

Accroître la productivité de votre usine **de 29 % en seulement 90 jours** est désormais réalisable en valorisant l'engagement et l'implication de vos travailleurs sur le terrain.



Transformez vos travailleurs de première ligne en véritables moteurs de productivité en leur offrant davantage de ressources et en les motivant grâce à une communication ciblée et efficace.

Comment atteindre cet objectif ? En donnant à chaque membre une identité numérique, favorisant ainsi l'expression de leurs idées et de leurs préoccupations. Les échanges réguliers entre les équipes de Production, de Qualité et de Maintenance pendant les quarts de travail garantissent une synchronisation optimale et la réalisation efficace de toutes les tâches requises.

De plus, un environnement de travail unifié encourage et récompense les comportements positifs au sein des équipes d'atelier, ce qui entraîne non seulement une libération du potentiel complet des équipes, mais également une réduction significative du taux de rotation du personnel.



Visibilité intégrale sur l'usine

Offrez à vos équipes une visibilité en temps réel sur les données cruciales pour leur permettre de suivre efficacement leurs objectifs :

- Des tableaux de bord intuitifs offrent une vue d'ensemble claire de la progression des objectifs.
- Les indicateurs OEE en temps réel permettent une évaluation précise des performances, sans intervention manuelle, évitant ainsi les erreurs potentielles.
- Les instructions de travail et les procédures opérationnelles standard sont disponibles en ligne, intégrées au contexte des tâches habituelles.

Résolution de problèmes

Éliminez les obstacles en bénéficiant d'une visibilité continue et de l'assurance que chaque tâche sera traitée :

- Une résolution spontanée des problèmes au niveau opérationnel.
- L'analyse Pareto maintient le focus sur les questions essentielles et les priorités.
- Une gestion structurée des actions responsabilise les collaborateurs dans la résolution des problèmes.
- Des réunions de gestion pour discuter des actions correctives et assigner les responsabilités.

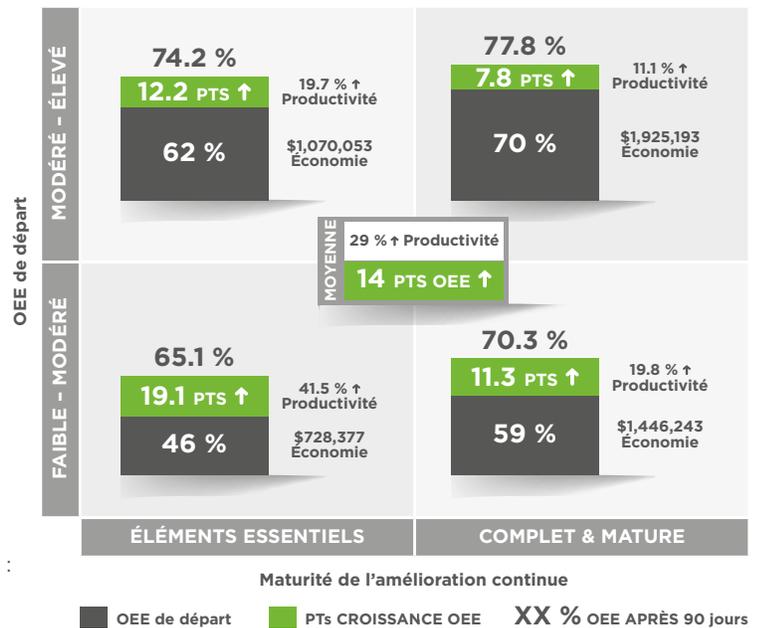
Kaizen

Les problèmes majeurs sont abordés de manière collaborative, en mobilisant les bonnes personnes et en utilisant les outils appropriés :

- Des outils intégrés d'amélioration continue (Ishikawa, les 5 Pourquoi, etc.) pour résoudre les problèmes complexes.
- Des outils de Business Intelligence pour évaluer les principaux défis et mesurer les bénéfices financiers associés.

Tous les membres de la communauté Redzone ont démontré une amélioration significative de leur performance par rapport à leur niveau initial d'OEE et de maturité en intégration continue.

Matrice de résultats du benchmark sur 90 jours



Productivity NOW



« De mon point de vue, Redzone représente bien plus qu'un simple système ; il incarne un ensemble de capacités appliquées aux processus métiers, dont l'impact se fait sentir à chaque étape des opérations. »

Mike Cate | **PDG, Marianna Beauty**

« Opter pour la solution Redzone s'est révélé être l'une des meilleures décisions de l'histoire de notre entreprise. »

Nate Hyde | **Directeur des Opérations, Honeyville, Inc**

Productivity

Productivity constitue le pilier inaugural de la solution Redzone Connected Workforce. Une amélioration significative de la productivité se manifeste dès lors que les équipes sont connectées en temps réel aux données des lignes de production, généralement en moins d'une semaine. Tout au long de notre programme d'accompagnement sur 90 jours, les équipes constatent une hausse du score OEE et une augmentation durable de la productivité, qu'elles peuvent ensuite renforcer elles-mêmes.

Résultats anticipés

Les améliorations durables et à deux chiffres de la productivité entraînent souvent une augmentation de la capacité de production ou une réduction des coûts.

L'engagement collaboratif du personnel réduit considérablement le taux de rotation, car les collaborateurs sont davantage investis dans la réussite de l'entreprise.

La culture du développement continu est encouragée par l'autonomisation des employés de l'atelier.



Le programme « Redzone 90 Jours »

Pourquoi un programme sur 90 jours ? Parce que c'est le temps nécessaire pour mettre en œuvre des changements de processus et de comportement sans perturber les opérations. Ce programme, éprouvé et reproductible, se déroule en plusieurs phases :

- Préparation rapide de l'environnement et des équipes.
- Élaboration d'un plan de réussite en collaboration avec les parties prenantes.
- Phase « Win the Day » pour une montée en puissance rapide des équipes et des améliorations immédiates.
- Phase « Problem Solving » pour résoudre les problèmes récurrents grâce à l'application des compétences.
- Organisation d'un événement interne rassemblant tous les collaborateurs de l'usine pour célébrer le succès du programme et récompenser les équipes pour leurs réalisations.

Résultats prévisibles

Déployée dans plus de 1 000 usines à travers le monde, la solution Redzone a un impact significatif sur les individus, les équipes et l'entreprise, devenant ainsi un véritable moteur de transformation. Les collaborateurs acquièrent des compétences en pratiquant sur le terrain. Même les plus réticents aux technologies deviennent rapidement des experts.

- Les équipes se concentrent sur les priorités impactant l'activité de l'entreprise.
- Les efforts des équipes de première ligne se traduisent par des résultats rapides, favorisant une culture de l'amélioration continue.
- Les améliorations durables des performances génèrent des économies de coûts significatives.
- La visibilité accrue sur les résultats individuels favorise les opportunités de promotion.
- La poursuite d'un objectif commun renforce la cohésion, de l'atelier à la direction.