

ÉDITION
SPÉCIALE

AUVERGNE RHÔNE-ALPES

LE GUIDE ÉCONOMIQUE

MAG2LYON

CLIMAT

Le sprint
des entreprises
régionales
pour la transition

À VOS MARQUES,
PRÊTS, ENTREPRENEZ !

GO LYON
AUVERGNE
RHÔNE-ALPES

ENTREPRENEURS

UNE JOURNÉE DE RENCONTRES POUR CRÉER
& DÉVELOPPER VOTRE ENTREPRISE

À LA SUCRIÈRE - LYON

23
JUN
2022

Cyber Protection

Pour mieux protéger
votre ordinateur et vos données
des cyberattaques

10,00 €
HT/mois/ordinateur

Avec un engagement de 12 mois



Cyber Protection c'est quoi ?

C'est un **antivirus professionnel de nouvelle génération** alliant intelligence artificielle et humaine.

Cyber Protection, pensé pour diminuer les risques de cyberattaques d'aujourd'hui et réagir rapidement à ceux de demain.

Ses 3 missions pour assurer votre sérénité

1 Surveiller et anticiper les risques

Protection 24h/24 de vos postes de travail et identification des nouvelles formes d'attaques numériques.



2 Informer en temps réel des menaces

Grâce au tableau de bord accessible depuis l'espace client Pro, vous seul, pourrez suivre votre activité de Cyber Protection en temps réel.



3 Protéger en bloquant les attaques

En cas de détection d'une menace, le processus suspect est automatiquement bloqué et placé dans votre quarantaine administrable uniquement depuis votre portail Orange Pro.



Cyber Protection

Sécurisé par **Orange** Cyberdefense

Orange accompagne les indépendants et les créateurs

Plus d'infos sur orangepro.fr

Offre soumise à conditions, valable en France métropolitaine et réservée aux professionnels (sur présentation de justificatifs) titulaires d'une offre Internet Haut Débit Orange Pro. Engagement de 12 mois. Sous réserve d'éligibilité et de compatibilité technique. Compatible avec les systèmes d'exploitation Windows 7 et Mac OS Catalina (10.15) et suivants. Détails et conditions sur orangepro.fr



INCERTITUDES

«A une époque où le terme de planification revient à la mode, il convient peut-être de définir ce qui est encore réellement planifiable. Les scientifiques nous éclairent sur les changements climatiques en cours mais eux-mêmes soulignent la part d'incertitude inhérente à ces dérèglements. Dans un brillant essai, le biologiste Olivier Hamant de l'ENS Lyon, directeur de l'Institut Michel Serres*, souligne que les capacités de résilience et de rebond ne découlent pas d'une planification ultra-rigide au service de structures ultra-efficaces. Au contraire, la résistance naît plutôt de l'adaptabilité de nos modèles. D'ailleurs, Philippe Silberzahn, professeur à l'EM Lyon, considère même que cette incertitude peut être un moteur et qu'il faut veiller à ne pas désespérer par avance les jeunes générations pour les condamner à l'inaction. "Il faut agir comme un entrepreneur ou un innovateur, en créant le futur."... à lire page 18!» ■

Lionel Favrot
Directeur de la rédaction

* Lire entretien dans Mag2Lyon N° 144 et www.mag2lyon.fr

DÉVELOPPEMENT DURABLE

TRANSITION «Être un catalyseur» 4

IMMOBILIER

MMV : Étoile des Sybelles, Construction efficace et écologique 10



Start-up : Au cœur de l'actualité 14

MANAGEMENT

Philippe Silberzahn : «L'incertitude, c'est la liberté!» 18

FORMATION

INSA LYON : 97 % de mentions très bien 26

TOP

Focus sur les meilleures entreprises classées par chiffre d'affaires et bénéfice 30

À VOS MARQUES, PRÊTS, ENTREPRENEZ

GO LYON AUVERGNE RHÔNE-ALPES ENTREPRENEURS

UNE JOURNÉE DE RENCONTRES POUR CRÉER & DÉVELOPPER VOTRE ENTREPRISE

23 JUIN 2022

INSCRIPTION GRATUITE sur Go-Entrepreneurs.com

Partenaires Officiels: La Région Auvergne-Rhône-Alpes, bpifrance, GRAND LYON, Les Echos, Les Echos du Parisien, Management, Organisé par Les Echos du Parisien événements

Édition spéciale du Guide Économique Rhône-Alpes-Auvergne, Hors-série de Mag2 Lyon, Greenopolis - 20 rue Berjon, 69009 Lyon. Tél. : 04 37 46 01 00 Mail : redaction@mag2lyon.com. Édité par Coop' Mag, scop au capital de 1082050 euros contrôlée par ses salariés-associés. Directeur de la publication et de la rédaction : Lionel Favrot (lfavrot@mag2lyon.com). Service Commercial : Sofien Yazaoui (s.yazaoui@mag2lyon.com) et Philippe Tournier (p.tournier@mag2lyon.com). Mise en page : Joanna Perraudin (hellhello-designeditorial.com). Imprimé par l'Art du Print (Lyon 3^e).

