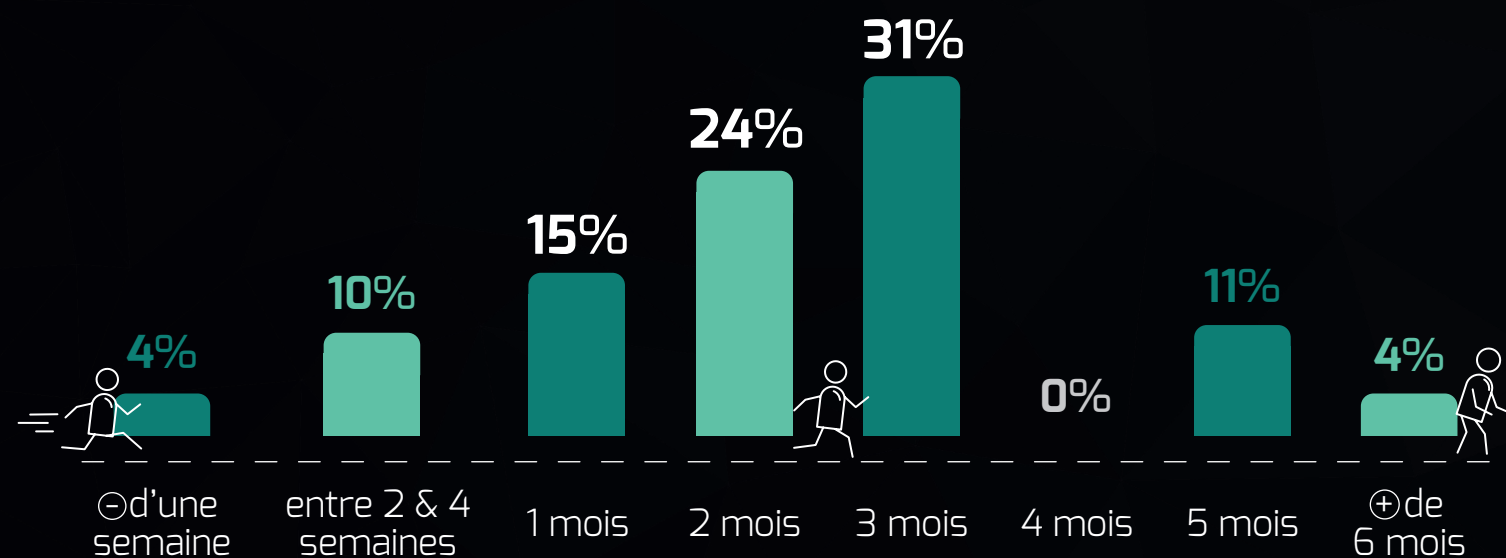


Le processus prend trop de temps

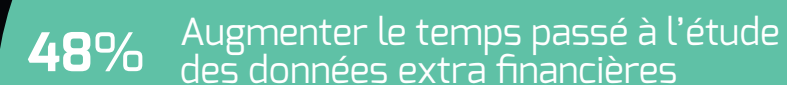


Les données sont difficiles à rassembler et pas toujours fiables

2/ Le processus d'élaboration budgétaire dure environ...



