



TRANSFAIR

LES RENCONTRES DE LA TRANSMISSION D'ENTREPRISE

4 décembre 2018
au Palais Brongniart, Paris

INFOPRO
digital



Stratégies de rémunération de l'entrepreneur

Pierre-Yves Lagarde

Chambre Nationale des Conseils et Experts Financiers



1 Le contexte

2 SAS ou SARL ?

3 Etude de cas rémunération

4 Etude de cas anticipation

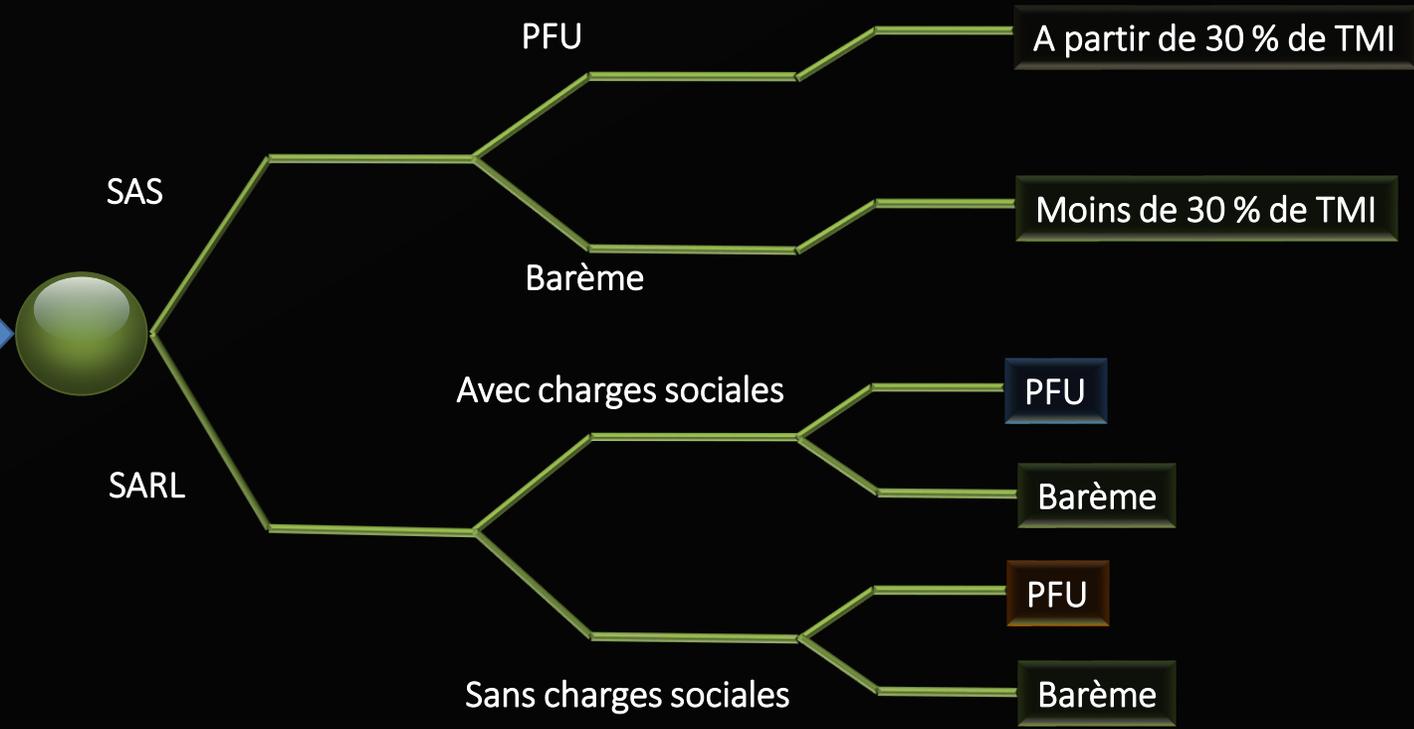
5 Feuille de route 2018-2025



cela se complique ...

2018 = « année blanche »