OFFRE SPÉCIALE



JE COMMANDE

1 exemplaire du Guide économique Auvergne-Rhône-Alpes ÉDITION 2022

8,90 €

124 pages
20 secteurs
1000 entreprises

Bon de commande à remplir et à retourner à Coop Mag Greenopolis - 20 rue Berjon 69009 Lyon

MES COORDONNÉES

Nom/Prénom :
Adresse :
Code Postal :
Ville :
E-mail :
Téléphone :

JE RÈGLE PAR CHÈQUE € À L'ORDRE DE COOP'MAG (case à cocher)

MISE EN CONFORMITÉ RGPD : Mag2 Lyon collecte les données personnelles ci-dessus pour envoyer votre commande et vous contacter en cas de problème. Ces données sont donc volontairement limitées à nom/prénom, adresse, mail, téléphone. Elles ne sont en aucun cas transmises à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de suppression en nous en faisant la demande à m.guillet@mag2lyon.com.

J'AI COMPRIS ET J'ACCEPTÉ (case à cocher)

Signature :

Offre spéciale Go Entrepreneurs FRAIS D'ENVOI OFFERTS

« Être un catalyseur de la **TRANSITION** »



Eric Duverger

Après 20 ans de carrière chez Michelin, Eric Duverger a pris deux années sabbatiques pour lancer la Convention des entreprises pour le climat. Cette initiative a connu un grand succès et il envisage de la pérenniser sous forme de conventions territoriales, notamment en Auvergne-Rhône-Alpes. Une initiative révélatrice d'un mouvement de fond chez les entrepreneurs. Par Lionel Favrot

Quel a été votre parcours avant de lancer cette Convention des entreprises pour le climat ?

Eric Duverger : J'ai travaillé dans différents services de Michelin, en France et à l'international : finances, marketing, grands comptes... Jusqu'à l'été 2020, j'étais directeur marketing aux États-Unis de Services et Solutions que Michelin a lancé pour proposer la mise à disposition de

pneumatiques comme un service. C'est-à-dire qu'on facture différemment selon les secteurs d'activité : au kilomètre parcouru dans le transport routier, à la tonne transportée dans les mines, à l'atterrissage pour les avions... L'enjeu est de suivre chaque pneumatique individuellement pour facturer au juste prix. Il y a un gros potentiel car la demande des clients est forte mais c'est complexe à mettre en œuvre. Il faut savoir récolter ces données. Cela exige aussi une approche volontariste.

Pourquoi quitter Michelin pour vous lancer dans cette aventure ?

Parce que j'ai pu voir la gouvernance d'un grand groupe de l'intérieur et comprendre non pas l'immobilisme mais l'inertie qu'on peut rencontrer quand il y a urgence. Or, pour moi, face au réchauffement climatique, il y a une réelle urgence. J'ai donc pris deux années sabbatiques pour me consacrer entièrement à ce projet et voir son potentiel. Ces deux années sabbatiques ont en fait été deux années de travail intensif !

Comment se déroule cette Convention des entreprises ?

Je me suis clairement inspiré de la Convention des citoyens pour le climat. C'est le même timing avec six séminaires sur neuf mois, de septembre 2021 à juin 2022. On voulait laisser aux chefs d'entreprise le temps de la prise de conscience mais aussi de mesurer l'impact sur leur activité et aussi comment embarquer leurs équipes. Si seul le chef d'entreprise est convaincu, ce n'est pas suffisant. Il faut que le comité exécutif, le management et les collaborateurs soient aussi convaincus.

Sur quels critères avez-vous sélectionné les participants ?

On a fait circuler le projet dans les media mais aussi différents réseaux patronaux entre février et

juillet 2021. On a reçu 150 participants sur 600 candidatures. Les débuts ont été difficiles car la CEC n'était pas encore connue. Au contraire, à la fin de cette période, on a eu un afflux.

La capacité de payer une adhésion et son montant a compté ?

Non. On ne fait pas payer d'adhésion à la CEC. On fonctionne sur un principe de don d'un montant totalement libre pour que ce ne soit pas un critère de sélection et justement préserver la diversité des participants. On a par exemple des représentants de l'Économie sociale et solidaire avec la présence du groupe SOS mais aussi d'Armand Rosenberg, président de la CRESS Auvergne-Rhône-Alpes. On voulait éviter un entre-soi entre dirigeants du MEDEF.

Combien avez-vous récolté de fonds au total ?

Environ 800 000 €. Notre budget a été minimaliste car on a fonctionné avec des bénévoles et les participants ont pris à charge leurs frais de déplacement et d'hébergement. De plus, les intervenants ont accepté de ne pas être rémunérés. En leur proposant d'intervenir devant 150 chefs d'entreprise, on leur offre une audience décisive pour réagir face à l'urgence climatique. On les a simplement défrayés.

Qu'est-ce qui vous a marqué dans ces neuf mois de conférence ?

La première conférence avec le constat de l'urgence climatique avec Valérie Vincent-Delmotte. J'ai pu constater que l'intervention de cette paléoclimatologue membre du GIEC a vraiment marqué les participants. Ensuite, à Lille, à la deuxième session, ces chefs d'entreprise ont pris conscience de la nécessité de revoir leur modèle d'affaires dans un sens plus écologique. À Nantes, où on a eu la visite de Barbara Pompili,

à l'époque ministre de la Transition écologique, et on a abordé la question des nouveaux indicateurs nécessaires pour prendre la bonne décision. À Marseille, on a souligné la nécessité de continuer à innover et d'avoir une communication sur le thème de la sobriété. Ensuite à Lyon, on a vu comment embarquer l'équipage c'est-à-dire donner des moyens aux leaders de rassembler leurs équipes autour de ce nouveau projet d'entreprise.