3/ Les nouveautés projetées sur les modèles d'élaboration budgétaire



L'ATTRACTION ET LA FIDÉLISATION DES TALENTS

1/ Les freins observés aujourd'hui, à l'attrait de la fonction finance

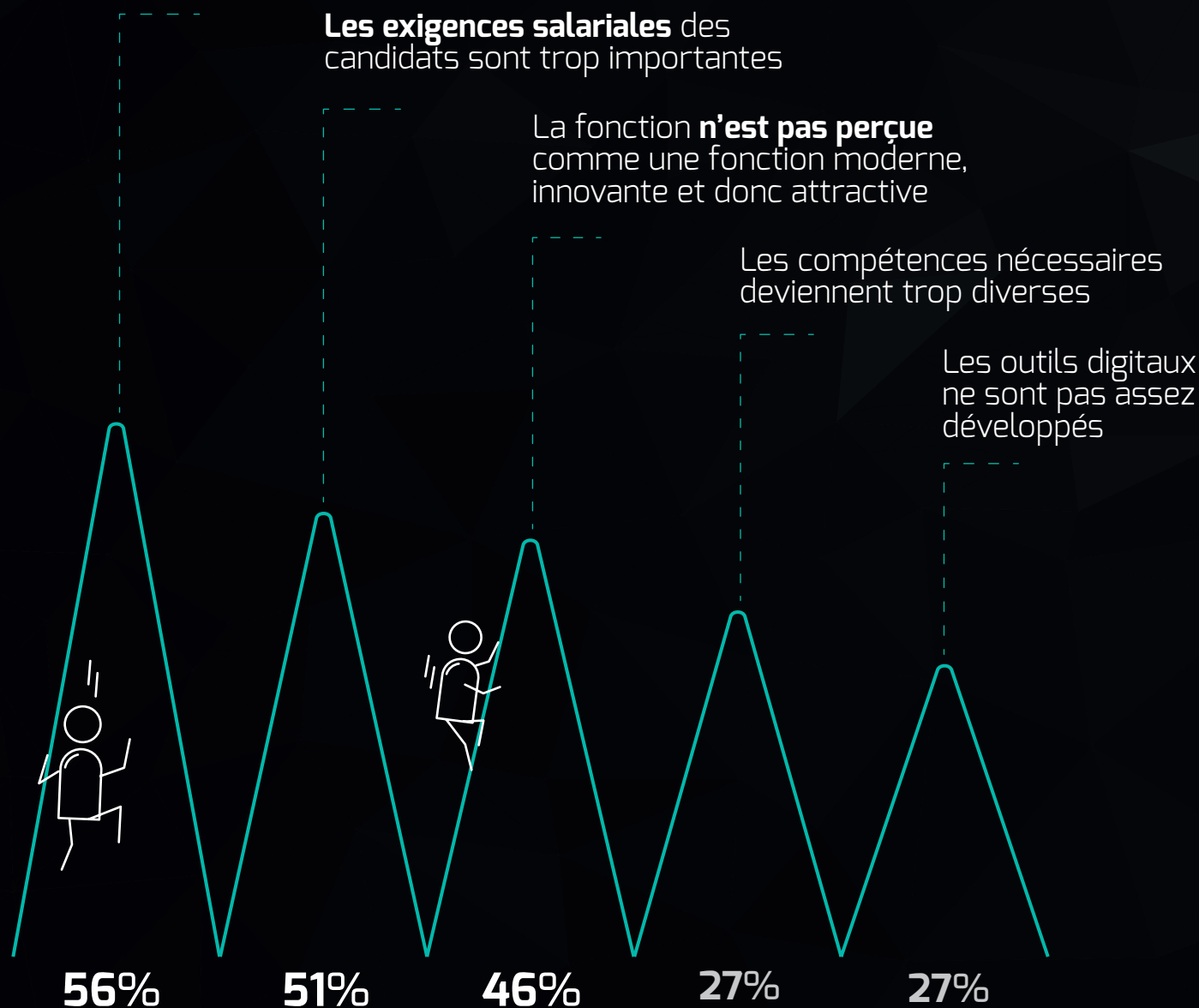
L'équilibre **vie professionnelle / personnelle** des postes à pourvoir ne convient pas aux candidats

Les **exigences salariales** des candidats sont trop importantes

La fonction **n'est pas perçue** comme une fonction moderne, innovante et donc attractive