3 taux possibles d'IS :
15 %, 28 % et 33,33 %



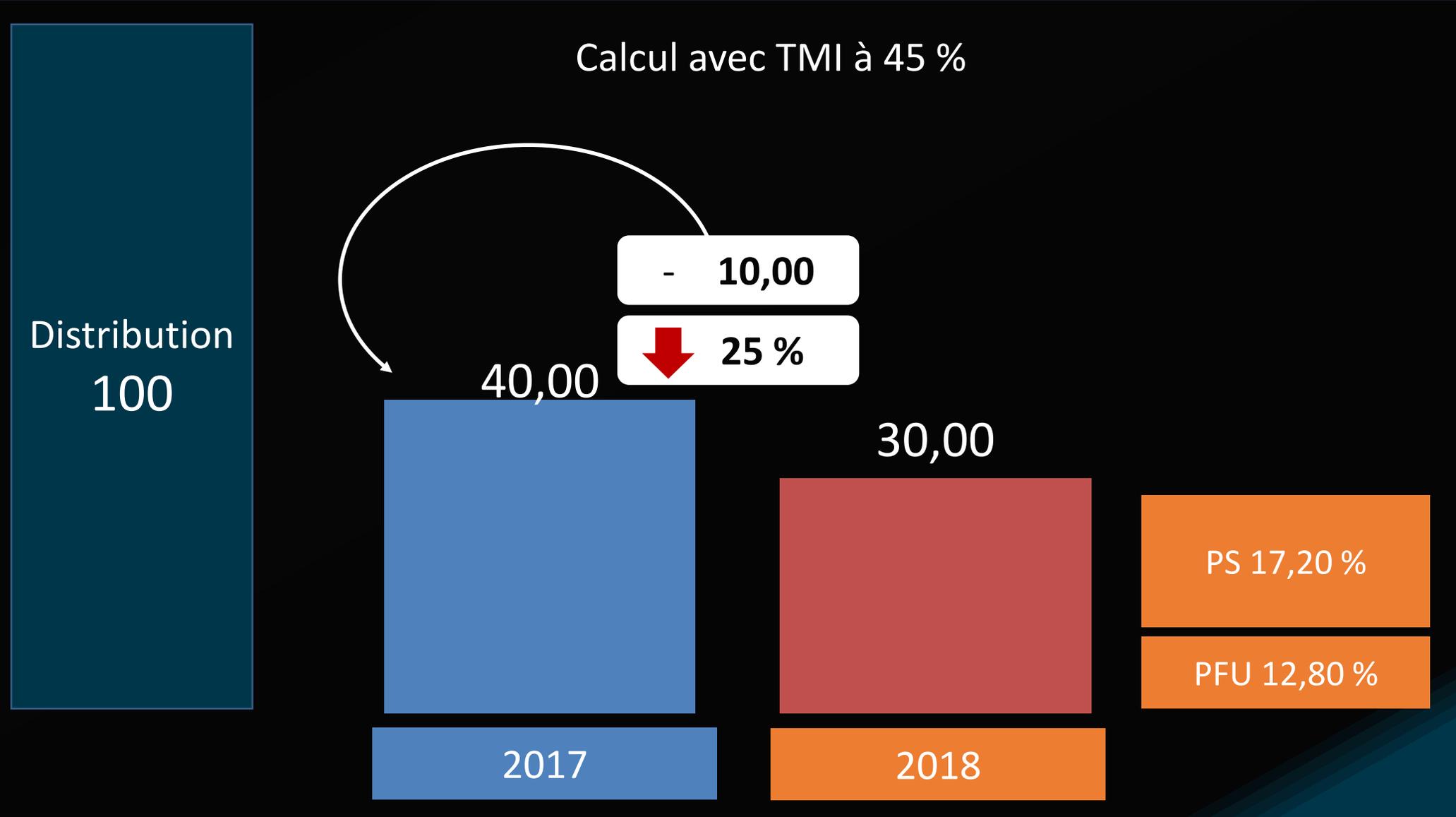
PFU = option globale

**Une « filière IS »
spectaculièrement
adoucie**

- 16 %

1. Une tranche à 28 % augmentée de 425. 000 €
2. $33,33 \% - 28 \% = 5,33 \%$
3. $5,33 \% = 16 \% \text{ de } 33,33 \%$

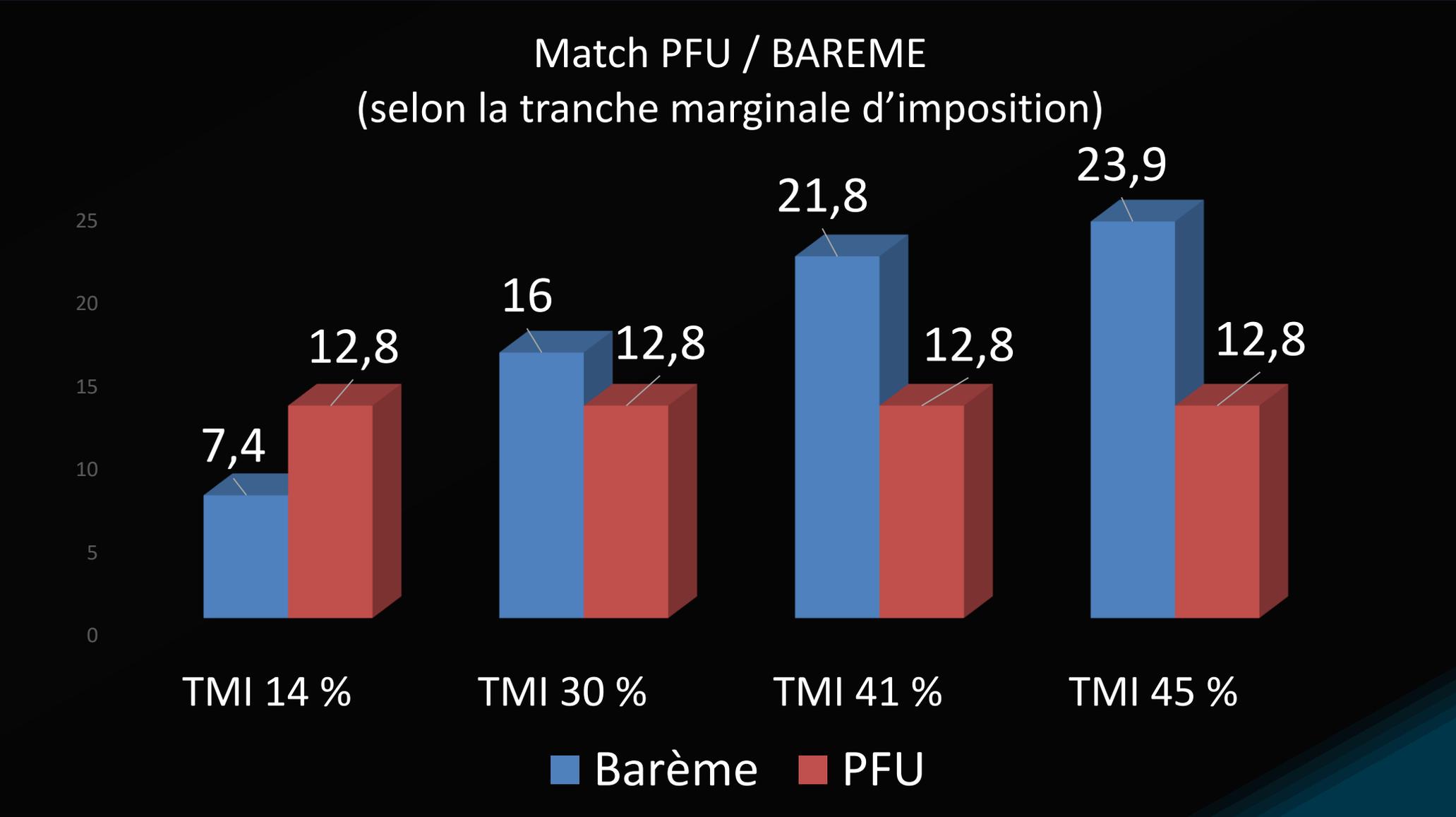
-25 %



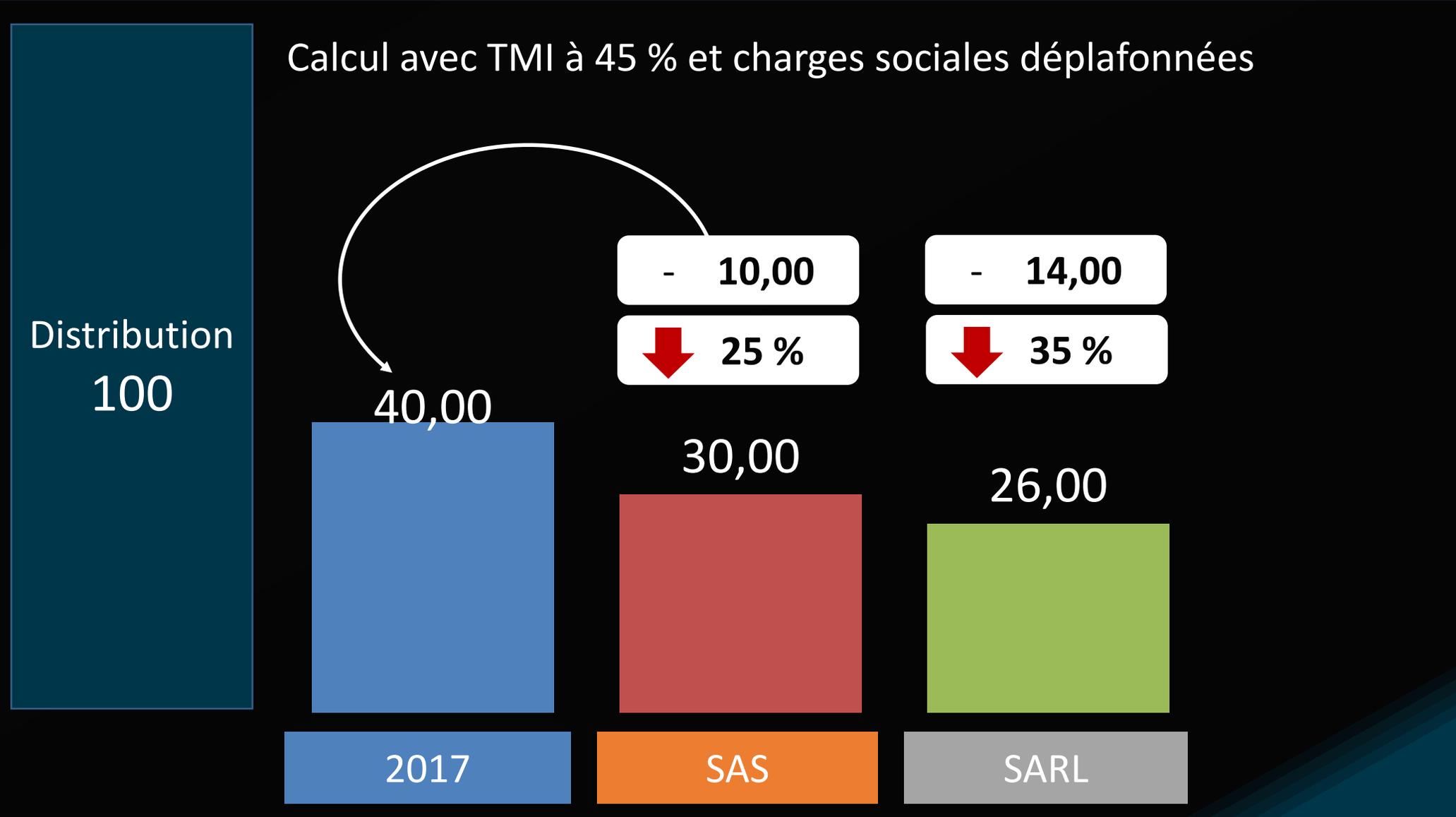
Résultat avant IS	100
Impôt sur les sociétés	(28)
Résultat distribuable	72
« Flat tax 30 % »	(21,6)
Cash disponible	50,4

-25 % ...

... parfois



-35 %



- 35 % ...
... parfois

**Revenus du travail : un
gain de pouvoir d'achat
assez illisible**

**Environ
0 %**

SB 125 K€ - SN 100 K€

Année	Gain net IR	En % du net
2018	675	0,67 %
2019	1 350	1,35 %

110.000

SALAIRE PIVOT

/ MOIS

510.000

IMPÔT SUR REVENU

/ AN

510.000

CHARGES SOCIALES

DONT

96.000

PRODUCTIVES

100.000

NET SOCIAL

/ AN

13.500

IMPÔT SUR REVENU

/ AN

75.000

CHARGES SOCIALES

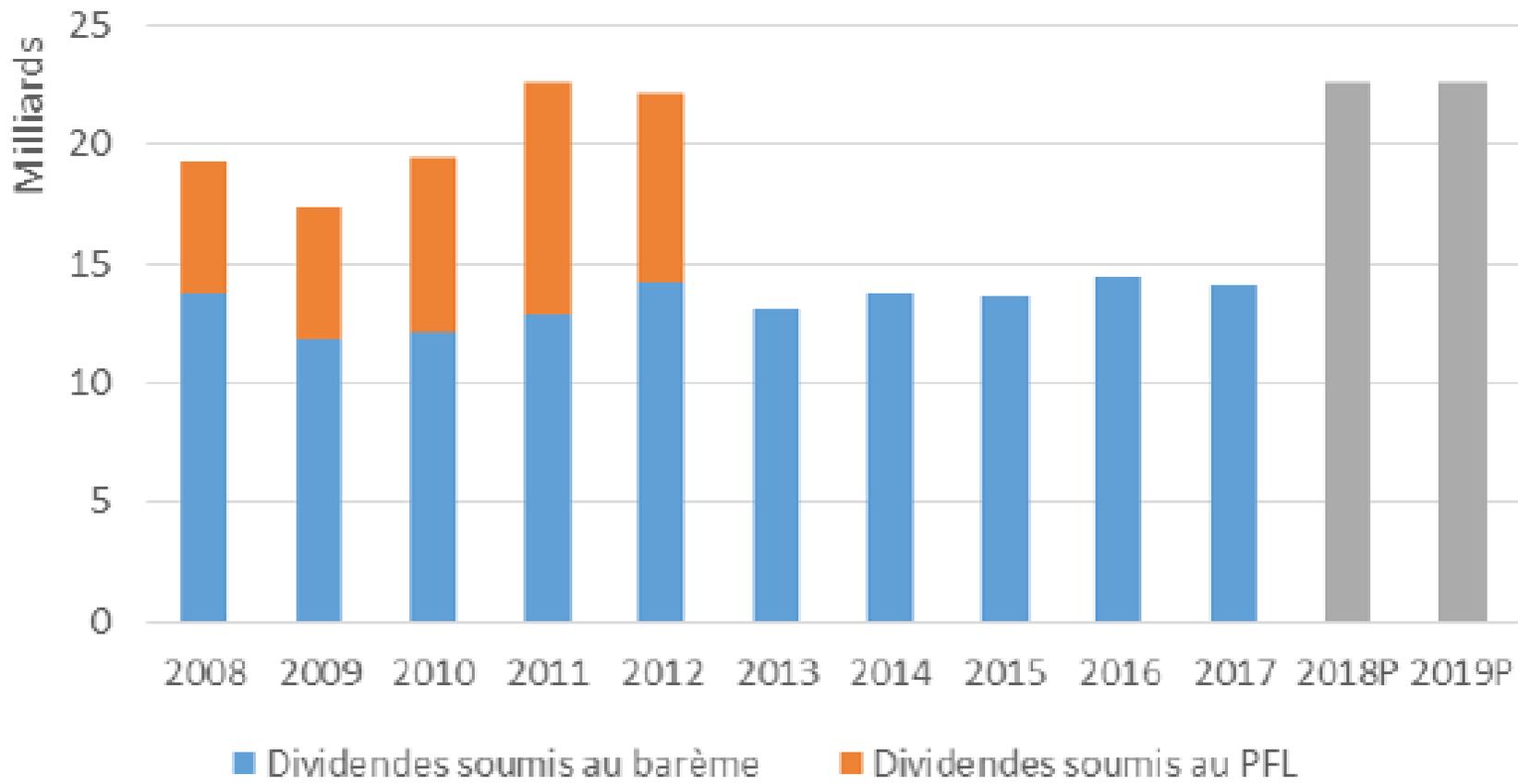
DONT

30.000

PRODUCTIVES

Le PFU est-il solide ?