Quelle est l'influence de la CEC sur les chefs d'entreprises participants ?

Je pense par exemple à Christophe Martin, dirigeant de Renault Trucks, qui a annoncé qu'il comptait diviser par deux la production de camions pour augmenter le reconditionnement des camions. C'est un exemple de changement de modèle d'affaires : plutôt que de continuer à vendre du neuf, il veut faire durer les modèles déjà fabriqués.

Mais Renault Trucks ne vous a pas attendu pour se lancer dans les nouvelles énergies, notamment l'électrique !

Oui, mais Christophe Martin a présenté une feuille de route beaucoup plus ambitieuse. C'est lui-même qui le reconnaît. Il était en avance sur l'électrique et l'hydrogène mais il a décidé de booster le reconditionnement. Je pense aussi à Astrid Pelletier de la société Elan, spécialisée dans la construction, qui a annoncé que ses 200 ingénieurs ne travailleraient plus que sur des projets à impact positif. Ou encore Grégory Mouilleseaux, directeur de Vulcania en Auvergne, qui va étudier le fonctionnement de ce parc mais aussi comment faire venir les visiteurs en réduisant la pollution.

D'autres exemples de chefs d'entreprise qui vous semblent moteurs de ce changement ?

Alexandra Mathiolon qui dirige

« Les chefs d'entreprise sont souvent seuls face à différents enjeux, notamment l'urgence climatique. Je pense qu'ils viennent et reviennent pour l'aspect collectif. Il y a aussi un côté remise à niveau grâce aux conférences »

«On a demandé à chaque dirigeant de s'engager à nous présenter sa feuille de route à l'issue de ces séminaires. Ils doivent annoncer un plan d'action avec des leviers précis. Nous retrouver avec des feuilles trop timides, a été notre principal inquiétude»

Serfim à Lyon, est aussi très engagée. En plus, le positionnement et l'influence de ce groupe lui confèrent un vrai pouvoir d'action dans le dialogue avec les pouvoirs publics. C'est important que les efforts des entreprises soient reconnus et valorisés dans les marchés publics pour ne pas être désavantagés vis-à-vis de concurrents qui s'en soucieraient moins. Je peux aussi citer Cécile Mazaud, impliquée dans son domaine de la construction mais aussi au MEDEF. Ou Ondine Sua- vet, une jeune dirigeante dont la société MyLightSystems connaît une forte croissance.

Au fond, qu'est-ce que viennent chercher les participants à la CEC?

Les chefs d'entreprise sont souvent seuls face à différents enjeux, notamment l'urgence climatique. Je pense qu'ils viennent et reviennent pour l'aspect collectif. Il travaille en atelier, par sous-groupe de 12-15 dirigeants, ce qui leur permet d'échanger leurs expériences, de se challenger ou de se soutenir. Il y a aussi un côté remise à niveau

grâce aux conférences. Submergés par les difficultés quotidiennes, les chefs d'entreprise sont souvent comme un hamster dans la roue. Il faut les en sortir pour leur permettre de prendre du recul. Et enfin un aspect concret avec des applications dans leurs activités respectives.

Ces chefs d'entreprise ont tous le même niveau de prise de conscience?

Certains sont encore en recherche mais ils ont compris l'urgence. Si certaines entreprises ne changent pas, elles risquent carrément de disparaître. Surtout, ils comprennent que la transition écologique peut être une opportunité s'ils se préparent. L'exemple de Renault Trucks est vraiment un bon exemple.

Comment évitez-vous d'être accusé d'être la caution greenwashing des entreprises participantes?

C'est notre principal point de vigilance depuis le lancement de la CEC. L'ADEME est un des garants de la CEC avec la BPI. On a demandé à chaque dirigeant de

s'engager à nous présenter sa feuille de route à l'issue de ces séminaires. Ils doivent annoncer un plan d'action avec des leviers précis. Nous retrouver avec des feuilles trop timides, reste notre principale inquiétude. Globalement cela se passe bien mais on a quelques interrogations sur certains participants. Si ce n'est pas assez, on n'hésitera pas à leur dire. On utilise souvent l'image du curseur.

Êtes-vous en contact avec ces étudiants qui commencent à se poser tellement de questions qu'ils désertent leur filière après avoir eu leur diplôme? Avant même d'entrer dans le monde de l'entreprise. On pense par exemple au fameux discours des étudiants d'AgroParisTech...

On en a tenu compte dès le départ en travaillant avec «Pour un réveil écologique», une association qui rassemble des étudiants de grandes écoles. Ils font aussi partie du comité des garants, toujours pour éviter que la CEC soit étiquetée comme un énième mouvement patronal qui veut se donner bonne conscience. Ils se-



Session de la Convention des Entreprises pour le Climat

“ON NE SAIT PAS DE QUOI DEMAIN SERA FAIT, MAIS ON SAIT QU’ON SERA LÀ POUR VOUS.”

**ASSURANCES PROFESSIONNELLES :
DÉCOUVREZ LES SOLUTIONS
ADAPTÉES À VOS BESOINS.**



groupama-pro.fr

Que vous soyez dirigeant d'une TPE, PME ou ETI, artisan, commerçant, profession libérale, Groupama vous accompagne dans toutes les étapes de votre activité et vous propose des assurances professionnelles adaptées afin d'envisager sereinement votre avenir.

