



# FUTURE OF HR

## 4 et 5 juin 2025

# Le programme de la 9ème édition

DINER  
D'OUVERTURE  
4 juin 2025



## SOIRÉE DE GALA

Une **occasion unique** d'échanger avec les DRH de vos comptes prioritaires lors d'un grand diner de gala.



## ACTE I

**Plénière d'ouverture** suivi d'un temps de co-construction avec vos comptes prioritaires.

MATINALE  
5 juin 2025



## ACTE II

**Pause networking** de 40 minutes avec un espace dédié pour rencontrer les participants.



## ACTE III

**Plénière de clôture** marquée par un temps d'échange avec des Directions RH ayant des enjeux sur vos thématique.s

DÉJEUNER  
5 juin 2025



## REX CLIENT

Déjeuner avec des retours d'expériences clients pour rencontrer les porteurs de projets dans vos domaines.

+ de 500  
Directions  
RH attendues

# LE DINER D'OUVERTURE



Une occasion unique  
d'échanger avec les DRH de vos  
comptes prioritaires lors d'un  
grand diner de gala !

Mercredi 4 juin 2025  
Ritz Paris

# Le dîner d'ouverture

4 juin

Le dîner d'ouverture réuni 150 top décideurs RH et les partenaires gold et silver de l'événement dans un cadre prestigieux !

Au programme :

- Des keynotes inspirantes
- Des débats au sein de chacune des tables animées par les partenaires



## Programme de la soirée :

- 19h00 – Cocktail de bienvenue
- 19h30 – Discours d'ouverture
- 19h40 – Intervention DRH
- 20h15 – Intervention disruptive
- 20h30 – Début du diner
- 22h30 – Fin de soirée

## OBJECTIFS

Développez votre proximité relationnelle avec des décideurs RH de haut niveau, en échangeant sur leurs enjeux et problématiques.

- **Une table à vos couleurs**
- **8 décideurs RH C-level à votre table sur la base de vos priorités**
- **Deux pass par partenaire**
- **Leads listing de l'ensemble des participants au dîner – Gold**
- **Leads listing des présents à votre table - Silver**

# LA MATINALE



Une demi-journée dédiée aux enjeux stratégiques des Directions RH à travers networking, partage entre pairs et découverte de vos solutions

Jeudi 5 juin 2025  
Pavillon Cambon Capucine

# La matinale

## Acte I

8h30 – Accueil café

9h00 - Plénière d'ouverture :

- Tour de table avec les Directions RH présentes à votre table – *3 minutes*
- Intervention d'un DG
- Regards croisés de Deloitte avec un client
- Temps de co-construction avec les participants présents à votre table – *25 minutes*
- Pitches partenaires Gold – *1 minute*

### OBJECTIFS

Partagez un moment privilégié avec les Directions RH pour co-construire avec eux le futur de leur fonction, le tout enrichi par des interventions inspirantes !

- **Une à deux tables à vos couleurs** pouvant accueillir jusqu'à 8 personnes
- **4 à 8 décideurs RH** positionné à chacune de vos tables en fonction de **vos priorités de rencontre**
- **Deux pass partenaire** par table



# La matinale

## Acte II & III

**10h20 – Pause networking – corner/desk partenaires**

**11h00 - Plénière de clôture :**

- Temps d'immersion : enjeux et bonnes pratiques RH – *50 minutes*
- Intervention disruptive
- Pitchs partenaires silver et bronze – *1 minute*



### LE CORNER PARTENAIRE

Soyez visible auprès de l'ensemble des participants et profitez du temps de networking pour les rencontrer, répondre à toutes leurs questions !

- **Un corner/desk à vos couleurs** dans l'espace pause café
- **1 pass partenaire** par corner

### LE TEMPS D'IMMERSION

Identifiez les enjeux des Directions RH à votre table et positionnez votre expertise à travers des cas d'usages, des bonnes pratiques tout en mettant en avant votre valeur ajoutée.

- **Une à deux tables** à vos couleurs pouvant accueillir jusqu'à 8 personnes
- **Jusqu'à 2 thématiques** possibles
- **4 à 8 décideurs RH** ayant des enjeux sur les thématiques que vous aurez sélectionnées
- **Deux pass partenaire** par table

# Le déjeuner

## Acte IV

Une session d'une heure mettant en avant vos success stories avec un cas client percutant.

La session mobilise 6 à 8 Directions RH porteuses de projets dans votre domaine d'expertise.

Lors de leur inscription, les participants choisiront le retour d'expérience auquel ils souhaitent assister.

A savoir : le choix de la thématique du retour d'expérience de votre client est libre



### OBJECTIFS

Rencontrez des décideurs RH avec un intérêt concret pour vos solutions et valorisez votre expertise pour les aider à construire leurs projets.

- **Une table** à vos couleurs
- **4 à 8 décideurs RH** rencontrés sur le déjeuner
- **1 pass par partenaire + 1 pass client**

# Le guide

## Future of HR

La promesse pour les Directions RH de lancer leurs projets de digitalisation avec toutes les cartes en main !

### OBJECTIFS

Proposer aux Directions RH un véritable guide de lancement pour leurs différents projets de digitalisation.

Articles inspirants, extrait des interventions de la matinale, présentation des solutions présentes à l'événement... composent ce guide.

### Pour chaque chapitre :

Les solutions disponibles pour lancer leurs projets : mise en avant des éditeurs incontournables (captures d'écran, fonctionnalités des solutions, cas client, actualités, etc....).

Chaque partenaire bénéficie d'un chapitre exclusivement dédié à ses solutions.



**L'ESSENTIEL DE FUTURE OF HR**

Un condensé des meilleures pratiques co-construites par 350 directions RH

**Le point de vue Deloitte**

LES RH EN 2023 EN 6 PROBLÉMATIQUES

**Avantages et inconvénients du distanciel**

Gilbert David attire cependant l'attention sur un « point d'alerte » : « que le distanciel ne soit pas le vecteur d'une délocalisation accélérée. En effet, avec une perte du lien social, il pourrait devenir naturel pour un employeur de chercher à contractualiser à moindre coût à l'extérieur de l'entreprise voire des frontières des prestations qui ne seraient plus réalisées qu'en distanciel »

Florent Frontela conclut sur un autre avertissement : « Le télétravail est acté dans les organisations, globalement. Mais il faut veiller à ce qu'il ne devienne pas un outil de fracture sociale, dans lequel les happy few qui y ont droit s'opposent à ceux qui n'y ont pas accès, par leur métier »

« La DRH doit se transformer elle-même, afin de montrer au business qu'elle en est capable, avant de mettre en œuvre le changement dans le reste de l'entreprise.

**Florent Frontela**  
Associé  
DELOITTE CONSULTING

Future of HR 2023 | 10

# Ils nous ont fait confiance en 2024



deel.



go1

hell  
wOrk

icims®

indeed



MOKA.CARE



ORACLE  
Cloud HCM

PeopleSpheres

pluxee

sdworx  
For life. For work.

skillsoft®

SmartRecruiters  
HIRING WITHOUT BOUNDARIES™

workday.

worklife

# VOTRE CONTACT



Geoffroy EYNARD  
Responsable partenariats  
[geoffroy.eynard@losam.fr](mailto:geoffroy.eynard@losam.fr)  
06 63 12 15 25