Évolution des dividendes entre 2008 et 2019

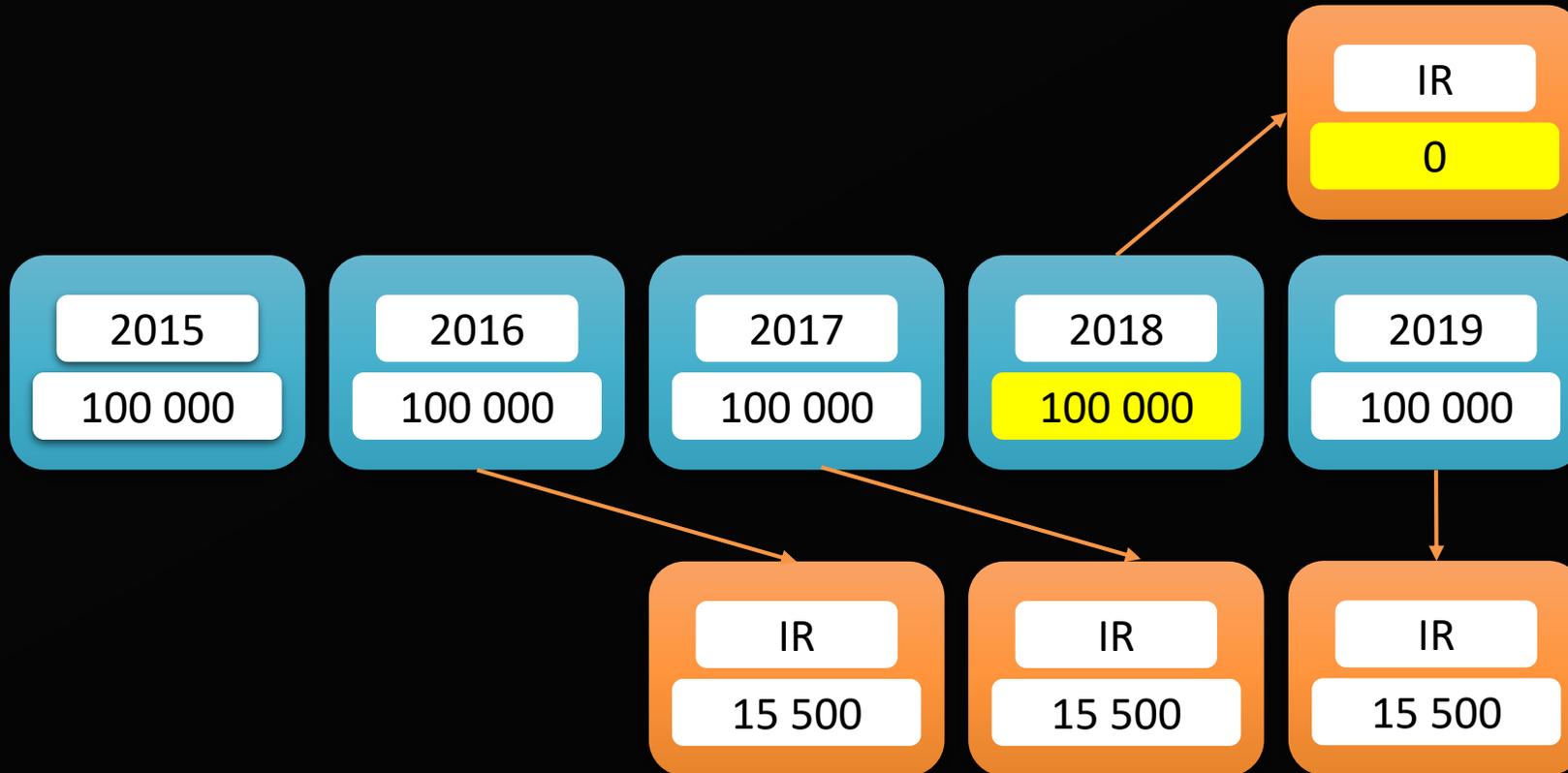


PAS 2019



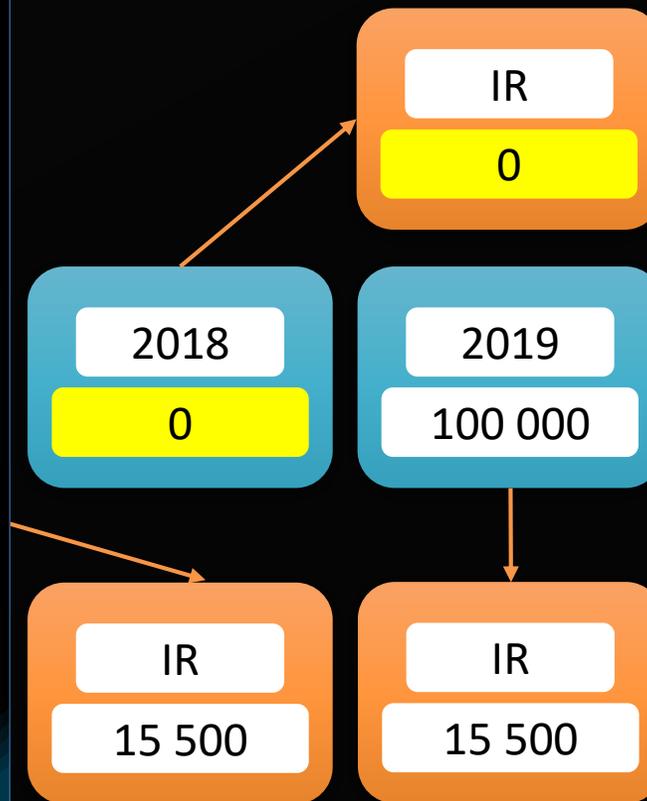
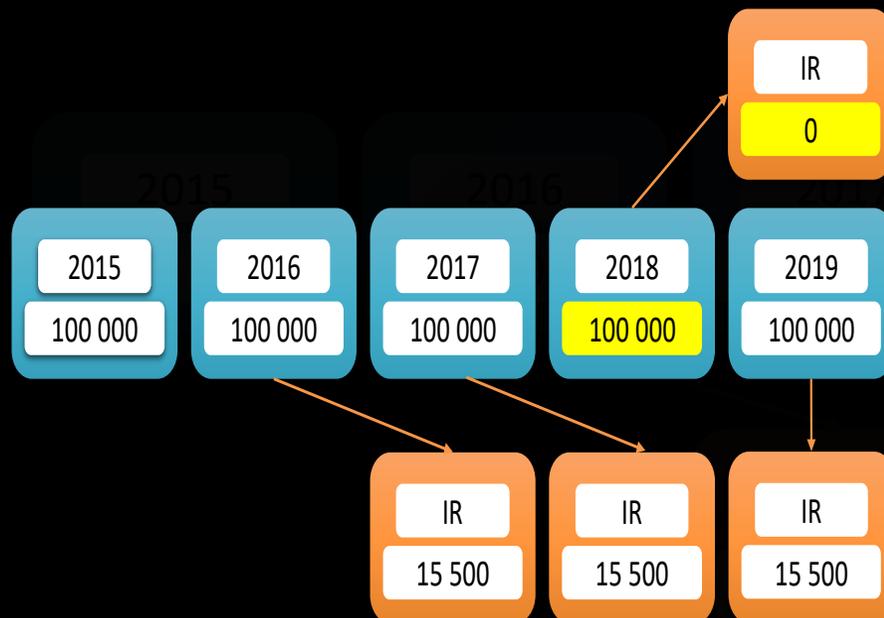
Année blanche : Avis de recherche !