Pour plus d'informations, rendez-vous sur groupama-pro.fr ou contactez votre conseiller au 09 74 75 02 74*.

*Prix d'un appel local à partir d'un fixe.
Groupama Rhône-Alpes Auvergne - Caisse régionale d'Assurances
Mutuelles Agricoles de Rhône-Alpes Auvergne - 50 rue de Saint-
Cyr - 69251 Lyon cedex 09 - 779 838 366 RCS Lyon - Emetteur des
Certificats Mutualistes. Entreprise régie par le Code des Assurances et
soumise à l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution - 4 place
de Budapest CS92459 - 75436 Paris. Crédit photo : Aurélien Chauvaud

Retrouvez-nous sur :
  
www.groupama.fr



GroupamaPro
la vraie vie s'assure ici

ront là pour s'assurer sinon de la radicalité, au moins de l'intention claire des dirigeants. Vous parlez d'AgroParisTech. J'ai aussi été marqué par le discours d'Anne-Fleur Goll sur l'avenir de la planète, lors de la remise des prix à HEC Paris, le cœur du « système ». Elle considère elle-même qu'on a besoin des activistes et des déserteurs comme force de changement. Pour secouer ce système de l'extérieur.

Votre message pour les jeunes ?

Moi, je considère qu'il nous faut aussi des gens à l'intérieur. Si les jeunes désertent tous, avec qui on fera ce changement ! J'encourage les jeunes à entrer dans les entreprises mais à ne pas y rester sans rien dire. De s'y faire entendre. C'est pour cela qu'on travaille avec Les Collectifs, un rassemblement de 100 collectifs de salariés qui se sont organisés autour de cette préoccupation de l'urgence climatique. Quand ça bouge de l'intérieur, c'est toujours plus difficile de faire un écran de fumée.

Aurez-vous une démarche vis-à-vis des politiques ?

Oui. Les participants à la CEC vont élaborer des propositions pour le pouvoir politique, tout comme l'ont fait les participants de la Convention des citoyens pour le climat. Je pense par exemple à l'économie circulaire ou à des rémunérations des dirigeants indexés sur les bénéfices écologiques. On a besoin de soutien sur ces aspects.

Avez-vous pris des garanties pour être écoutés par le gouvernement ?

Oui, on a pris des contacts en amont. On a préparé le terrain depuis plusieurs mois, pour que nos propositions soient co-construites et donnent lieu à de nouvelles lois ou de nouvelles réglementations. On est en contact avec le Ministère de la Transition écologique, le commissariat général au déve-

Alexandra Mathiolon, 33 ans, directrice générale du Groupe Serfirm



© ERIC SQUADANA/EPICA

« On a demandé à chaque dirigeant de s'engager à nous présenter sa feuille de route à l'issue de ces séminaires. Ils doivent annoncer un plan d'action avec des leviers précis. Nous retrouver avec des feuilles trop timides, a été notre principale inquiétude »

loppement durable, l'Assemblée nationale... Des auditions sont d'ores et déjà prévues pour livrer nos propositions au Sénat et au Conseil économique social et environnemental. On veut éviter que nos propositions paraissent parachutées et tombent dans le vide. Elles devraient donc être accueillies avec bienveillance.

Quel est l'avenir de la CEC ?

Comment transformer l'essai ? C'est exactement ma réflexion aujourd'hui. Et j'aime bien cette expression car j'aime bien le rugby. On réfléchit à un essai-mage avec des CEC territoriales. À Lyon, on a des contacts avec les instances politiques et on a beaucoup de demandes des chefs d'entreprise. Christophe Martin et Alexandre Mathiolon pourraient être des relais pour ces projets en Auvergne-Rhône-Alpes. On a aussi des relais à Grenoble, Annecy...

Et des contacts avancés en Bourgogne, dans le Sud, en Nouvelle Aquitaine...

Et à titre personnel, après une telle aventure, vous sentez de revenir chez Michelin ?

Vous avez complètement raison ! Je me pose aussi la question personnellement. Et je ne suis pas le seul parmi les organisateurs de la CEC. L'enjeu, c'est déjà de bien terminer ce premier parcours. Mais l'envie évidemment, c'est que cette première phase qui a été une impulsion, ne reste pas un coup d'épée dans l'eau. Il faut la faire grandir en s'associant avec des mouvements existants et monter une structure qui permettrait de proposer un « parcours CEC ». Toujours dans l'idée d'impliquer un maximum de chefs d'entreprise dans la transition. Pour que la CEC soit un catalyseur. ■

Mouvement
des **Entreprises**
de **France**
Lyon-Rhône



AGIR ENSEMBLE POUR UNE CROISSANCE DURABLE

UN RÉSEAU
D'ENTREPRENEURS
ENGAGÉS

medeflyonrhone.fr





M. REYBOZ MMV | AMPLITUDE COMMUNICATION

Étoile des Sybelles, Construction efficace et écologique

Ossabois, une entreprise de la Loire, a livré la résidence hôtelière en blocs modulaires bois la plus haute d'Europe, au Corbier. Conçue par l'atelier landais Hubert Architecture, l'Étoile des Sybelles est composée de 310 modules en bois préfabriqués et empilés sur 8 étages. Un investissement de Maulin.Ski, la société d'exploitation du Domaine skiable des Sybelles. *Par Clotilde Brunet*