Les **compétences nécessaires** deviennent trop diverses

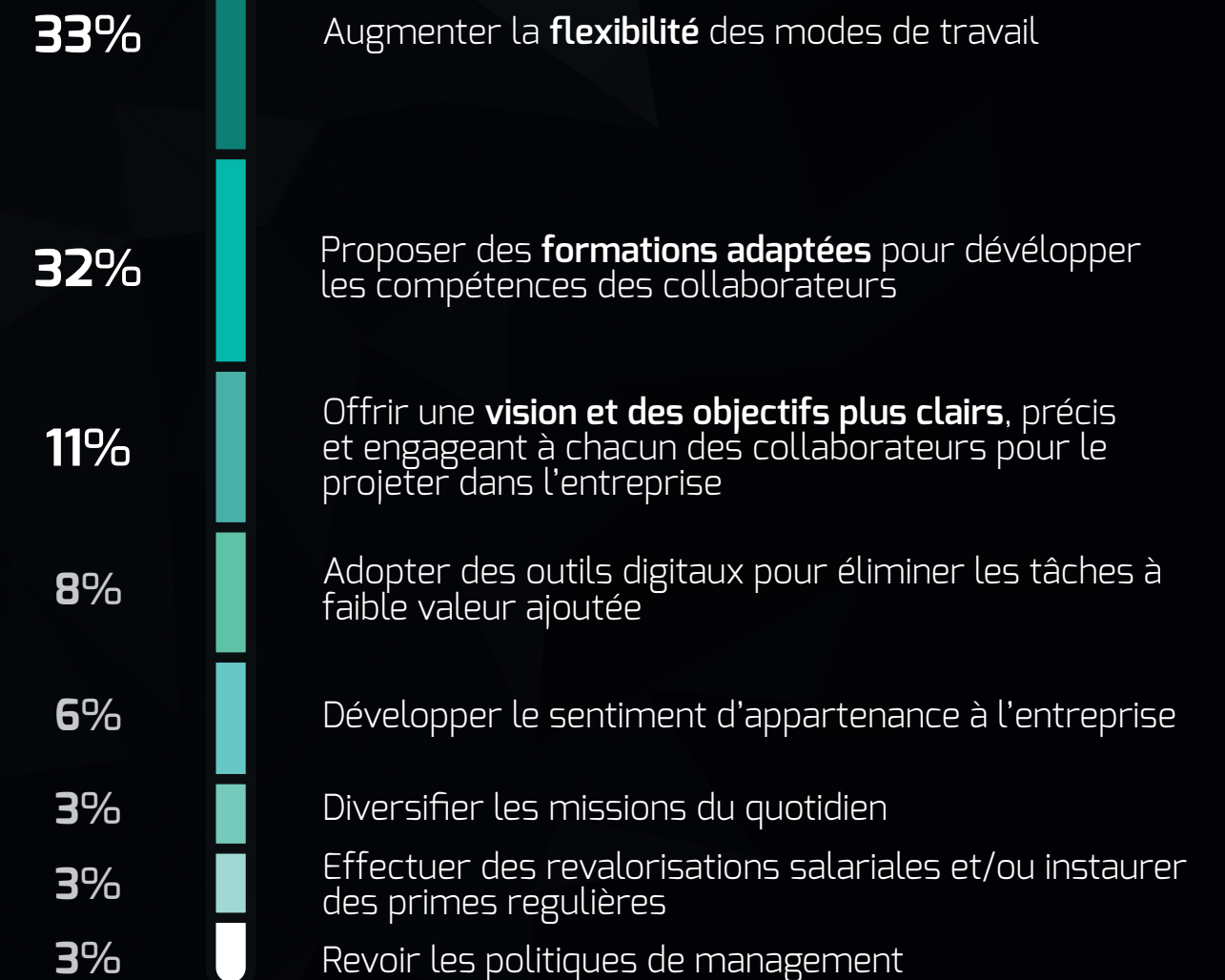
Les **outils digitaux** ne sont pas assez développés



2/ Les actions pour fidéliser et retenir les talents

Près de **95%** des répondants ont mené ou ont prévu de mener à court ou moyen terme des **actions pour fidéliser** et retenir leurs talents.

LES ACTIONS QUI ONT PU ÊTRE MISES EN PLACE



L'OPTIMISATION DES PROCESSUS TRANSACTIONNELS

1/ La réception des factures en format papier : quelle évolution ?



2019 ----- 61% factures en format **PAPIER**
2022 ----- 39% encore en format **PAPIER**

La réforme BtoB 2024 relative à la facturation électronique entre en vigueur pour toutes les entreprises le 1er juillet 2024 pour la réception des factures fournisseurs et progressivement jusqu'en 2026 pour leur diffusion.

2/ Les directions financières en pleine réflexion vis-à-vis de la mise en conformité à effectuer



Sont-elles prêtes ?