Historique des revenus imposables – marié, 2 EC



On devrait évoquer le revenu blanc plutôt que l'année blanche

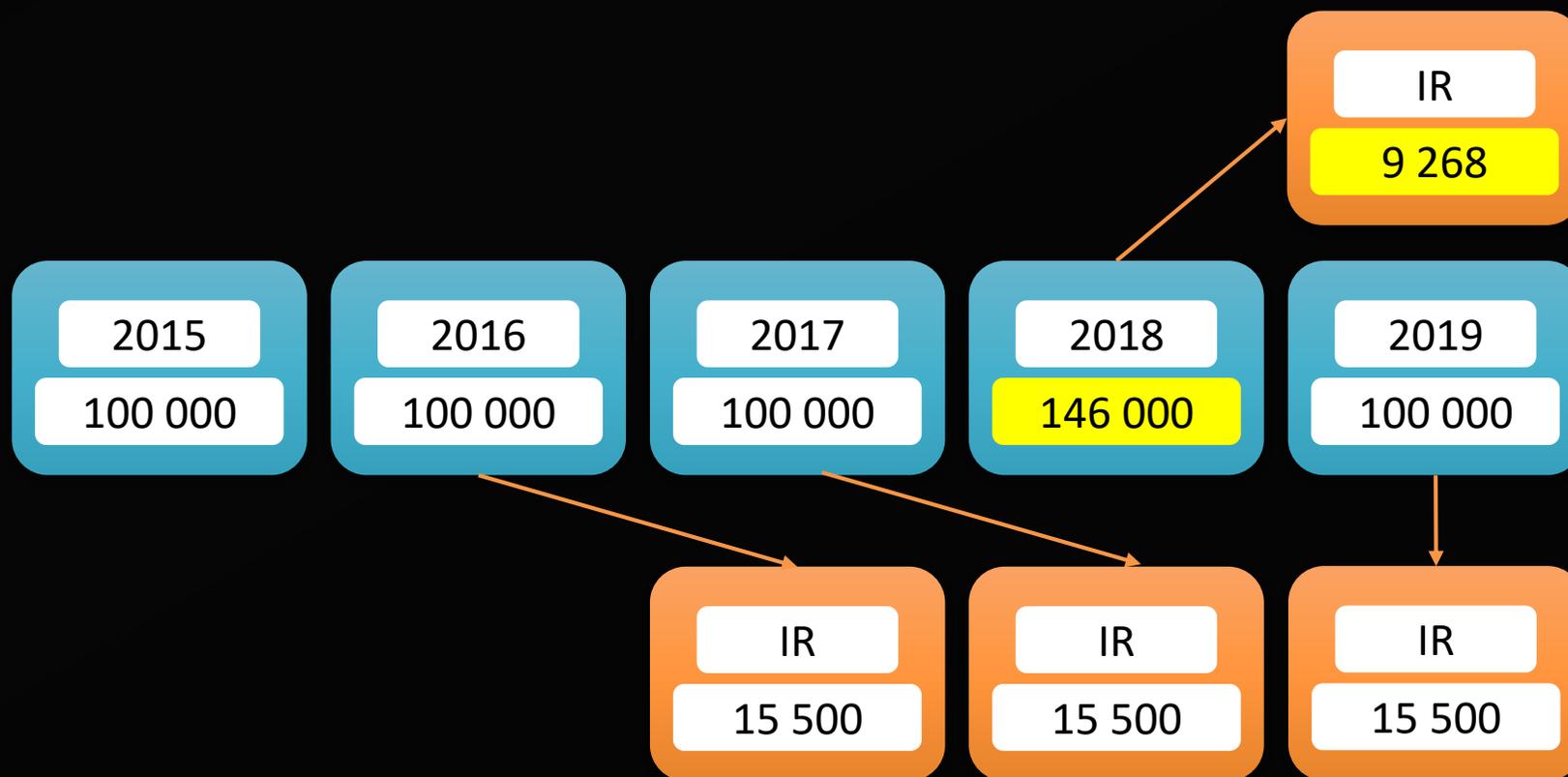
Historique des revenus imposables – marié, 2 EC



Continuation ou novation ?

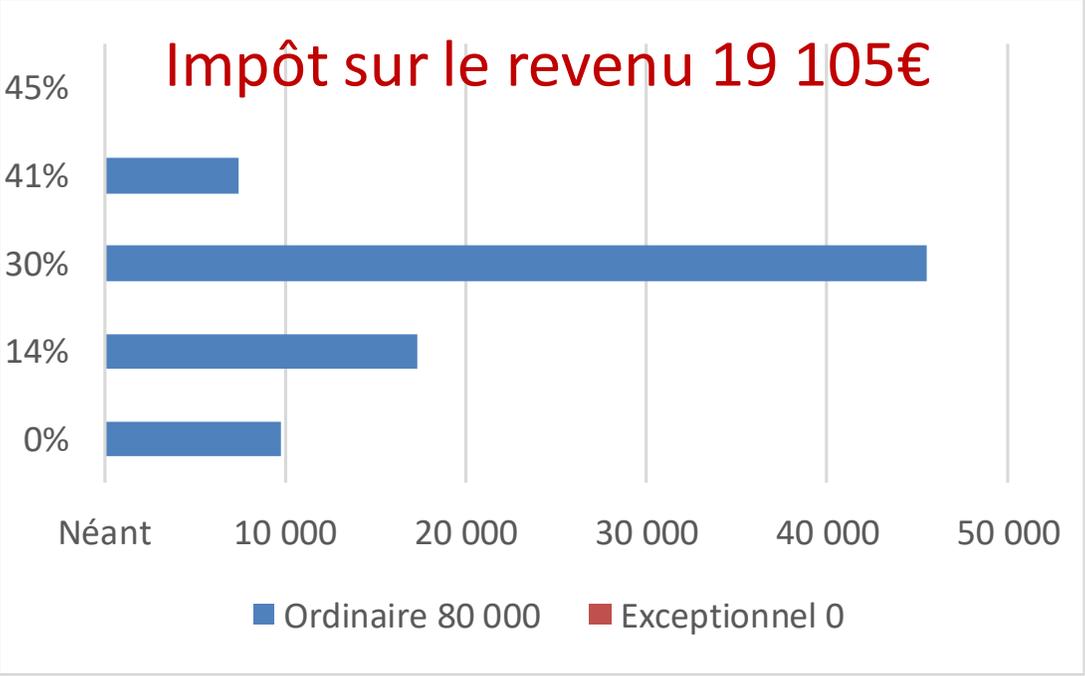


Le revenu exceptionnel est imposé à 20,15 % (TMI 41%)

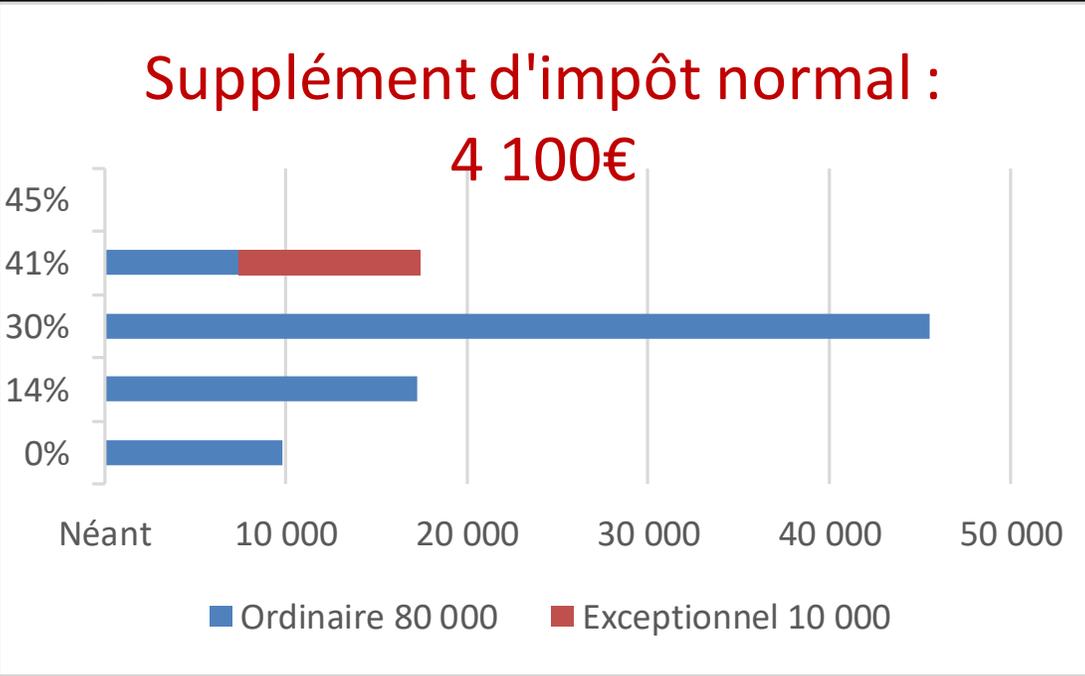


2018
Une année fiscalement
inédite

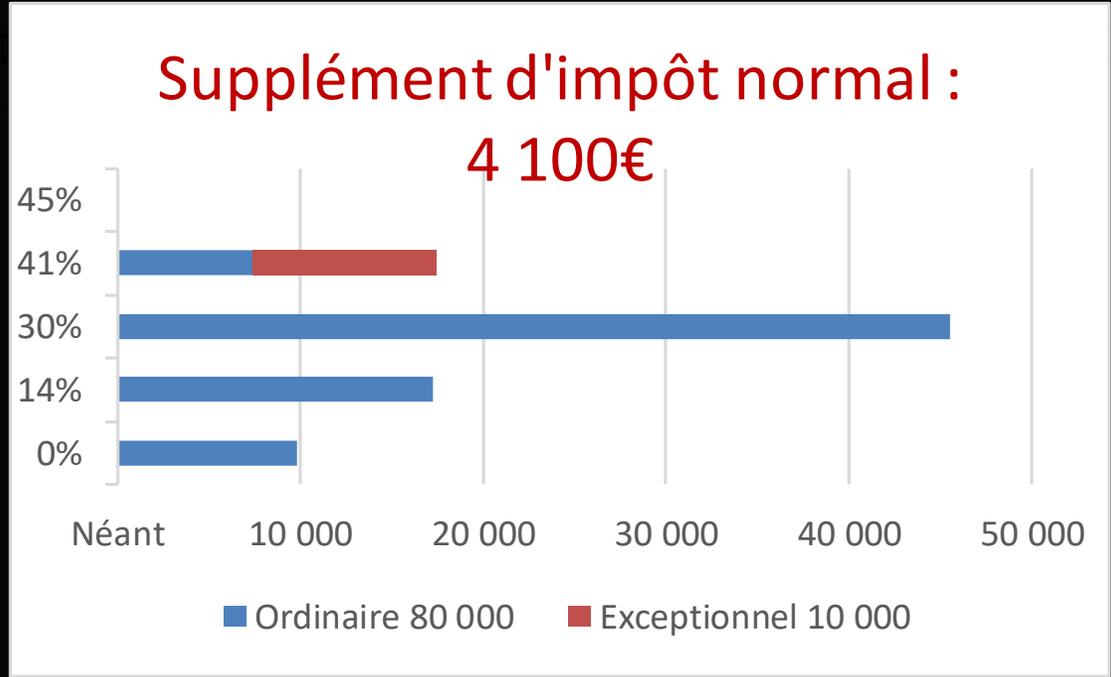
1 part fiscale
Revenu ordinaire
80 000 €