Les chutes de sols souples des salles de bains sont recyclées

© LOÏFFI DANKHU

La résidence MMV Étoile des Sybelles de 8 étages est constituée de 310 modules. Ces boîtes sont arrivées entièrement finies au Corbier... Il restait à les empiler! « Les éléments préfabriqués regroupent la structure, l'enveloppe et la décoration. Les salles de bains et les cuisines étaient déjà équipées. Il y avait déjà les placards, des luminaires, des têtes de lit... On emploie tous les corps d'état du bâtiment au sein des usines : carreleurs, électriciens, menuisiers, peintres... », détaille Michel Veillon, directeur général de la société Ossabois basée dans la Loire. Un des avantages de la construction modulaire : gagner du temps sur place. La production a démarré mi-dé-

IMAGINER UN AVENIR DURABLE



Prêts Verts⁽¹⁾ Entreprises

Financer la rénovation de vos locaux, une flotte de véhicules propres ou réduire la consommation énergétique de votre outil de production...

Nous vous aidons à passer le cap avec des solutions simples et concrètes.



**BANQUE
POPULAIRE
AUVERGNE RHÔNE ALPES**

**BANQUE DE LA
TRANSITION
ÉNERGÉTIQUE** 
par Banque Populaire Auvergne-Rhône-Alpes

DOCUMENT À CARACTÈRE PUBLICITAIRE

⁽¹⁾Sous réserve d'acceptation par votre Banque Populaire Auvergne Rhône Alpes. Conditions de taux en vigueur au 20/05/2022, susceptibles de variations.

Banque Populaire Auvergne Rhône Alpes exploitant la marque Banque de la Transition Énergétique – Société Anonyme Coopérative de Banque Populaire à capital variable, régie par les articles L512-2 et suivants du Code Monétaire et Financier et l'ensemble des textes relatifs aux Banques Populaires et aux établissements de crédit – Siren 605 520 071 RCS Lyon – Intermédiaire d'assurance N° ORIAS : 07 006 015 – Siège social : 4, boulevard Eugène Deruelle – 69003 LYON – N° TVA intracommunautaire : FR. 00605520071 – www.banquetransitionenergetique.fr – Agence : Small Factories / homemade st. – 06/2022



© M. REYBOZ MMV / AMPLITUDE COMMUNICATION

L'Étoile des Sybelles est équipée d'un espace aquatique

cembre 2019 dans les usines d'Ossabois dans la Loire et le Puy-de-Dôme, le premier module a été posé sur le chantier en mai 2020 et la construction du bâtiment était achevée fin novembre 2020. «Grâce à cette technique on a construit entre deux saisons de ski. Sinon vous mettez deux saisons et l'immeuble inachevé supporte la neige... C'est risqué!», ajoute le patron d'Ossabois. Une fois les 310 modules superposés, il restait à terminer les distributions de l'eau et de l'électricité et les parties communes à l'intérieur puis la charpente, la toiture, les balcons et le revêtement à l'extérieur. L'Étoile des Sybelles abrite 99 appartements et suites avec des salons et salles d'animation, des espaces de bien-être et de remise en forme ainsi qu'un espace aquatique. C'était un challenge de bâtir un immeuble de 8 étages entièrement en bois! Ossabois a associé deux technologies : les 4 premiers étages sont faits avec des murs en bois massif reconstitué et les 4 derniers étages avec du bois entrecoupé d'isolant thermique et phonique. «Les 4 étages du bas peuvent absorber une charge très importante! Ceux d'au-dessus sont plus légers. On dispose de codes de calcul et de logiciels fiables qui intègrent des coefficients de sécurité. C'est une zone sismique donc il valait mieux ne pas surcharger la résidence. Le bois peut accompagner les mouvements alors que le béton par exemple va se fissurer», explique Michel Veillon. À sa connaissance, il n'existe pas d'équivalent : un immeuble de 8 niveaux, en bois, construit

par blocs modulaires. Ossabois avait déjà réalisé une centaine de bâtiments en employant cette technique de construction mais des R +3 ou R +4. Des immeubles plus hauts et en bois existent mais ils ne sont pas construits en modulaire. «Quand on fait ce genre de constructions, ce sont surtout des hôtels, des résidences étudiantes, des Ehpad... Des studios tout finis qui arrivent sur chantier. Dans le cas de la résidence MMV Étoile des Sybelles, nous avons livré des appartements, constitués de plusieurs modules. Il fallait donc des modules qui communiquent entre eux», constate le directeur général d'Ossabois. En amont, le promoteur, Maulin.ski qui exploite également le domaine skiable des Sybelles, a demandé un appartement prototype. Cette maquette grandeur réel a permis de régler un tas de détails. Si l'on s'en aperçoit sur le chantier, c'est déjà trop tard!

