



Aide-Soignant(e) Maison de retraite médicalisée DomusVi

MISSION PRINCIPALE

Contribuer au bien-être, à la qualité de vie et à la dignité des personnes âgées accueillies en maison de retraite médicalisée. L'aide-soignant(e) assure les soins d'hygiène, de confort et de prévention, accompagne les personnes dans les actes de la vie quotidienne et participe activement au projet de soins et au projet de vie personnalisé, dans une dynamique d'équipe pluridisciplinaire.

Chez **DomusVi**, cette mission s'inscrit dans notre vision : « *Penser l'accompagnement de la vieillesse à partir de la personne* » et notre conviction que **l'humanité partagée est la clé pour toujours mieux prendre soin**. Chaque aide-soignant(e) participe à faire de nos établissements de véritables **maisons de vie**, ouvertes, humaines et respectueuses des choix de chacun.

RESPONSABILITÉS ET ACTIVITÉS PRINCIPALES

1. Accompagnement et soins de la personne

- Assurer les soins d'hygiène, de confort et de prévention.
- Accompagner les résidents dans les actes essentiels de la vie quotidienne (alimentation, mobilité, sommeil, toilette, habillage, etc.).
- Observer, évaluer et ajuster son accompagnement en fonction des capacités, souhaits et fragilités de la personne.
- Contribuer à la vie sociale et relationnelle en stimulant la participation des résidents aux activités collectives et aux projets d'animation.
- **Attentifs et attentionnés pour chacun**, les soignants prennent en compte les habitudes de vie et les repères personnels dès l'arrivée du résident, afin d'assurer une continuité et une personnalisation de l'accompagnement.

2. Evaluation et mise en œuvre des soins

- Observer l'état clinique du résident, recueillir et transmettre les informations utiles.
- Evaluer la douleur et les paramètres vitaux dans son champ de compétences.
- Participer à la mise en œuvre des soins en collaboration avec l'infirmier(ère).
- Installer et mobiliser les résidents en respectant ergonomie, sécurité et confort.
- **Notre équipe cultive le bien-être au cœur des soins**, en alliant professionnalisme, attention et humanité dans chaque geste.

3. Communication et relation

- Établir une communication bienveillante et adaptée avec les résidents et leurs proches.

- Apporter conseils et informations pratiques, notamment dans le cadre de l'éducation à la santé et de la prévention.
- Contribuer à l'accueil, à l'accompagnement et à la formation des nouveaux collaborateurs et stagiaires.
- **Un accueil chaleureux et professionnel** est assuré auprès des résidents et des familles & proches, dans le respect de leur histoire, de leurs choix et de leurs besoins.

4. Entretien de l'environnement

- Maintenir un environnement propre, sécurisant et adapté aux besoins des résidents.
- Veiller à l'hygiène des locaux, au bon usage des matériels et à la prévention des risques infectieux.
- Signaler et traiter toute anomalie ou dysfonctionnement observé.

5. Travail en équipe et démarche qualité

- Participer à la continuité et à la traçabilité des soins en utilisant les outils de transmission adaptés.
- Coopérer au sein d'une équipe pluridisciplinaire, dans une dynamique de respect et de complémentarité.
- Réaliser, sous la coordination de l'animateur, des temps d'activité pour favoriser la vie sociale et la qualité du lien entre tous.
- Contribuer à la démarche qualité et à la gestion des risques de l'établissement.
- S'inscrire dans une démarche d'amélioration continue de ses pratiques professionnelles.
- **Notre équipe cultive le bien-être au cœur des soins** en intégrant également les soins relationnels et des activités de stimulation cognitive, sensorielle et physique, proposés quotidiennement, y compris le week-end.
- **Les familles, toujours invitées à participer**, sont considérées comme de véritables partenaires du projet de vie des résidents, soutenues par une équipe disponible et un encadrement présent 7 jours sur 7.

Compétences attendues

- Sens de l'écoute, de l'observation et de l'adaptation.
- Rigueur, fiabilité et respect des protocoles de soins.
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Empathie, bienveillance et engagement auprès des personnes âgées et de leurs familles & proches.
- Respect du secret professionnel.

Les valeurs DomusVi incarnées par ce poste

- **Le Savoir Prendre Soins** : expertise, humanité, bienveillance dans chaque geste.
- **Le Sens de l'Autre** : écoute active, compréhension des besoins exprimés et non exprimés.
- **La Sincérité des Émotions** : chaleur humaine, simplicité et authenticité au quotidien.
- **La Confiance Partagée** : transparence et respect dans la relation avec les résidents, leurs familles et l'équipe.
- **L'Esprit Pionnier** : volonté d'innover et de s'adapter aux évolutions du grand âge et de la société.

Cette fiche peut, en cas de besoin, être adaptée aux évolutions du groupe et aux normes ou réglementations. En aucun cas, elle ne doit être considérée comme exhaustive.

Date de remise en main propre et signature du salarié :