



FUTURE OF HR

4 et 5 juin 2025

Le programme de la 9^{ème} édition

DINER
D'OUVERTURE
4 juin 2025



SOIRÉE DE GALA

Une **occasion unique** d'échanger avec les DRH de vos comptes prioritaires lors d'un grand diner de gala.

MATINALE
5 juin 2025



ACTE I

Plénière d'ouverture suivi d'un temps de co-construction avec vos comptes prioritaires.



ACTE II

Pause networking de 40 minutes avec un espace dédié pour rencontrer les participants.



ACTE III

Plénière de clôture marquée par un temps d'échange avec des Directions RH ayant des enjeux sur vos thématique.s

DÉJEUNER
5 juin 2025



REX CLIENT

Déjeuner avec des retours d'expériences clients pour rencontrer les porteurs de projets dans vos domaines.

**+ de 500
Directions
RH attendues**

LE DINER D'OUVERTURE



Une occasion unique
d'échanger avec les DRH de vos
comptes prioritaires lors d'un
grand diner de gala !

Mercredi 4 juin 2025
Ritz Paris

Le dîner d'ouverture

4 juin

Le dîner d'ouverture réunit 150 top décideurs RH et les partenaires gold et silver de l'événement dans un cadre prestigieux !

Au programme :

- Des keynotes inspirantes
- Des débats au sein de chacune des tables animées par les partenaires



Programme de la soirée :

19h00 – Cocktail de bienvenue
19h30 – Discours d'ouverture
19h40 – Intervention DRH
20h15 – Intervention disruptive
20h30 – Début du dîner
22h30 – Fin de soirée

OBJECTIFS

Développez votre proximité relationnelle avec des décideurs RH de haut niveau, en échangeant sur leurs enjeux et problématiques.

- **Une table** à vos couleurs
- **8 décideurs RH C-level** à votre table sur la base de **vos** priorités
- **Deux pass** par partenaire
- **Leads listing** de l'ensemble des participants au dîner – *Gold*
- **Leads listing** des présents à votre table - *Silver*

LA MATINALE



Une demi-journée dédiée aux enjeux stratégiques des Directions RH à travers networking, partage entre pairs et découverte de vos solutions

Jeudi 5 juin 2025
Pavillon Cambon Capucine

La matinale

Acte I

8h30 – Accueil café

9h00 - Plénière d'ouverture :

- Tour de table avec les Directions RH présentes à votre table
– *3 minutes*
- Intervention d'un DG
- Regards croisés de Deloitte avec un client
- Temps de co-construction avec les participants présents à votre table – *25 minutes*
- Pitches partenaires Gold – *1 minute*

OBJECTIFS

Partagez un moment privilégié avec les Directions RH pour co-construire avec eux le futur de leur fonction, le tout enrichi par des interventions inspirantes !

- **Une à deux tables à vos couleurs** pouvant accueillir jusqu'à 8 personnes
- **4 à 8 décideurs RH** positionné à chacune de vos tables en fonction de **vos priorités de rencontre**
- **Deux pass partenaire** par table



La matinale

Acte II & III

10h20 – Pause networking – corner/desk partenaires

11h00 - Plénière de clôture :

- Temps d'immersion : enjeux et bonnes pratiques RH – 50 minutes
- Intervention disruptive
- Pitches partenaires silver et bronze – 1 minute



LE CORNER PARTENAIRE

Soyez visible auprès de l'ensemble des participants et profitez du temps de networking pour les rencontrer, répondre à toutes leurs questions !

- Un **corner/desk** à vos couleurs dans l'espace pause café
- 1 **pass** partenaire par corner

LE TEMPS D'IMMERSION

Identifiez les enjeux des Directions RH à votre table et positionnez votre expertise à travers des cas d'usages, des bonnes pratiques tout en mettant en avant votre valeur ajoutée.

- Une à deux **tables** à vos couleurs pouvant accueillir jusqu'à 8 personnes
- Jusqu'à 2 **thématiques** possibles
- 4 à 8 **décideurs** RH ayant des enjeux sur les thématiques que vous aurez sélectionnées
- Deux **pass** partenaire par table

Le déjeuner

Acte IV

Une session d'une heure mettant en avant vos success stories avec un cas client percutant.

La session mobilise 6 à 8 Directions RH porteuses de projets dans votre domaine d'expertise.

Lors de leur inscription, les participants choisiront le retour d'expérience auquel ils souhaitent assister.

A savoir : le choix de la thématique du retour d'expérience de votre client est libre



OBJECTIFS

Rencontrez des décideurs RH avec un intérêt concret pour vos solutions et valorisez votre expertise pour les aider à construire leurs projets.

- **Une table** à vos couleurs
- **4 à 8 décideurs RH** rencontrés sur le déjeuner
- **1 pass** par partenaire + 1 pass client

Le guide

Future of HR

La promesse pour les Directions RH de lancer leurs projets de digitalisation avec toutes les cartes en main !

OBJECTIFS

Proposer aux Directions RH un véritable guide de lancement pour leurs différents projets de digitalisation.

Articles inspirants, extrait des interventions de la matinale, présentation des solutions présentes à l'événement... composent ce guide.

Pour chaque chapitre :

Les solutions disponibles pour lancer leurs projets : mise en avant des éditeurs incontournables (captures d'écran, fonctionnalités des solutions, cas client, actualités, etc...).

Chaque partenaire bénéficie d'un chapitre exclusivement dédié à ses solutions.



Ils nous ont fait confiance en 2024

365
TALENTS

 **Albert**

Babilou

CROSSKNOWLEDGE 

Deloitte.

deel.

 **Edenred**

go1

hell
wCrk

icims

indeed

 **HEYTEAM**

MOKA.CARE

 **NEOBRAIN**

ORACLE
Cloud HCM

PeoPleSpheres

pluxee

 **sdworx**
For life. For work.

skillsoft 

 **SmartRecruiters**
HIRING WITHOUT BOUNDARIES™

 **workday.**

 **worklife**

VOTRE CONTACT



Geoffroy EYNARD

Responsable partenariats

geoffroy.eynard@losam.fr

06 63 12 15 25