3/ Les challenges à affronter pour se mettre en conformité

Avoir un **outil répondant aux exigences** et facilitant la transition

60%

Mener une bonne conduite du changement auprès des fournisseurs pour les embarquer

52%

Optimiser et uniformiser les processus existants

65%

Mener une **bonne conduite du changement** auprès des équipes pour les embarquer

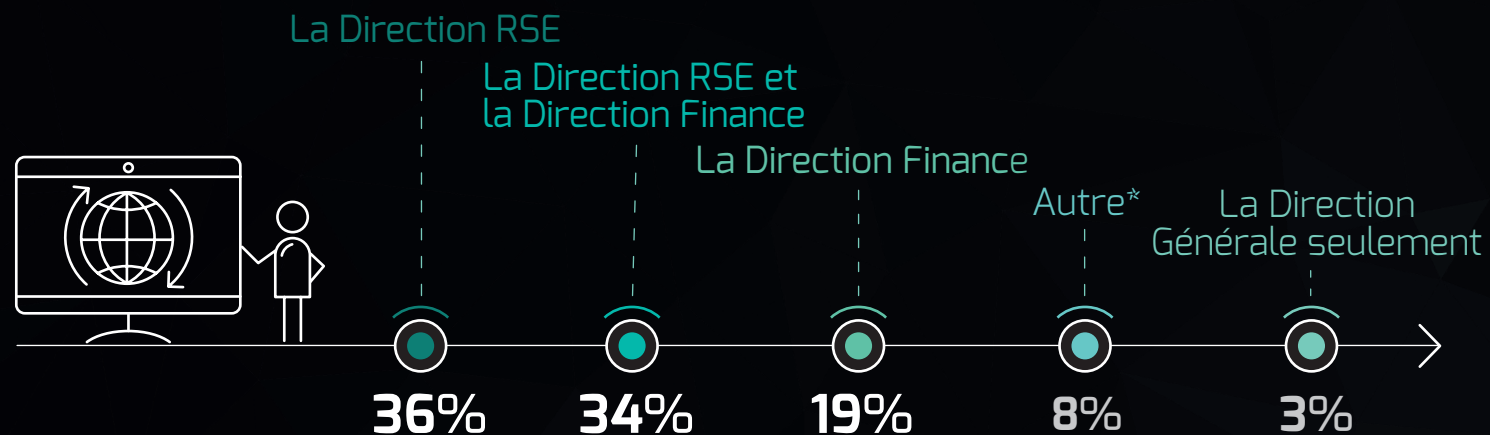
56%

Comprendre en détails la réglementation des obligations à venir

46%

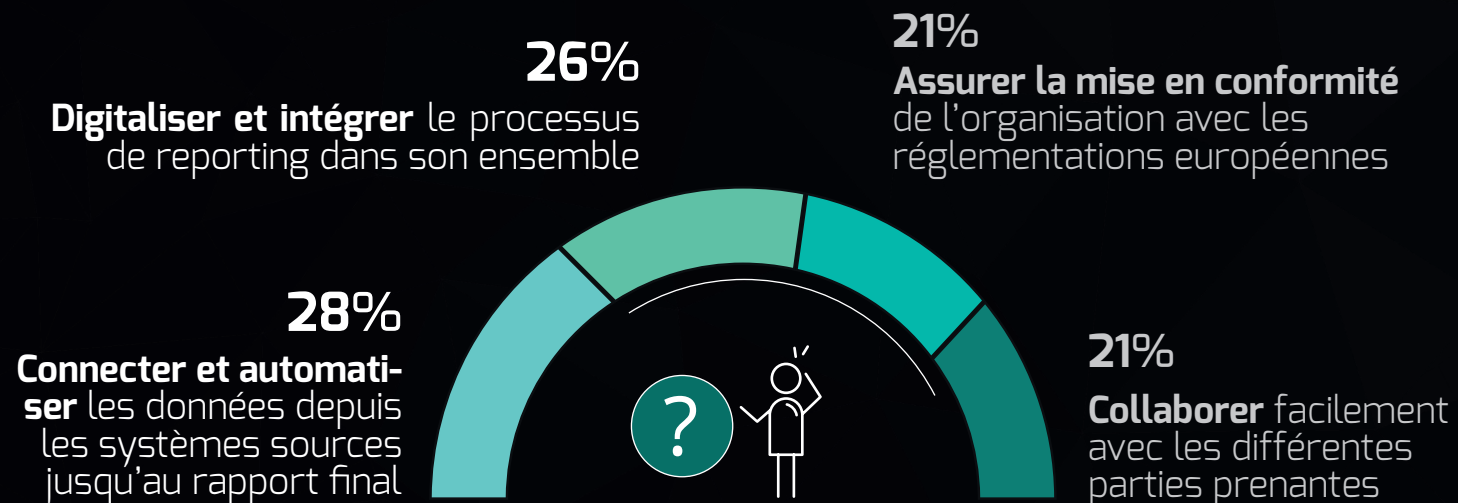
LES PROBLÉMATIQUES ESG

1/ Les Directions qui pilotent la performance RSE



68% des répondants pensent que la **collaboration entre la Direction Finance et la Direction RSE est adaptée** dans leur entreprise