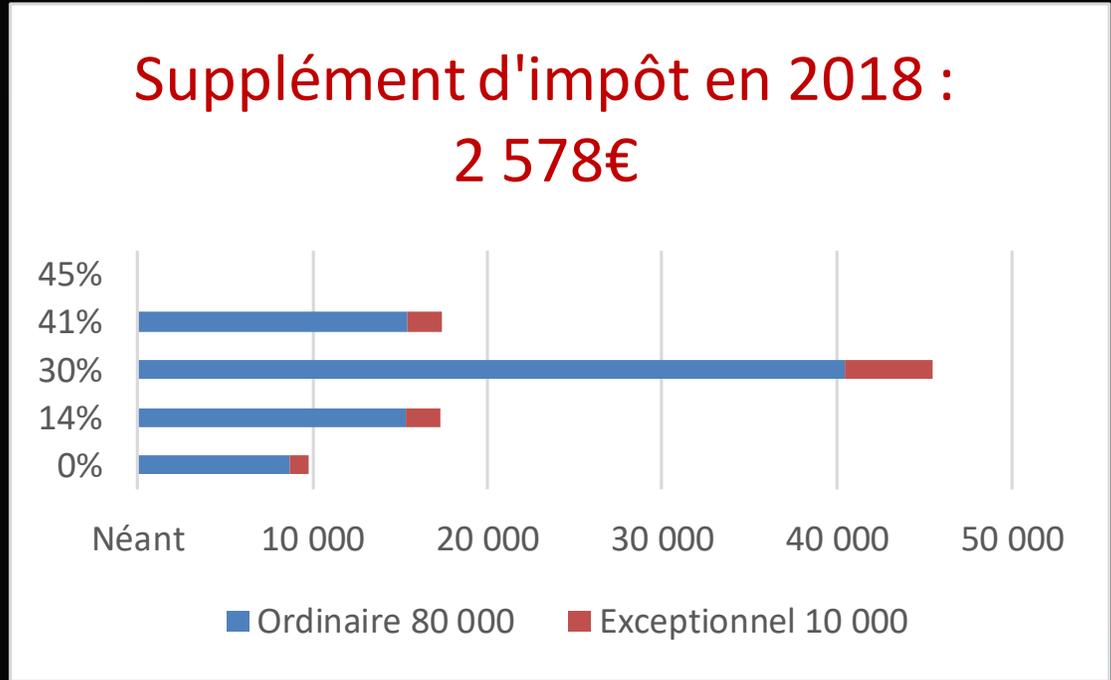
Nouveau revenu
90 000 €



Normalement



En 2018





1 Le contexte

2 SAS ou SARL ?

3 Etude de cas rémunération

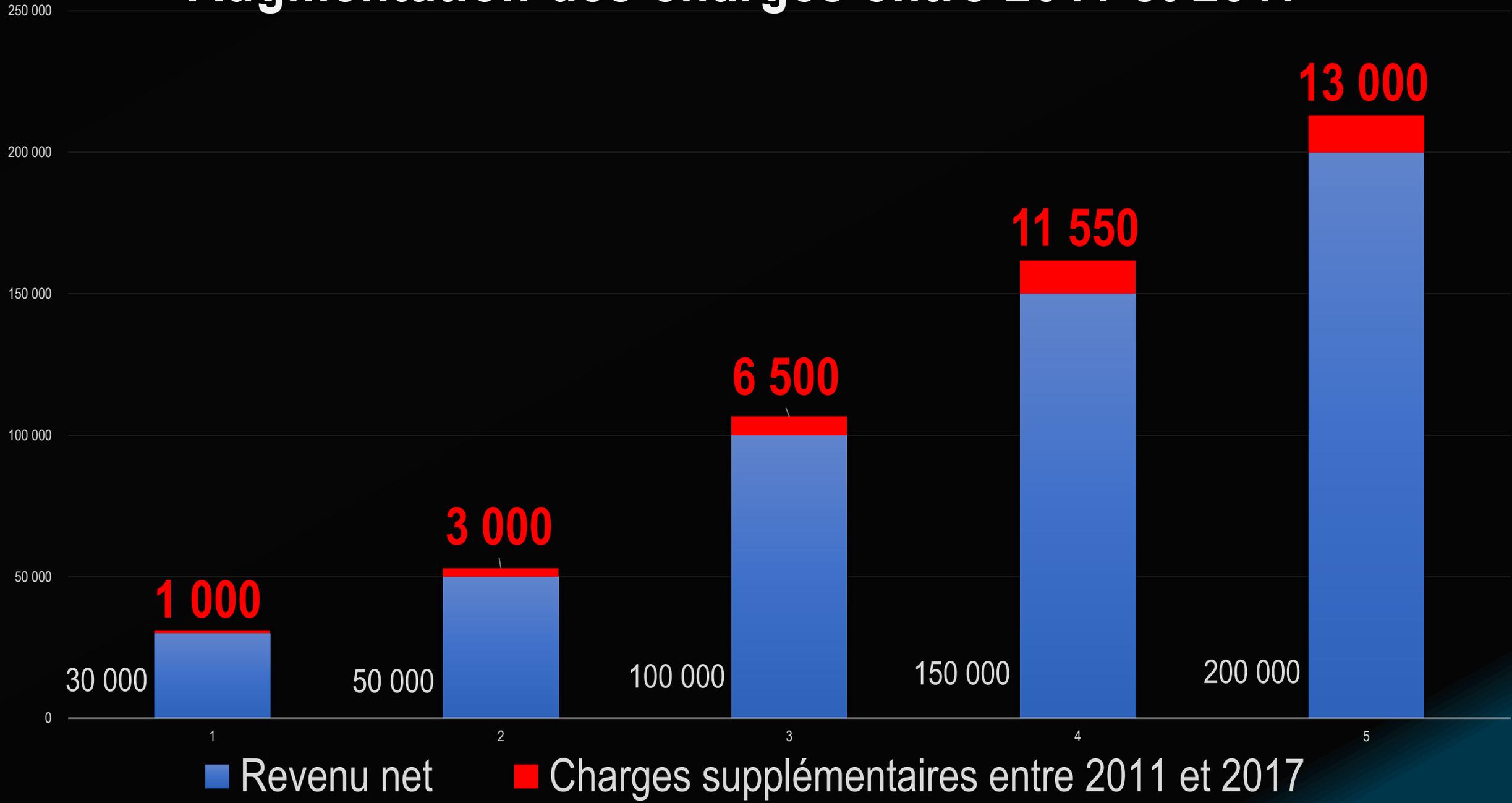
4 Etude de cas anticipation

5 Feuille de route 2018-2025



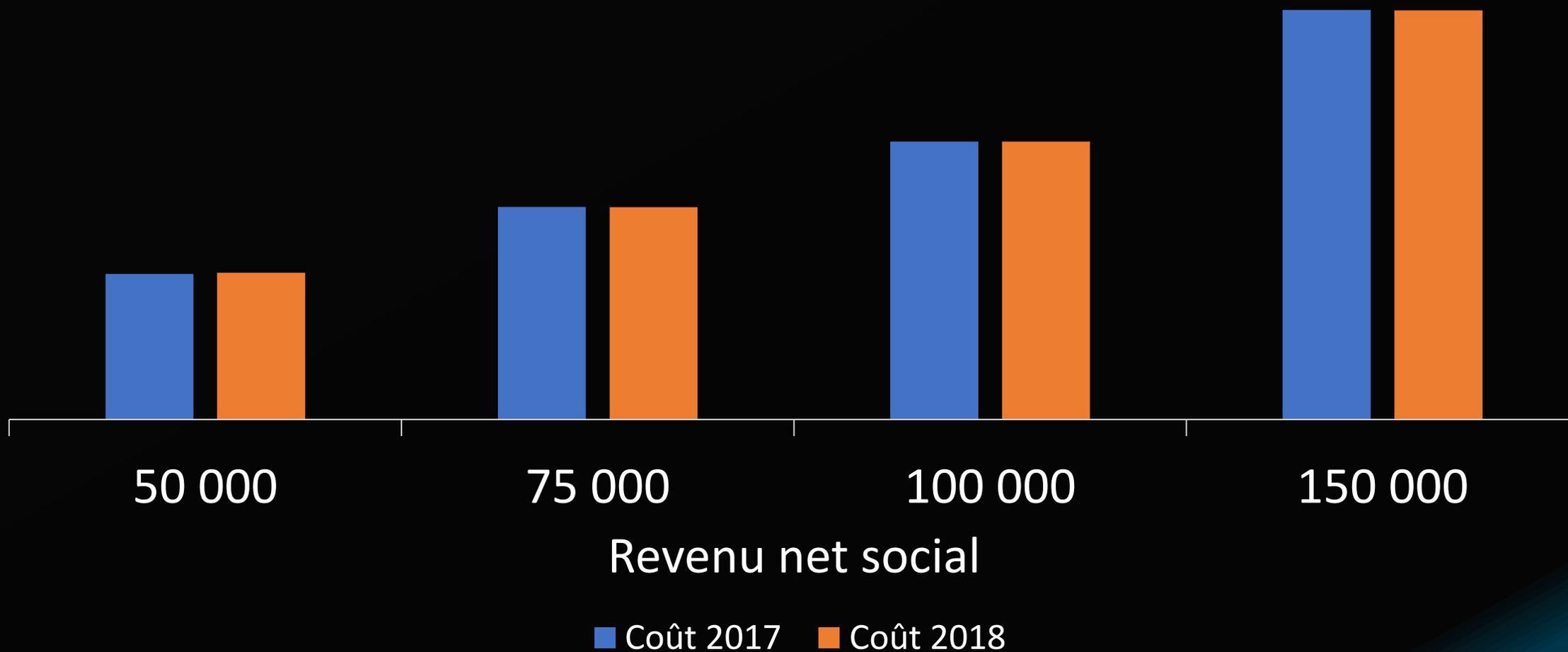
