

2026-11786 Chargé de Conformité - ALTERNANCE - CDC Habitat Social - PARIS (75) H/F

Informations générales

Description de l'entité	<p>Rejoindre le groupe CDC Habitat, c'est intégrer une entreprise au service de l'habitat d'intérêt public. Un groupe expert des métiers de la gestion locative, de la construction, de la rénovation de l'habitat et de la ville. Un groupe engagé pour répondre aux défis actuels. Un opérateur global, présent dans l'Hexagone et les Outre-mer, qui offre à ses 10 800 collaborateurs un cadre de travail bienveillant et la possibilité d'agir concrètement.</p> <p>Vous évoluerez au sein de la direction interrégionale Île-de-France de CDC Habitat, acteur majeur de l'habitat francilien, basée à Paris et organisée en un réseau de 17 agences de gestion locative situées en Ile-de-France. Nos 2000 collaborateurs assurent la gestion et le développement d'un patrimoine de plus de 145 000 logements sociaux, intermédiaires et abordables destinés aux familles, aux étudiants, jeunes actifs, aux personnes âgées et personnes fragilisées et/ou en situation de handicap.</p> <p>CDC Habitat s'engage en faveur de la diversité, l'égalité professionnelle, l'emploi des travailleurs handicapés.</p>
-------------------------	--

Informations sur le recrutement

Pays	France
Régions	Ile-de-France
Départements	Paris (75)
Télétravail	Pas de télétravail autorisé
Intitulé du poste	Chargé de Conformité - ALTERNANCE - CDC Habitat Social - PARIS (75) H/F
Type de contrat	Contrat d'apprentissage
Description de la mission	<ul style="list-style-type: none">- Participer aux contrôles et à l'assistance à distance des services opérationnels : analyse et suivi des tableaux de bord et requêtes spécifiques de contrôle interne et de conformité.- Participer à la sensibilisation des opérationnels sur le process de déclaration des incidents, de traitement et d'actualisation des incidents (base incidents via l'outil RADAR), d'élaboration et de suivi des plans d'actions visant à mettre en place ou renforcer des dispositifs préventifs.- Participer à la réalisation des missions programmées annuellement, et les conclure par des rapports comprenant des préconisations visant à mettre en place ou renforcer les dispositifs préventifs (fiches d'autocontrôle, contrôles hiérarchiques, modes opératoires...). Informer semestriellement le niveau 2bis (DAG/CIG) des points les plus significatifs relevés et des corrections apportées. S'assurer du suivi des préconisations émises dans des délais raisonnables.- Participer à des missions non programmées (analyses ponctuelles suite à incident, contrôles préventifs inopinés...) sur demande du directeur de rattachement. En cas de dysfonctionnements significatifs constatés lors de ces missions donnant lieu à mise en œuvre de plans d'action, ceux-ci seront remontés semestriellement au niveau 2 bis (DAG/CIG).- Participer au suivi des préconisations émises par le niveau 2 (RCIC) dans des délais raisonnables, en mettant à jour l'outils de reporting correspondant (SDPR).- Contribuer selon le calendrier programmé par la DRCC aux différentes étapes du reporting semestriel (Réunions trimestrielles de contrôle interne et de conformité).- Participer aux réunions du réseau des Référents CIC du Groupe.

Profil

- Niveau d'expérience min. requis : BAC + 3 à minima (gestion, audit, contrôle interne, risques, conformité, droit...)
- Capacité à travailler de manière autonome et rigoureuse, esprit d'analyse, sens de la confidentialité
- Connaissance des outils Microsoft
- Rédaction de rapports, constats, préconisations.

AVANTAGES SOCIAUX :

- 13ème mois
- Prime de vacances, prime de participation et intéressement, prime de performance
- Plan d'épargne salariale
- Indemnité transport = remboursement Navigo sur justificatif à hauteur de 75%
- Carte de paiement pour les déjeuners (Swile)
- 29 jours de CP

Critères candidat

Niveau d'études min. requis	BAC+3
Spécialisation	AUDIT / CONTROLE INTERNE
Niveau d'expérience min. requis	Inférieur à 2 ans