2/ Les principales problématiques rencontrées lors de la production des rapports financiers



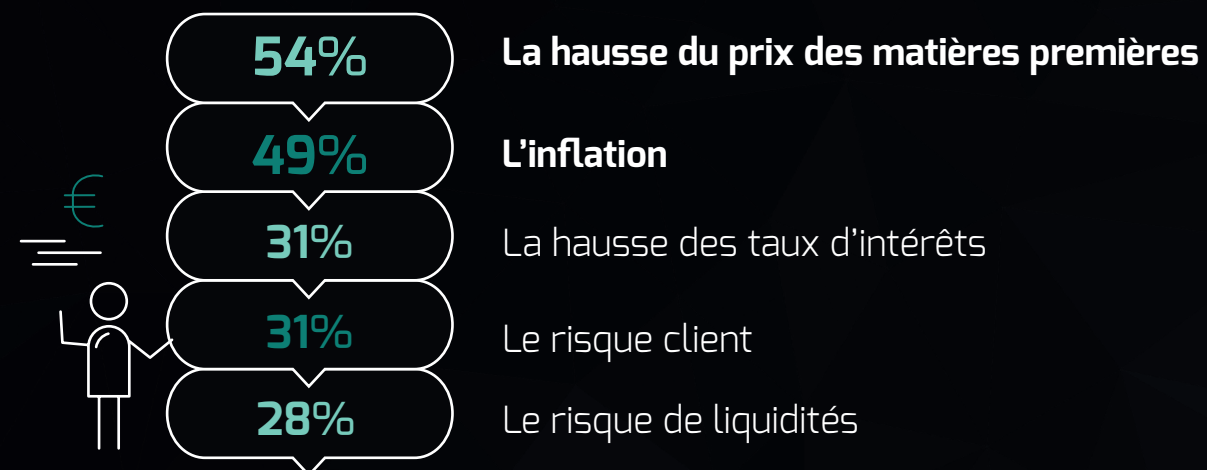
3/ Les priorités des directions financières, dans le cadre des exigences de reporting ESG

-
- 36%** --- Définir une stratégie claire
 - 24%** --- Automatiser la collecte des données environnementales et sociales
 - 12%** --- Favoriser la collaboration avec les départements contributeurs
 - 12%** --- Garantir la qualité de l'information et la transparence pour les parties prenantes
 - 12%** --- Mettre en place une solution de reporting ESG
 - 3%** --- Être conforme aux normes locales et internationales