Les cotisations sociales

Augmentation des charges entre 2011 et 2017

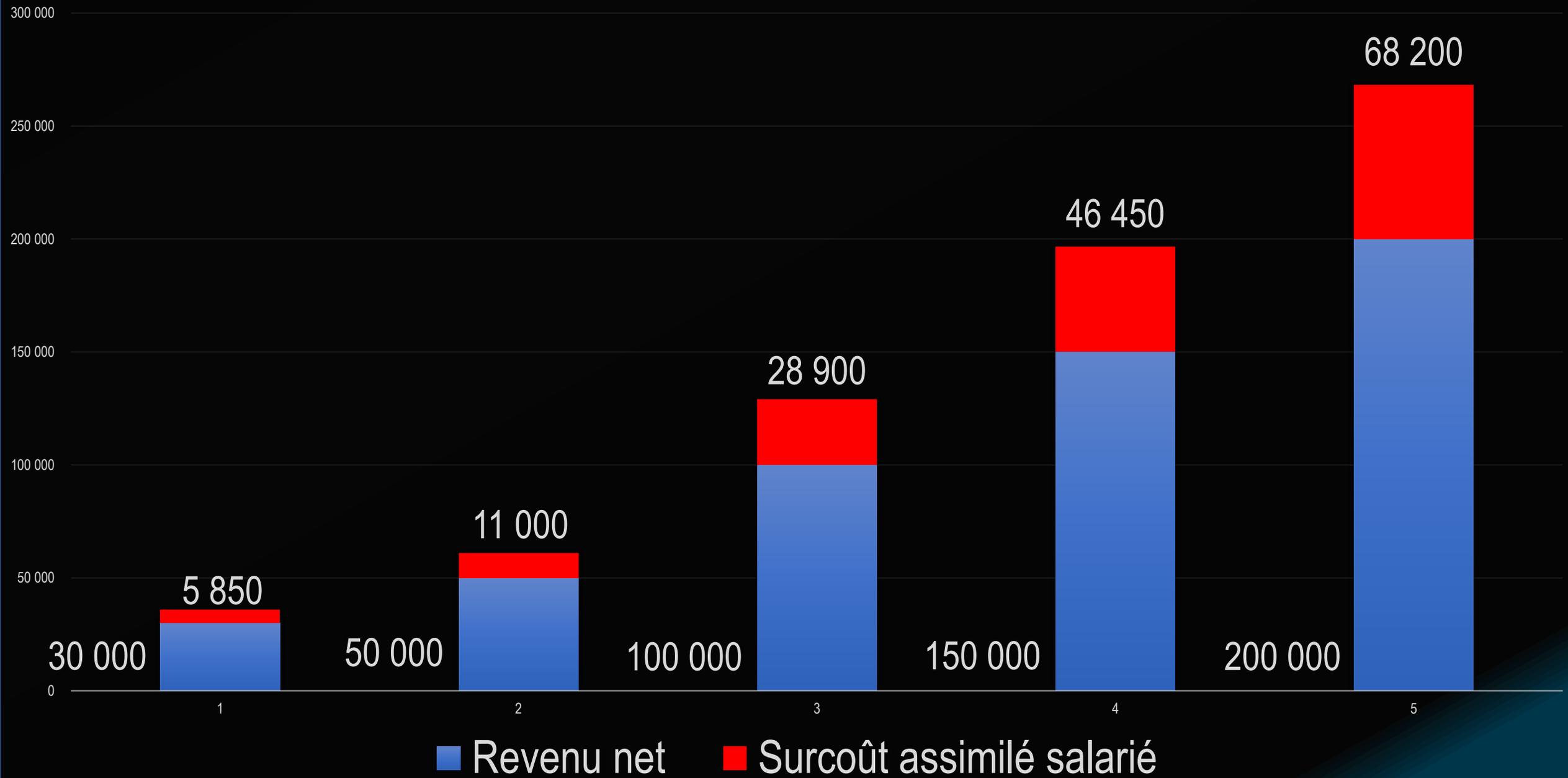


L'évolution des charges sociales entre 2018 et 2017

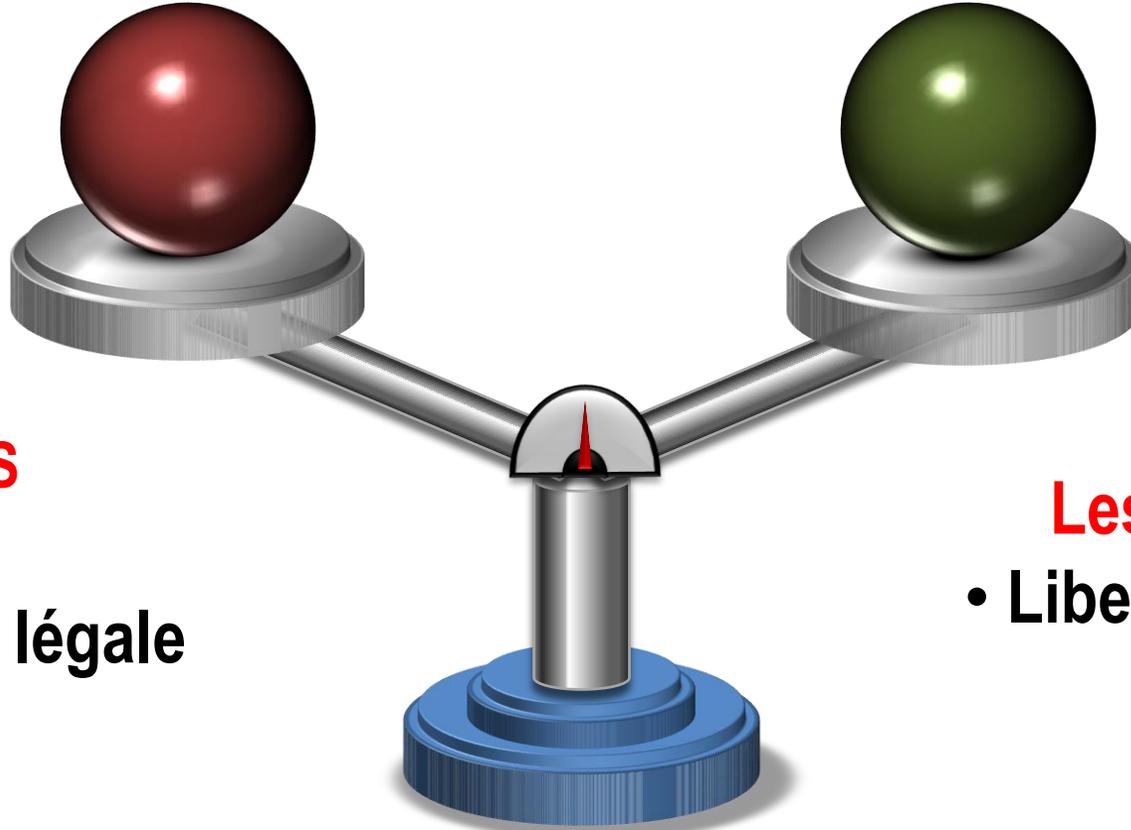
Non-salarié ex RSI



Comparaison avec le salarié assimilé "à l'os"



