

Evento Paralelo - 3a Cumbre Ministerial sobre Inclusión Social de la OCDE

Conversatorio:

Abriendo caminos para una inclusión productiva y equitativa en Iberoamérica, desde la mirada colombiana a la multilateral

La inclusión laboral efectiva en los países iberoamericanos representa uno de los mayores retos para las administraciones públicas. Particularmente, y de forma histórica y generalizada en toda la región, los grupos con mayores índices de exclusión social son las mujeres, los jóvenes, migrantes, personas en condición de discapacidad, pospuestos y víctimas de violencias, entre otros. En Colombia, en el marco de la política social se ha avanzado en estrategias para el cierre de brechas y mitigación de barreras de acceso al empleo de estas poblaciones, esto en términos generales ha permitido una mayor inclusión; sin embargo, se hace necesario reforzar los mecanismos estatales para un impacto de participación en todos los sectores responsables de la inclusión laboral, particularmente en las zonas con mayor exclusión. A nivel más regional, en Iberoamérica, existen experiencias e iniciativas dirigidas al fomento de la inclusión laboral, y particularmente a través de la promoción de estrategias sobre competencias, que pueden servir de inspiración y replicar en otros países. Desde la mirada de las instituciones colombianas a la de los organismos multilaterales, con fuerte presencia en la región, se analizarán los retos, obstáculos y barreras para la inclusión social de estos grupos, y a su vez se presentarán y discutirán políticas exitosas para su debate y creación de propuestas.

La OEI, tanto desde su oficina en Colombia como a nivel regional, tiene experiencias en el ámbito de apoyo para el fortalecimiento de las estrategias de inclusión laboral y productiva, en particular en las rutas de empleabilidad y autoempleo, fomentando la colocación efectiva de las poblaciones arriba mencionadas. La OEI puede aportar además la visión desde los derechos humanos, a través del Programa Iberoamericano de derechos humanos, democracia e igualdad, así como una herramienta en concreto para el apoyo de la inclusión laboral de las mujeres en toda la región, la Plataforma VOCES.

Es necesario, a su vez, reflexionar y aportar a la construcción de un conocimiento práctico para favorecer en todos los niveles la productividad de la región, lo cual pasa por la integración de tres actores (i) productivo empresarial y empleador (ii) educativo y formativo (iii) empleado o buscador y que sin duda trata el cierre de brechas de capital humano a través del análisis de la pertinencia en la formación de competencias y habilidades laborales con relación al sector productivo y la oferta formativa, asegurando así la calidad de la formación por competencias laborales.

Objetivo	<p>Reflexionar y proponer acciones necesarias para la inclusión laboral de personas de difícil colocación y en condiciones de exclusión social (mujeres cuidadoras, jóvenes, personas en condición de discapacidad, pospenados y víctimas de violencias, migrantes, entre otros), y mitigación de barreras, así como aportar a la cualificación y cierre de brechas de capital humano, desde la experiencia de Colombia a una mirada más regional desde los organismos multilaterales.</p>
Fecha, Horario, Lugar	<p>23 de octubre 2024 de 1:30pm a 4:30 pm Anfiteatro de la Universidad La Gran Colombia, Bogotá</p>
Modalidad	<p>Hibrida (conversatorio presencial y transmisión en vivo)</p>
Agenda	<p>Programa:</p> <p>1:30 pm a 1:40 pm: Apertura del encuentro - Presentación del conversatorio y los ponentes.</p> <p>1:40 pm a 2:45 pm: Conversatorio “la inclusión laboral en la era de la productividad”. Análisis de la situación en Colombia y en la región ALC. Cuáles son las barreras, obstáculos y retos para la inclusión laboral de estos grupos. Análisis tanto de la realidad en Colombia como de la visión más regional.</p> <p>2:45 am a 3:15 am: Receso</p> <p>3:15 am a 4:15 am: Conversatorio “Cierre de brechas de capital humano en el marco de la cualificación para la productividad, aportes desde lo local a lo regional”. Se tratarán temas sobre cómo reducir la brecha de capital humano en las regiones, que lleven a una sociedad con mejores resultados de productividad y mayores indicadores de igualdad.</p> <p>4:15 am a 4:30 pm: lecciones aprendidas, conclusiones y cierre.</p>
Ponentes y Moderación	<p>Primer conversatorio: “la inclusión laboral en la era de la productividad”</p> <p>Ponente 1: Paula Herrera Idárraga: Directora de la Unidad del Servicio Público de Empleo, Colombia</p> <p>Ponente 2: Sergio Cuervo, Director de Proyectos y Programas Fundación Acción interna</p> <p>Ponente 3: Irune Aguirrezzabal, directora del Programa Iberoamericano sobre DDHH, Democracia e Igualdad de la OEI Secretaría General (virtual)</p> <p>Ponente 4. Carolina Tejada Bermúdez, líder del área de Migración y Eliminación de Violencias Basadas en Género-ONU MUJERES Colombia</p>

	<p>Moderación: Mariana Reyes, Experta en formación y cualificación para la productividad, OEI Colombia</p> <p>Panel: “Cierre de brechas de capital humano en el marco de la cualificación para la productividad, aportes desde lo local a lo regional”</p> <p>Presentación: Andrés Delich, Secretario General Adjunto de la OEI (virtual)</p> <p>Ponente 5: Gloria Esperanza Robles-Coordinadora nacional de cualificaciones del SENA</p> <p>Ponente 6: Yolima López Forero, subdirectora de empleo y formación secretaria de Distrital de Desarrollo Económico - Alcaldía de Bogotá</p> <p>Moderación: Mariana Reyes, Experta en formación y cualificación para la productividad, OEI Colombia</p>
Organización	Equipo OEI: Secretaría General y OEI Colombia