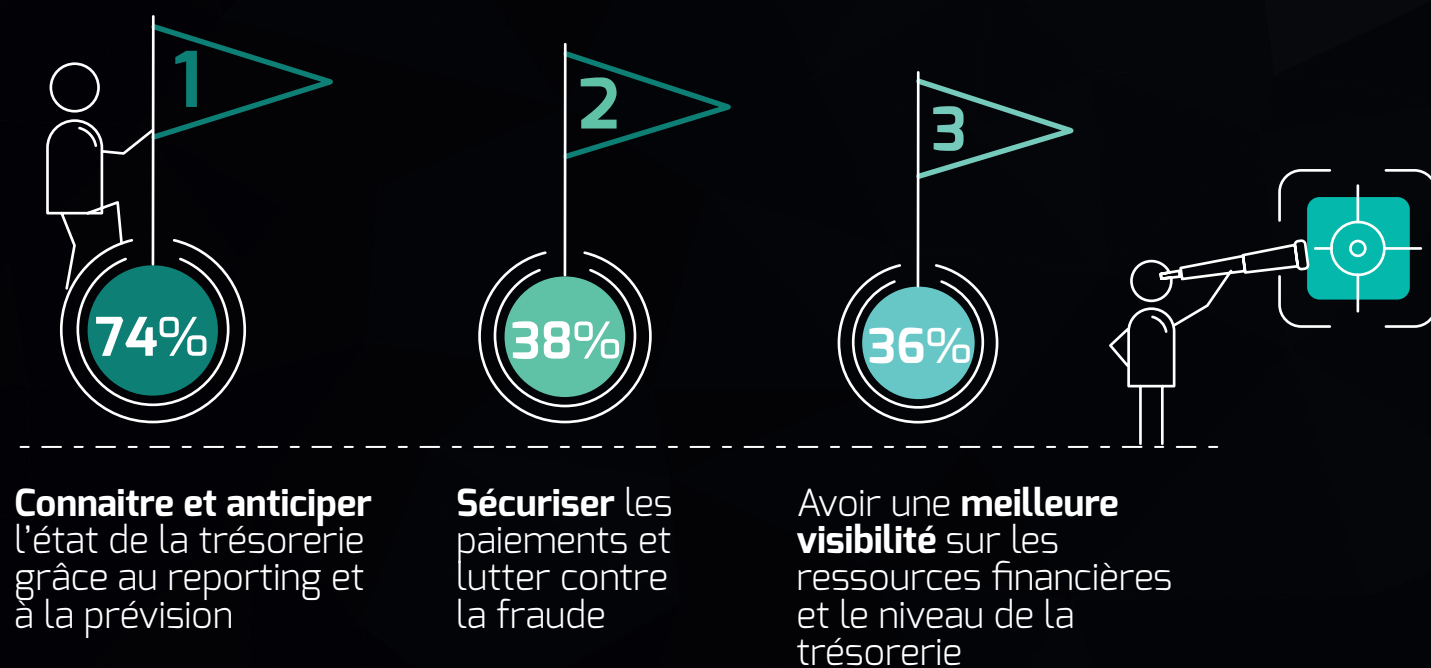
* La direction RH, ou responsabilité partagé