ÉCOLOGIQUE

Cet immeuble construit avec des blocs modulaires en bois permet de limiter les émissions de CO2 à plusieurs titres. Les 310 boîtes ont été livrées au Corbier deux par deux sur des camions. «On a estimé qu'il faudrait trois ou quatre semi-remorques à la place si l'on transportait séparément du béton, du carrelage et des menuiseries», précise Michel Veillon. Et puis dans la construction, le matériau qui émet le plus, c'est le ciment que l'on met dans le béton. Une construction tout béton émet de 1 tonne à 1,2 tonne pour 1 m² au sol. Avec nos technologies, on se situe plutôt à 500 kg par 1 m².» Autre argument en faveur du bois : il se nourrit de gaz carbonique. «Et enfin si l'on réfléchit à l'usage du bâtiment, le bois a de très bonnes capacités isolatrices. C'est d'autant plus important dans un contexte de montagne», pointe encore le directeur général de l'entreprise ligérienne. Tous les fournisseurs d'Ossabois sont certifiés PEFC (Programme de reconnaissance des certifications forestières) qui promeut la gestion durable des forêts. Dans le cas de la résidence MMV Étoile des Sybelles, le bois d'ossature, le lamellé-collé et les bois destinés à la toiture et aux balcons sont originaires de France. Seuls les panneaux de bois reconstitués proviennent d'Allemagne car ils n'étaient pas disponibles dans l'Hexagone. Les déchets de bois sont broyés et réutilisés sous la forme de panneaux en particules dans les usines d'Ossabois. «On a même des accords avec notre fournisseur de sols souples que l'on trouve dans les salles de bains ou les cuisines, qui reprend toutes les chutes. De même pour les isolants, les plaques de plâtre... La réglementation est en train de changer sur les chantiers. Mais jusqu'à présent tout finit dans la benne de matériaux communs par manque de place mais aussi parce que cette culture n'est pas encore répandue...», déplore Michel Veillon. ■

«Une construction tout béton émet de 1 tonne à 1,2 tonne de CO2 pour 1 m² au sol. Avec nos technologies, on se situe plutôt à 500 kg par 1 m²», explique Michel Veillon



Les cuisines sont arrivées entièrement équipées

© LOTFI DAHILI



Une résidence avec salons et salles d'animation

© M. REYBOZ MMV / AMPLITUDE COMMUNICATION

SOLUCCIO

Les offres



LES CCI
D'AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



📍 Anney (Haute-Savoie)

Ingrid, dirigeante du restaurant So Kaffe

👉 Monter le **#business** plan de mon entreprise ? Même pas peur avec ma **#CCI** !



CREER, reprendre, transmettre
mon entreprise, c'est plus facile avec ma CCI !

Soutenu par :



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes

START-UP

Au cœur de l'actualité

Santé, numérique, développement durable... Les créateurs d'entreprise épousent les tendances et les besoins de leur époque. Les savoyards de Lunabee Studio se sont fait connaître avec leur application Tousanticovid mais ils sont nombreux à créer dans l'ombre, espérant être les futures licornes. Par Lionel Favrot.



Jean-Gabriel Grivé

CRÉER DES JUMEAUX NUMÉRIQUES

Permettre à des professionnels de visualiser en 3D des objets ou des bâtiments sans équipements particuliers autre qu'un téléphone portable, c'est l'innovation de la start-up lyonnaise Arskan. Le lyonnais Jean-Gabriel Grivé a recours à une nouvelle méthode de compression de fichiers, le P3DW, inventé par un laboratoire implanté au campus de la Doua à Villeurbanne. «C'est un peu comme le MP3, assure-t-il, ces 28000 lignes de codes permettent de passer les fichiers 3D par internet et de les voir sur un ordinateur ou un mobile sans qu'ils soient spécialement équipés d'une carte graphique ultra-performante.»

Ce qui ouvre à des applications multiples. La Métropole de Lyon et Lyon Parc Auto pour l'entretien de son patrimoine, EDF Hydro pour le suivi de ses barrages, des scientifiques pour partager leurs connaissances ou étudier un objet rare sans forcément se déplacer, des enquêteurs pour analyser ensemble une scène de crime...

«De nombreux métiers utilisaient la 3D sans pouvoir la rendre interactive ni collaborative», pointe Jean-Gabriel Grivé. Généralement, les données de base sont présentes mais isolées ou dispersées au lieu d'être rassemblées et partagées. Exemple : les

architectes et bureaux d'études qui vont scanner un bâtiment avant d'intervenir.

Pour l'instant, Arskan commercialise deux modules. Un abonnement de 60 à 450 € par mois pour des petites structures ou la vente de sa licence, facturée soit de 50000 à 200000 € par an, soit à l'usage.

Jean-Gabriel Grivé considère qu'Arskan conserve un avantage concurrentiel car sa technologie démocratise la 3D en la rendant techniquement et financièrement plus accessible. Pour être plus visible, Arskan a intégré deux consortiums internationaux spécialisés : Khronos Group pour les applications 3D, et Digital Twin Consortium, dédié aux jumeaux numériques.

Retenue par la BPI pour son appel à projets i-Nov, aidée par l'ADEME dans le cadre de France Relance, Arskan a levé 2,5 millions de fonds privés ou publics et son dirigeant compte lever de 4 à 7 millions pour passer de la start-up à la scale-up. C'est-à-dire se développer très rapidement.

MARCHER POUR DES RÉDUCTIONS

Inciter à se déplacer à pied, trottinettes ou vélo plutôt qu'en voiture, et récompenser ces efforts par des réductions dans des commerces de proximité, c'est l'idée de Loïc Robbiani après une carrière de com-



Plus de 100 commerçants lyonnais sont partenaires de WAZY

CRCC

COMPAGNIE
RÉGIONALE DES
COMMISSAIRES AUX
COMPTES

LYON-RIOM

ACCOMPAGNEMENT

RSE

TIERS
INDÉPENDANT

SÉCURISATION

Prévention

Confiance

Commissaires
aux comptes

Partenaires

UN RÔLE



Acteur d'un marché de confiance, le commissaire aux comptes est aux côtés des entreprises de la région pour les accompagner dans leur croissance. Vos enjeux sociaux, environnementaux sont aussi les nôtres.

