



Réalité virtuelle

Sensibilisez vos collaborateurs aux **handicaps en emploi** !

1 personne sur 2 sera confrontée à une situation de handicap ponctuelle ou permanente au cours de sa vie.

Le saviez-vous ?

Découvrir, ressentir, apprendre et grandir !

Les experts en situation de handicap de **HandiReality** vous accompagnent dans cette démarche forte et pleine de sens grâce à la **réalité virtuelle**.

Faites la différence et grandissez avec vos équipes !

[Teasing vidéo HandiReality](#)

Expérience HandiReality



Une expérience de sensibilisation sensorielle et inclusive



6 experts d'usage associés à cette démarche unique






Des scénarii autonomes écrits par et avec des personnes concernées par les handicaps



Une expérience adaptée à vos besoins pour un moment de partage mémorable



-  Teambuilding
-  Animation
-  Formation
-  Sensibilisation

Choisissez parmi 5 types de handicap à vivre en réalité virtuelle !

Selon vos besoins, vous pouvez découvrir un ou plusieurs handicaps.



Handicap auditif

De la surdité légère à la surdité profonde ... Comprendre pour apprendre à communiquer.



Handicap visuel

Ouvrez les yeux sur la déficience visuelle, qui touche de plus en plus de personnes en France et dans le monde.



Handicap moteur

Avoir un handicap moteur ne signifie pas toujours être en fauteuil roulant ! Êtes-vous prêt à faire bouger les lignes ?



Troubles du spectre autistique

Des manifestations variées, et parfois invisibles. Mais qu'entend-on exactement par Troubles du Spectre Autistique ?



Handicap psychique

Aujourd'hui, le handicap psychique perturbe le quotidien de plus de 1 français sur 5. Quelles en sont les conséquences au travail ?

Une démarche RSE

Accès à l'emploi

Facilitateur d'accès à l'emploi, cette approche place l'humain et l'impact social au cœur de votre entreprise.

Politique d'inclusion

HandiReality accompagne votre entreprise dans sa transition handi-accueillante, grâce à l'immersion.

Déductible sur la contribution OETH*

En accord avec l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés, cette démarche, déductible, contribue à votre engagement de Responsabilité Sociale des Entreprises.

Faire tomber les préjugés

La compréhension, la communication et la sensibilisation sont les clés pour faire tomber les préjugés liés aux handicaps au travail.

* Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés

RSE
Certifié

Nous contacter



Des partenaires engagés