LE MATCH SAS-SARL



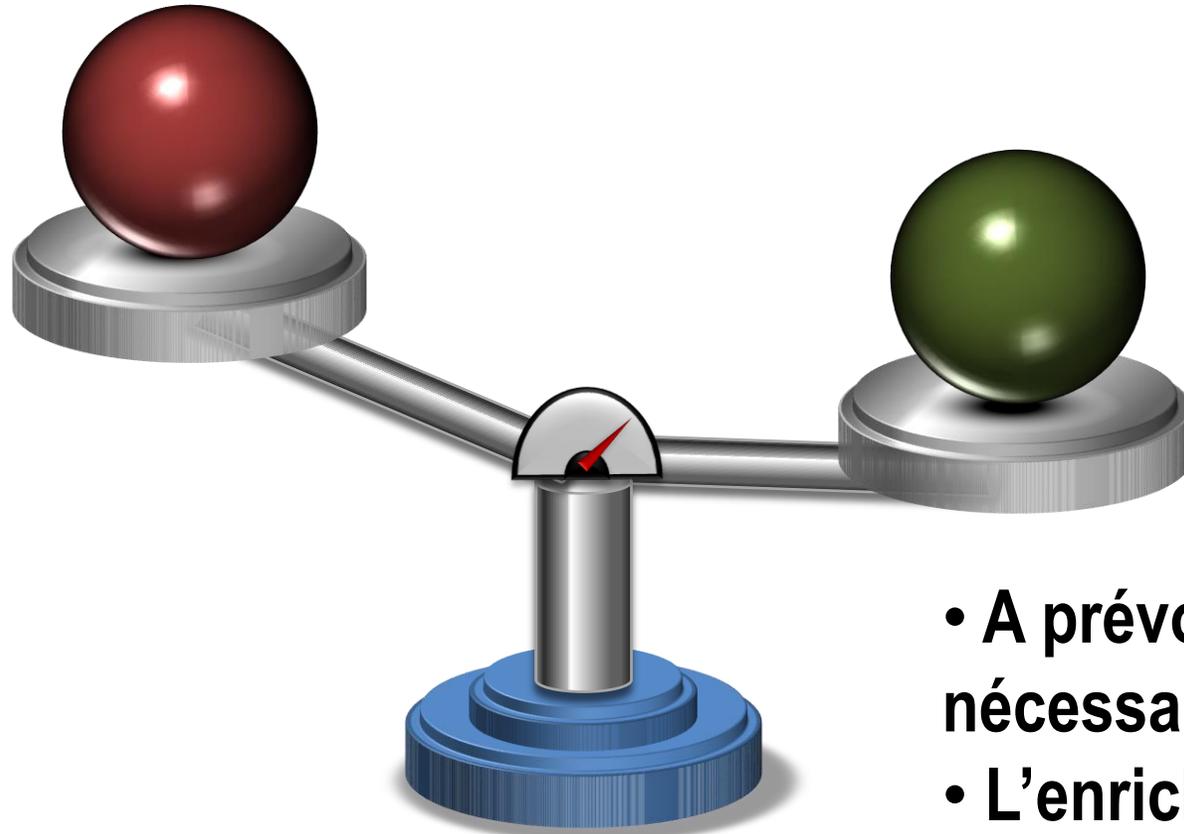
Les + de la SAS

- Coût prévoyance
- Rendement retraite légale

Les + de la SARL

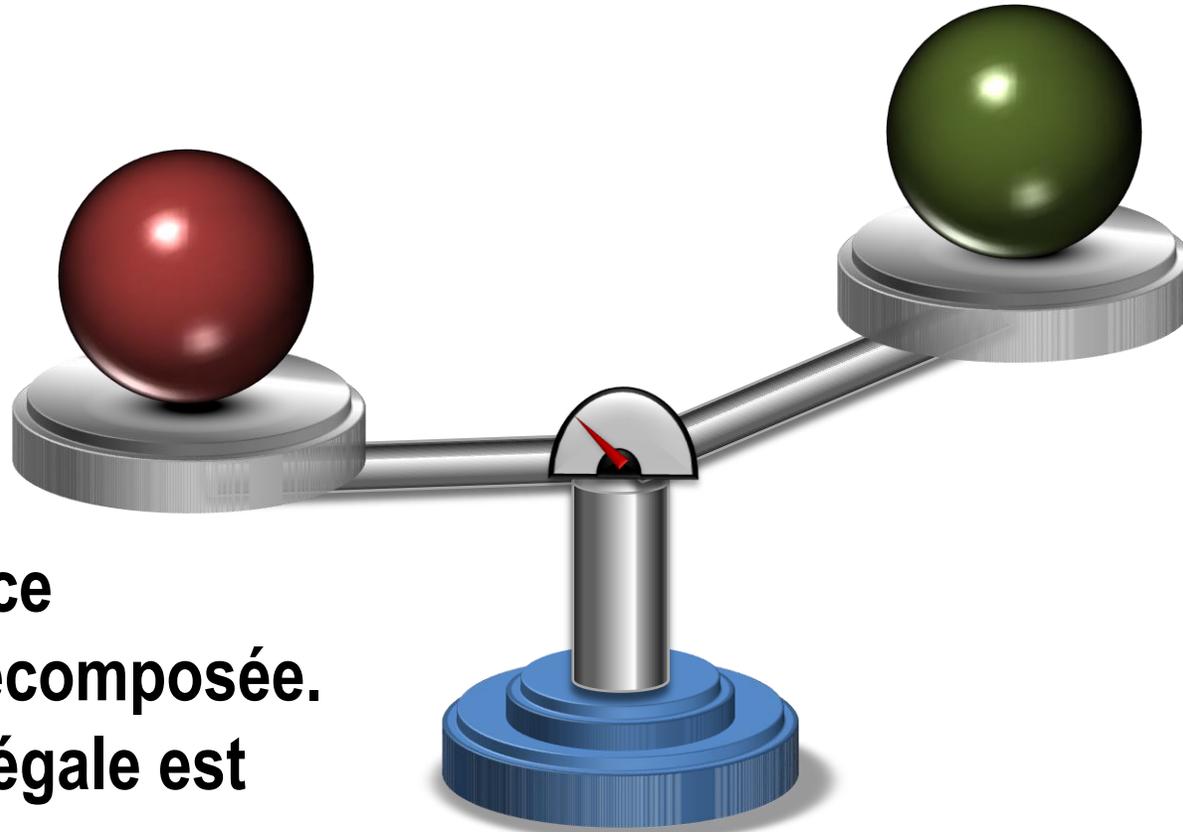
- Liberté

LA SARL GAGNE SI :



- A prévoyance nécessaire recomposée.
- L'enrichissement long est plus favorable que la retraite légale.

LA SAS GAGNE SI :



- A prévoyance nécessaire recomposée.
- La retraite légale est plus favorable que l'enrichissement long.



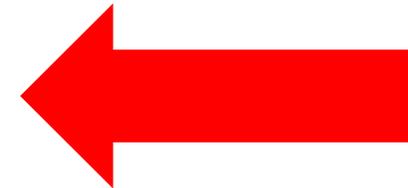
1 Le contexte

2 SAS ou SARL ?

3 Etude de cas rémunération

4 Etude de cas anticipation

5 Feuille de route 2018-2025

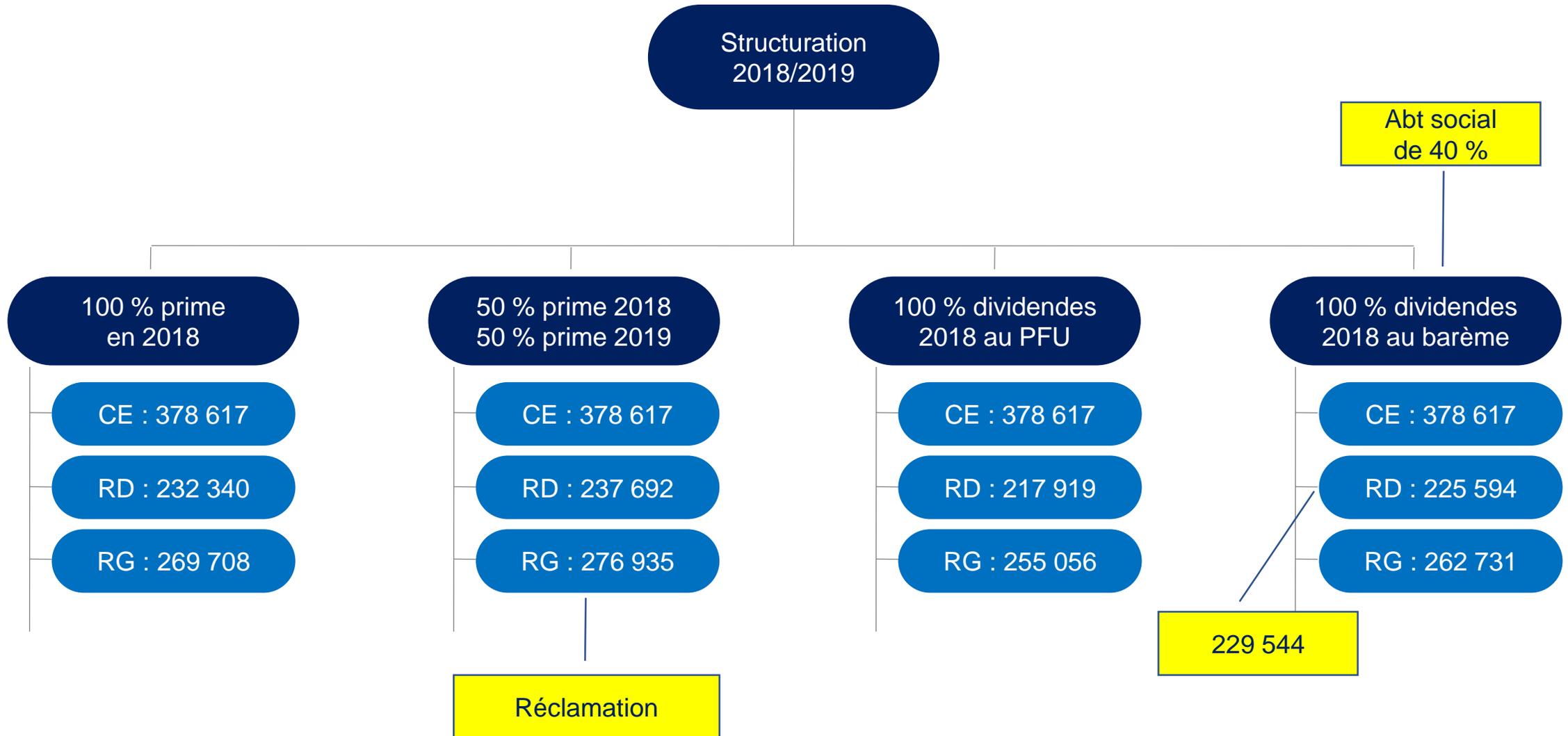


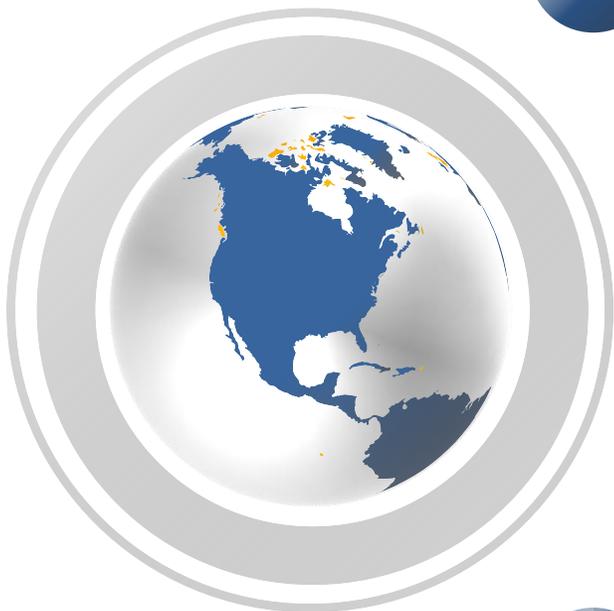
Les paramètres :

