

Chargé de Paie H/F - ALTERNANCE
Contrat d'apprentissage (durée de 1 à 2 ans)
Poste à pourvoir à partir de septembre/octobre

MISSION

Une mission d'intérêt général

Nos solutions de logement accompagné et d'hébergement ont pour vocation d'accueillir un public en situation de précarité et de vulnérabilité. Au quotidien, les équipes veillent à un accueil et à un accompagnement social de qualité.

Rattaché au pôle paie et administration du personnel de la Direction des Ressources Humaines, vous accompagnez les équipes dans la réalisation des missions de gestion administrative de la paie.

En tant que chargé de paie en alternance, agir concrètement pour l'intérêt général...

C'est assurer :

- le suivi des affiliations ou dispenses de mutuelle : affiliations en masse de la mutuelle, traitement et suivi des demandes de dispenses mutuelle dans le logiciel Paie, contrôles des adhésions et radiations sur le site de de l'opérateur Frais de santé
- le traitement des documents de sortie des soldes de tout compte : édition, numérisation et envoi.

C'est contribuer :

- à la saisie des dossiers d'embauche des nouveaux collaborateurs
- à certaines saisies dans le logiciel de paie en lien avec les équipes : éléments de rémunération, arrêts maladie et suivi des encaissements IJSS, relances en cas de non-paiement.
- au calcul et à la saisie de certains soldes de tout comptes (démission, fin de période d'essai, fin de CDD)

PROFIL

Si vous aussi, vous voulez contribuer à l'intérêt général et préparez une formation minimum Bac +3 en alternance spécialisée dans les domaines ressources humaines, paie, et vous avez :

- Une maîtrise d'Excel et du Pack Office.
- Un sens du contrôle, et des qualités de rigueur et d'organisation tout en ayant le sens de la confidentialité et de la discrétion
- De bonnes capacités relationnelles, et appréciez le travail en équipe.

Postulez !

Lieu : poste basé à Paris 13ème

Rejoindre Adoma,

C'est bénéficier d'avantages:

- . Prime 13eme mois, prime vacances et épargne salariale
- . Mutuelle et prévoyance
- . Prise en charge des abonnements de transport à 75%
- . Prestations CSE
- . Salle de sport et conciergerie

C'est aussi intégrer un environnement de travail bienveillant :

- . Un management attentif à l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée
- . Une entreprise respectueuse de la diversité et de l'égalité de traitement professionnel entre toutes et tous
- . Une expérience riche et apprenante

Votre processus de recrutement se déroulera en 2 étapes :

1. D'abord, un premier échange téléphonique avec un membre de l'équipe RH pour faire connaissance
2. Une rencontre avec le manager et le recruteur pour échanger sur les missions et votre projet professionnel

Votre rémunération :

Rémunération selon les dispositions légales.

ENTITÉ DE RATTACHEMENT :

En rejoignant Adoma, vous rejoignez un acteur de la solidarité engagé pour le logement et l'hébergement des personnes en difficulté : jeunes en insertion, travailleurs précaires, bénéficiaires de minima sociaux, travailleurs migrants, familles monoparentales... Pour nos 3 000 collaborateurs, l'intérêt général est au centre de nos préoccupations avec une conviction qui nous anime : « un logement pour tous, c'est un avenir pour chacun ». Nous accompagnons plus de 88 000 clients sur l'ensemble du territoire.

Adoma est une filiale du groupe CDC Habitat. Un groupe présent partout dans l'Hexagone et en Outre-mer où 10 800 collaborateurs imaginent des solutions d'habitat inclusives et durables au service des politiques publiques pour l'aménagement des quartiers et des territoires.