LA PRÉSERVATION DU CASH ET DE LA TRÉSORERIE

1/ Les plus gros **risques actuels** dans la gestion de la trésorerie

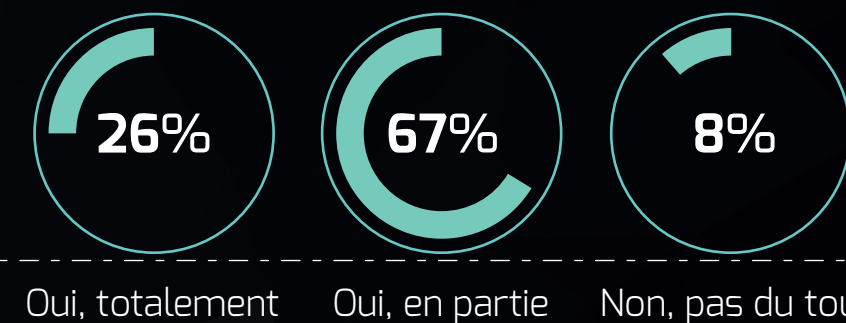


2/ Les **principales priorités** autour de la gestion de la trésorerie

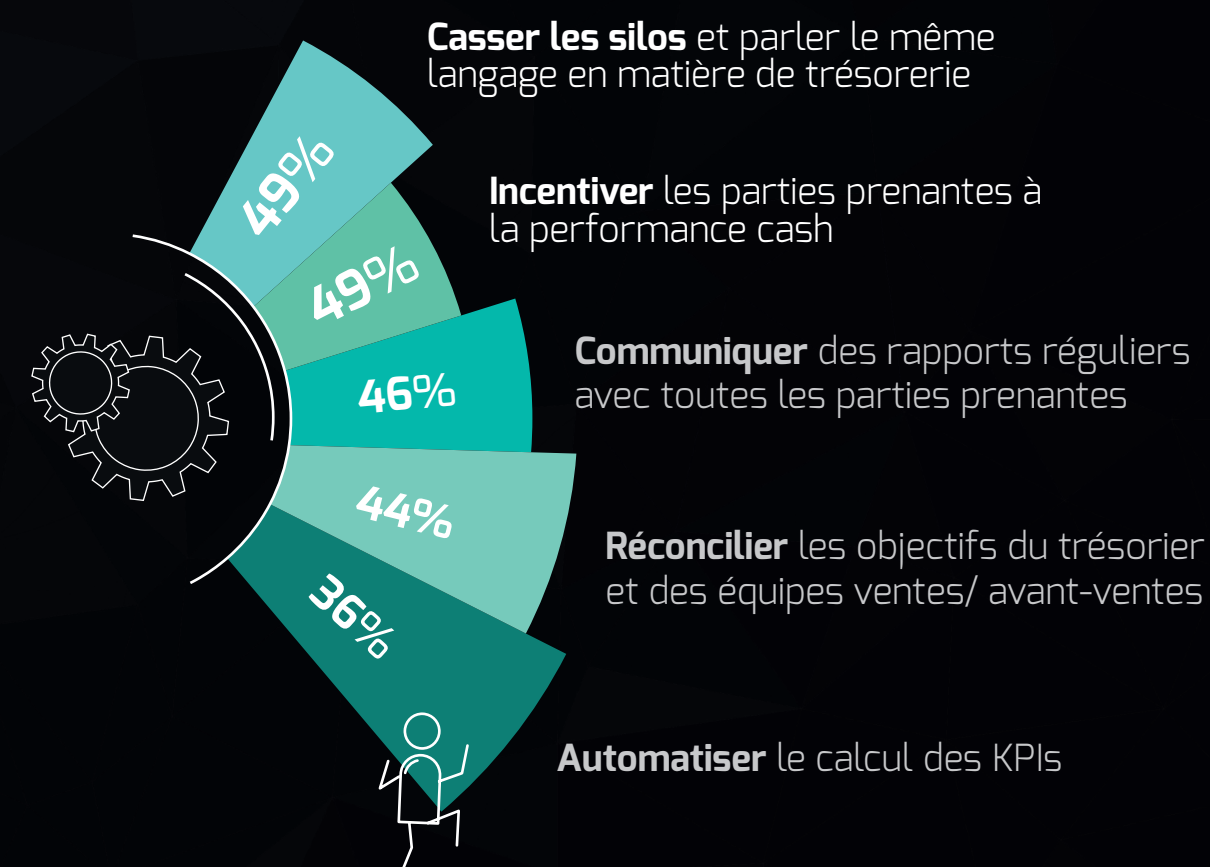


3/ La **culture cash** est-elle vraiment un driver des entreprises ?

+90% des répondants pensent que la « **culture cash** » est une réalité dans leur entreprise