Rapprochez-vous de votre commissaire aux comptes.

SYLVAIN BOCCON-GIBOD, PRÉSIDENT DE LA COMPAGNIE RÉGIONALE DES COMMISSAIRES AUX COMPTES DE LYON-RIOM



www.crcc-lyon.fr





«Avec mon associé, on s'est dit qu'on avait une expertise en création d'applis mobiles et qu'on n'allait pas rester sans rien faire. On a activé nos réseaux et en moins de 24 h, on s'est retrouvés au sein du consortium mis en place par Matignon»

mercial qui l'a mené de la propreté à l'industrie vétérinaire en passant par le jeu vidéo. «42 % des gens utilisent encore leur voiture pour de toutes petites distances. On marche sur la tête! Mais cela ne sert à rien de les montrer du doigt», relève le fondateur de VAZY Cette application récompense les déplacements en mode doux à raison de 5 points pour 1 km parcouru. Ces points sont convertis en réduction dans les commerces de proximité. En priorité les commerces lyonnais qui fonctionnent en circuits courts, par exemple Voie Verte et la Petite Ferme. «Ça correspond aussi à ma philosophie de faire attention à la planète qu'on va laisser à nos enfants. On a des accords avec tout type de commerce : restaurateurs, librairies, salon de massage, laser game... Mais on ne démarche pas les grandes chaînes», résume Loïc Robbiani. Même les kilomètres réalisés l'été en randonnée comptent. «J'ai testé la localisation à l'international, par exemple en Espagne et ça fonctionne aussi», précise-t-il VAZY sait-elle distinguer un automobiliste qui roule à 30 km/h dans un ralentissement et un vélo à assistance électrique qui file à la même vitesse? «Oui. C'était effectivement ma crainte au départ. Je ne voulais pas de confusion. Sans rentrer dans les détails, l'algorithme de l'application tient compte à la fois de la vitesse instantanée de déplacement et de la vitesse moyenne. On a testé VAZY à de multiples reprises et dans des conditions très différentes, assure Loïc Robbiani. Le taux d'erreur est extrêmement faible.» On va consacrer l'année 2022 à construire le modèle économique à Lyon pour le développer ensuite dans la France entière. On compte lancer une campagne de crowdfunding puis solliciter des business Angels.

À L'ORIGINE DE TOUSANTICOVID

Après des expériences professionnelles à l'international, Thomas Jaussoin et Olivier Berni ont lancé une entreprise spécialisée dans les applications mobiles à Chambéry. Dix ans plus tard, Lunabee Studio qui emploie 18 salariés a mis au point une application désormais connue de tous : TousAntiCovid.

«Notre spécialité, c'est de faire des applications mobiles et de réfléchir à leurs usages», annonce Thomas Jaussoin, diplômé de l'Ensimag, une école d'informatique à Grenoble comme son associé Olivier Berni. Lunabee Studio s'est fait connaître avec son app one-Safe, un gestionnaire de mots de passe et un coffre fort numérique, téléchargé 2,5 millions de fois. «Avec mon associé, on s'est dit qu'on avait une expertise en création d'applis mobiles et qu'on n'allait pas rester sans rien faire. On a activé nos réseaux et en moins de 24 h, on s'est retrouvés au sein du consortium mis en place par Matignon avec des acteurs privés et publics. Il a fallu aller très vite car l'objectif initial était d'aider au déconfinement», raconte Thomas Jaussoin. Lunabee Studio a réalisé TousAntiCovid en 8 semaines. «Dans une situation normale, on aurait

annoncé 5 ou 6 mois de délai à un client qui nous aurait demandé ce type d'app.»

Le CNIL a exigé un certain nombre de garanties sur l'anonymat des utilisateurs et c'est aussi la seule application qui a été approuvée par le Parlement. Comment expliquer que certains urgentistes au contact quotidien de malades atteints du Covid-19, ont affirmé publiquement ne jamais avoir eu de notification pour les avertir qu'ils avaient été en contact avec une personne contaminée? Selon Thomas Jaussoin, il était indispensable de mettre en route la fonction contact-tracing avec le bluetooth actif, pour que cela fonctionne. «On a quand même 3,5 millions de notifications», assure Thomas Jaussoin. ■





La Région

Auvergne-Rhône-Alpes



LA RÉGION : 1^{ER} PARTENAIRE DES ENTREPRENEURS !

- **1 plan d'aides aux entreprises qui souhaitent relocaliser leur activité industrielle en Auvergne-Rhône-Alpes*** :
 - 1,2 Md€ sur 6 ans
 - Un objectif de 30 000 emplois ramenés dans notre région
- Découvrez notre **PACK RELOCALISATION** pour :
 - Soutenir votre entreprise dans son développement industriel
 - Accueillir votre projet d'implantation dans les meilleures conditions
 - Faciliter vos recrutements en développant les compétences et l'attractivité des métiers
 - Accompagner votre transformation numérique et environnementale.