Situation de famille	Marié, 2 enfants à charge
Statut professionnel	Gérant majoritaire (ex RSI)
Net social ordinaire	100 000 € (CE : 139 309)
Autres revenus imposables	Néant
Capital social + PE et CC	50 000 €
Taux d'IS sur distributions	28 %

Budget pour le supplément de revenu 2018-2019 : 100 000 avant tout prélèvement

Les 4 stratégies possibles :





1

Le contexte

2

SAS ou SARL ?

3

Etude de cas rémunération

4

Etude de cas anticipation

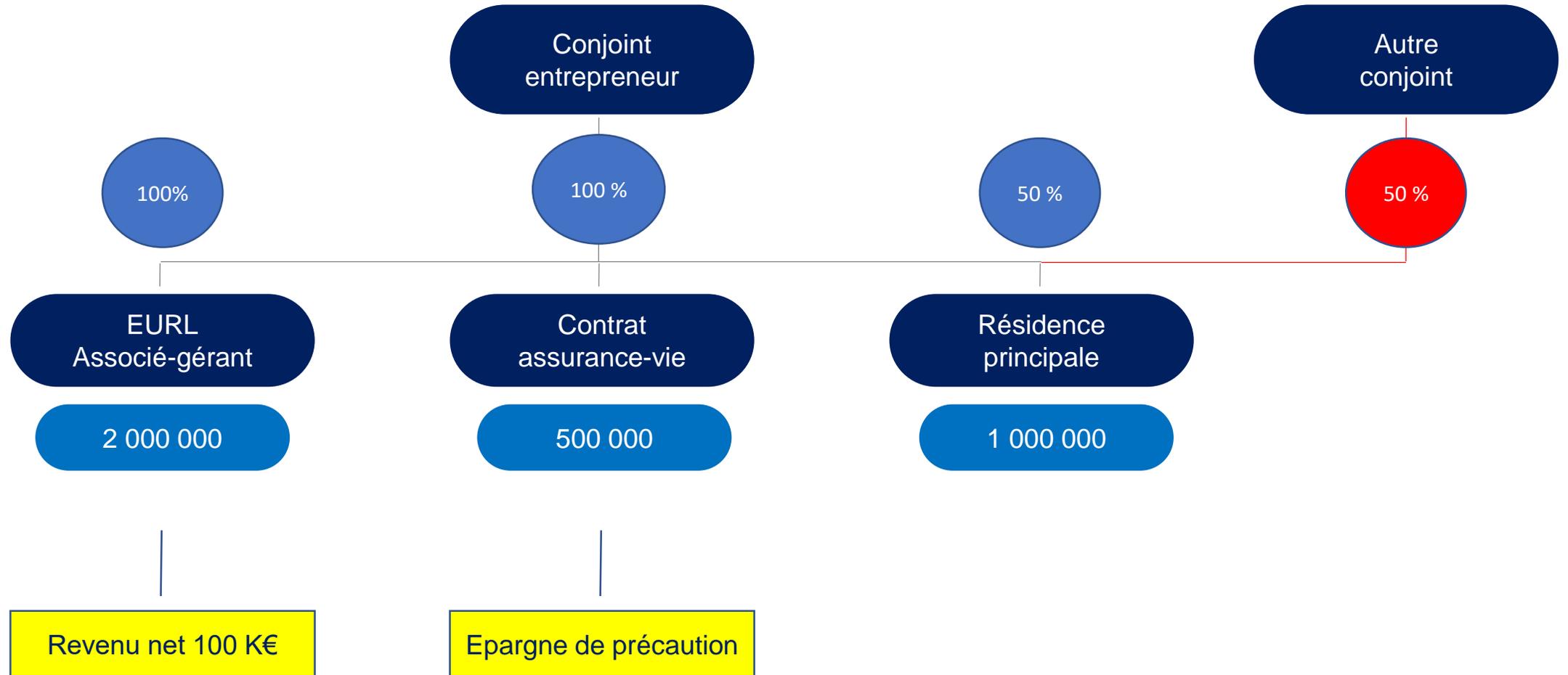
5

Feuille de route 2018-2025

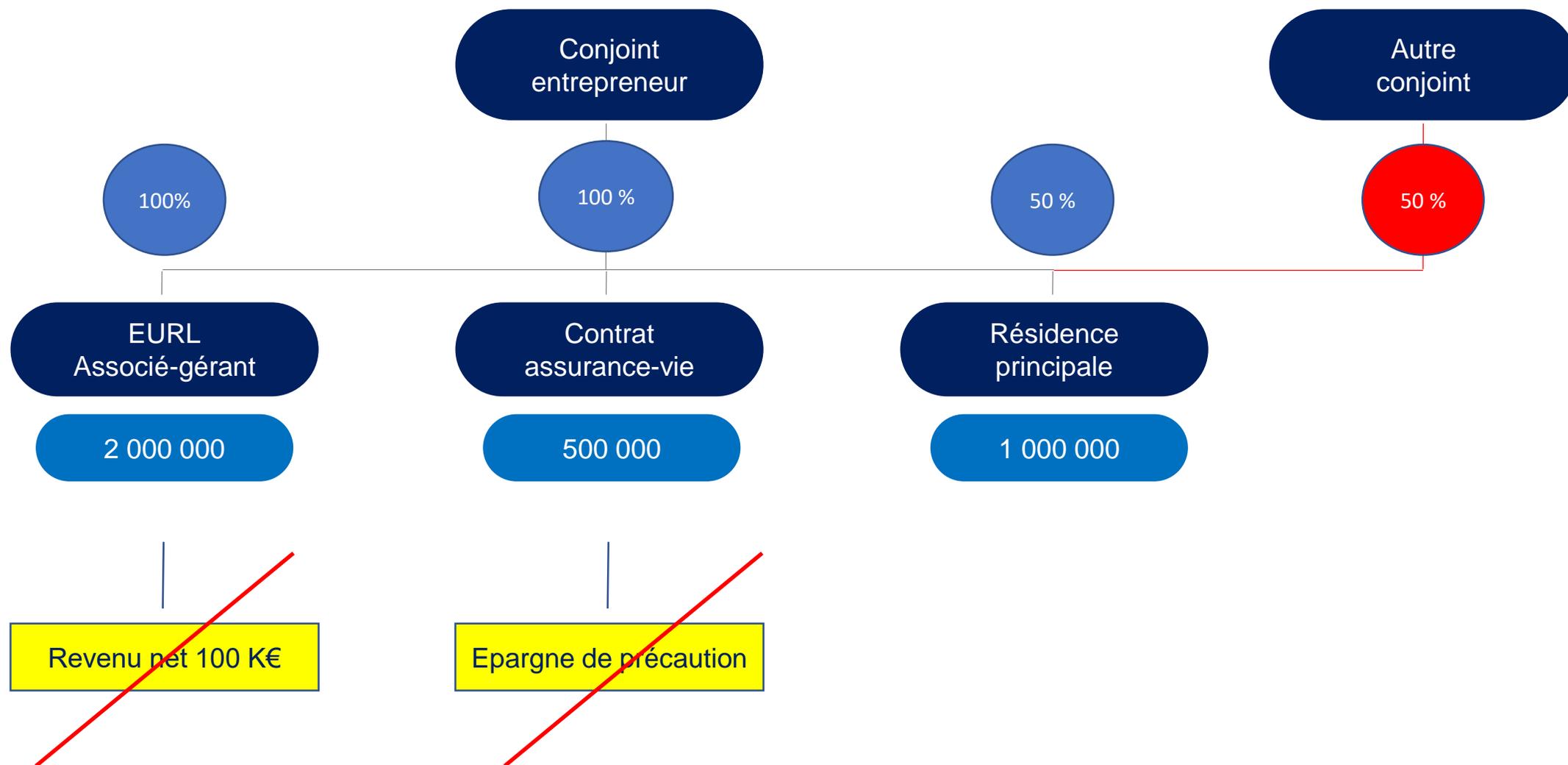


Régimes de protection

Deux époux mariés en séparation de biens : 1 entrepreneur et 1 sans activité professionnelle



Les conséquences :





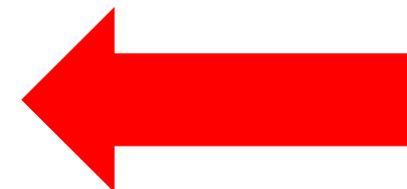
1 Le contexte

2 SAS ou SARL ?

3 Etude de cas rémunération

4 Etude de cas anticipation

5 Feuille de route 2018-2025



La feuille de route de 2018 à 2025

