

2025-2307 Chargé de mission RH H/F

Informations générales

Description de l'entité	<p>Vous recherchez un métier qui ait du sens ? Les valeurs de solidarité, de responsabilité et d'innovation sont importantes pour vous ? Rejoignez La Cramif pour mettre vos compétences au sein d'une entreprise de droit privé exerçant une mission de service public de solidarité nationale ! Vous intégrerez un organisme soucieux de la qualité de vie au travail de ses collaborateurs et donnant accès à de multiples avantages.</p> <p>La Cramif est un organisme du Régime Général de la Sécurité sociale qui prévient et accompagne les fragilités sociales et professionnelles liées à la Santé sur l'ensemble de l'Ile de France.</p> <p>Ses 1550 salariés sont au service des assurés, des entreprises, des professionnels de santé, des associations du secteur médico-social et agissent au quotidien pour :</p> <p>« Protéger », en versant des prestations financières telles les pensions d'invalidité, les allocations de cessation anticipée d'activité des travailleurs de l'amiante, les prestations aux fournisseurs de grand appareillage « Prendre soin », en intervenant dans le domaine sanitaire et social et de l'autonomie au sein de son Service social régional, son Centre médical Stalingrad, son centre Escavie, son Ecole de service social « Prévenir » : en gérant les risques professionnels, à travers la prévention, la reconnaissance et la participation à la réparation des accidents du travail et des maladies professionnelles, le calcul et la notification aux entreprises de leurs taux de cotisation.</p>
-------------------------	---

Description du poste

Régions	Flandre
Ville	17 / 19 avenue de Flandre 75019 Paris
Métier	Ressources Humaines - Assistant spécialisé RH
Contrat	Contrat en alternance
Temps de travail	Temps complet
Description de la mission	<p>Vous recherchez une alternance qui ait du sens ? Les valeurs de solidarité, de responsabilité et d'innovation sont importantes pour vous ?</p> <p>Rejoignez La Cramif pour développer vos compétences au sein d'un organisme de la Sécurité sociale qui prévient et accompagne les fragilités sociales et professionnelles liées à la Santé sur l'ensemble de l'Ile de France.</p> <p>Le département GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences), composé de 14 personnes, gère le recrutement interne et externe, le conseil carrière aux salariés, le conseil RH aux managers, les projets RH.</p> <p>Une cellule observatoire des emplois prend plus particulièrement en charge le suivi et l'évolution des effectifs, la cellule SIRH et la démarche de GPEC</p> <p>Missions : Rattaché au Département GPEC, vous participerez aux missions suivantes:</p> <p>RECRUTEMENT & SOURCING - Identifier et approcher des talents via les outils de sourcing et de chasse (Indeed, jobboards, CVthèques, etc.). - Effectuer les préqualifications téléphoniques des candidats. - Rédiger et publier des offres attractives en adéquation avec notre marque employeur.</p> <p>MARQUE EMPLOYEUR : - Contribuer à l'amélioration et à la valoriser de la marque employeur - Mettre en place des partenariats avec des écoles et organiser des événements de recrutement.</p> <p>APPUI ADMINISTRATIF ET PROJETS RH - Assurer le suivi administratif des dossiers RH (contrats, intégration, gestion des candidatures, etc.). - Contribuer à l'amélioration des process RH et à la mise en place d'outils de gestion.</p>
Profil	<p>Vous préparez un Master RH en alternance et vous manifestez un intérêt réel pour le domaine des ressources humaines.</p> <p>Vous êtes proactif(ve), organisé(e) et avez un bon relationnel. <input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/> Vous maîtrisez les outils bureautiques et les réseaux professionnels. <input type="checkbox"/><input type="checkbox"/> Vous avez d'excellentes capacités rédactionnelles et une aisance à l'oral.</p>

Conditions particulières	<p>Vous disposez d'un bon esprit d'analyse et de synthèse et vous appréciez travailler en équipe. <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Vous aimez relever des défis et avez une appétence pour les nouvelles tendances RH. Le candidat retenu devra se conformer aux exigences de la Politique de Sécurité du Système d'Information de l'organisme</p> <p>Dans le cadre de sa politique RSIE, la Cramif soutient l'égalité Femmes/Hommes, promeut l'insertion professionnelles des jeunes, favorise l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.</p> <p>Autres avantages :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rémunération sur 14 mois • Intéressement • Tickets restaurants • Prime de crèche • Participation aux frais de transports, dont mobilité durable • Télétravail en application du protocole d'accord local • CSE
Salaire	Selon la réglementation en vigueur

Critères candidat

Niveau d'études min. requis	Bac+3
Niveau d'expérience min. requis	Inférieur à un an
Diplôme attendu	Maîtrise / Master 1