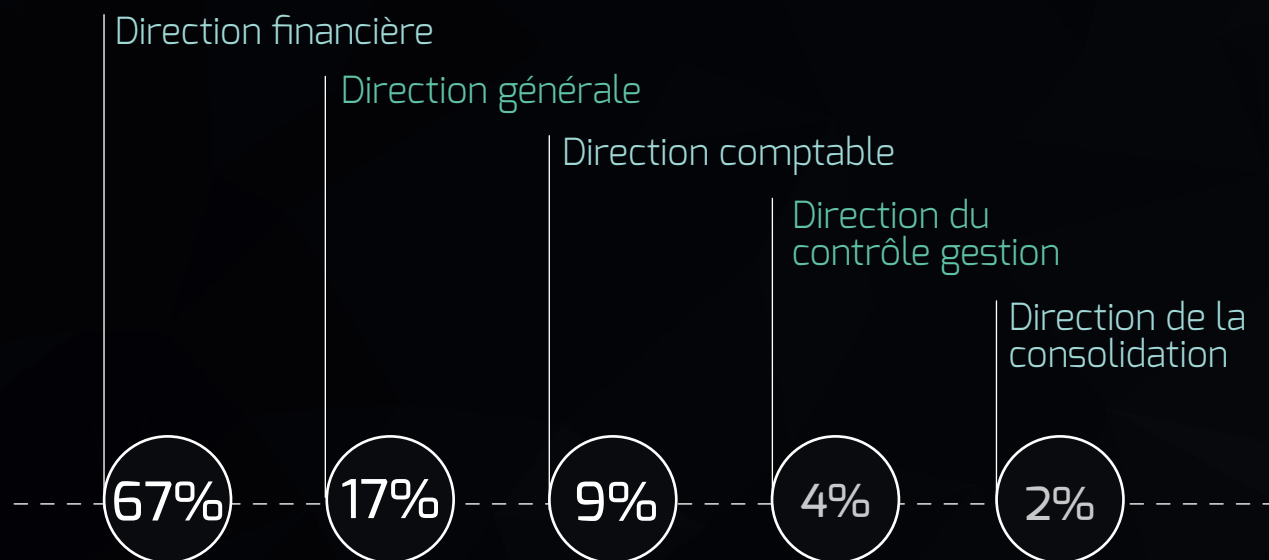


4/ Les actions mises en place pour améliorer la « culture cash »

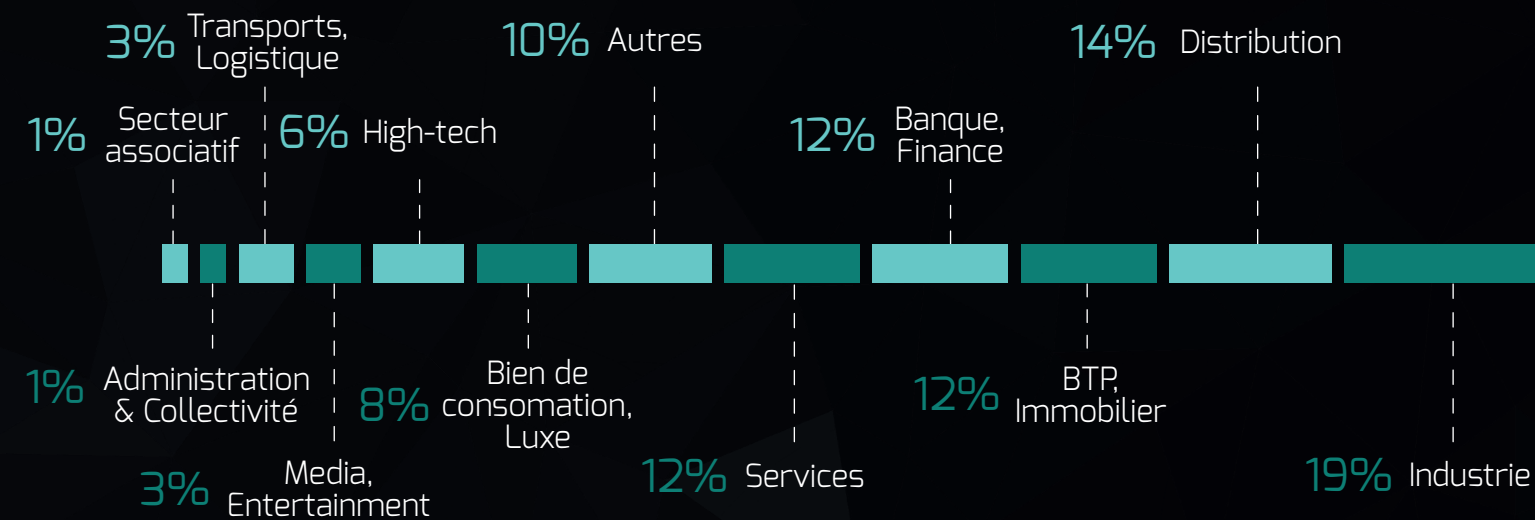


PROFILS DES 158 RÉPONDANTS

Directions représentées :



Secteur d'activité :



Taille de l'entreprise :



C.A. de l'exercice passé :