Envoyez une présentation de votre projet pour un 1^{er} avis sur :
auvergnerhonealpes.fr/actualite/investir-ici
onglet « pack Relocalisation »

* sur la période 2021 / 2027

Plus d'informations sur
auvergnerhonealpes.fr

« L'INCERTITUDE, c'est la liberté! »

Jamais le monde n'aura été aussi incertain. Crise sanitaire, guerre en Ukraine, Brexit, élection de Donald Trump..., les événements inattendus se succèdent. Pourtant, les États comme les entreprises s'obstinent à tenter de prévoir l'inconnu. Grâce à des modèles dépassés. C'est du moins le diagnostic de Philippe Silberzahn, professeur à l'EM Lyon qui publie *Bienvenue en Incertitude*. Il propose une révolution dans les mentalités. Entretien.

Par Maud Guillot



Pourquoi vous êtes-vous penché sur ce thème de l'incertitude ?

Philippe Silberzahn : J'ai toujours eu le sentiment que demain ne serait pas comme aujourd'hui. J'ai une formation scientifique à la base. J'ai grandi dans l'idée que les nouveautés technologiques et les innovations changent le monde. Puis en tant qu'entrepreneur, j'ai appris que les plans ne se passent jamais comme prévu ! Gérer une entreprise, c'est devoir prendre des décisions sans pratiquement aucun élément tangible, alors que toutes les directions semblent se valoir, et ne pas savoir avant longtemps, souvent avant qu'il ne soit trop tard, si l'on a pris les bonnes...

Mais vous dites que cette incertitude ne touche pas que les domaines économiques...

Bien sûr. Tous les domaines sont concernés par l'incertitude : le

politique, le militaire, les sciences, l'art... Quand Trump a annoncé sa candidature en 2015, cela a suscité des ricanements. Il a pourtant gagné. En février 2020, la France était plus préoccupée par la grippe saisonnière que par le Sars Cov2... Les exemples sont nombreux pour illustrer la difficulté de prévoir l'évolution du monde. C'est tout l'objet de mes recherches.

Mais pourquoi le monde serait-il plus imprévisible qu'avant ?

L'incertitude n'est pas nouvelle. Jules Michelet se plaignait au XIX^e siècle que les choses changent trop vite. Mais quand on liste les nouveautés connues au XX^e siècle, on ne peut que constater l'accélération de la révolution technique. Ma grand-mère par exemple a vécu deux guerres, des avancées sociales majeures... Son



**Si 2 200 entrepreneurs ont créé
leur entreprise⁽¹⁾ dans la région,
c'est un peu grâce à Eve.**

Être sociétaire, c'est être utile à son territoire.



PARIS 2024



PARIS 2024



PARTENAIRE PREMIUM



**CAISSE
D'ÉPARGNE**
Rhône Alpes
Vous être utile.

Données issues de sources BPCE

(1) Sources 2021 Caisse d'Épargne Rhône Alpes

Caisse d'Épargne et de Prévoyance de Rhône Alpes - Banque coopérative régie par les articles L517-85 et suivants du Code monétaire et financier - Société anonyme à directoire et conseil d'orientation et de surveillance - Capital de 1 150 000 000 euros - 116 Cours Lafayette BP 3276 69404 Lyon Cedex 03 - 394 006 909 RCS Lyon - Intermédiaire d'assurance, immatriculé à l'ORIAS sous le n°07 004 760 - ALTMANN + PACREAU. Crédit photo: Sandra Mehl.

« Quand Trump a annoncé sa candidature en 2015, cela a suscité des ricanements. Il a pourtant gagné. En février 2020, la France était plus préoccupée par la grippe saisonnière que par le Sars Cov2... »

mode de vie a plus évolué que celui d'une femme sur tout le Moyen Âge. En fait, depuis la Révolution industrielle, les sociétés bougent plus vite.

Est-ce que cette incertitude est accentuée dans nos sociétés de communication ?

Bien évidemment. On est dans un monde ouvert, ultra-connecté, où l'information circule très vite. Pendant longtemps, en se basant sur la philosophie des Lumières, on a pensé que la diffusion de la connaissance réduirait l'incertitude. Mais c'est l'inverse. L'ouverture scientifique produit par exemple des discussions. On l'a bien vu sur le vaccin. Il y a des incertitudes nouvelles : médicales, légales, sociétales... Mais je ne parle pas ici de fake news. Il y a un an, quand vous disiez que le Sars Cov2 était sorti d'un laboratoire chinois, vous étiez un complotiste. Aujourd'hui, c'est une thèse très probable. En fait, il n'y a plus de blanc ou de noir, dictés par quelques intellectuels.

Ça veut dire que les experts ne font plus autorité et qu'il faut convaincre plutôt que d'imposer ?

Oui. La population est aujourd'hui très largement éduquée, contrairement même au siècle dernier. On est dans une ère où toute

décision politique doit être expliquée, car elle va forcément être contestée par des gens qui ont des connaissances. Parfois fausses, partielles, militantes..., mais dont il faudra tenir compte. Plus de monde a voix au chapitre. Cette démocratisation a des effets positifs et négatifs.

Pourtant, on imagine que les décisions doivent avant tout être rationnelles...

On voudrait que la décision soit rationnelle, mais elle est affaire de jugement. Les humains font des choix, parfois en fonction de croyances. Quand le Gouvernement décide de confiner, il n'a pas rentré les paramètres dans un ordinateur : il a dû trancher entre de nombreuses injonctions contradictoires, médicales, économiques, sociétales... Enfin, il faut bien comprendre que nos systèmes sont plus complexes qu'avant.

En quoi nos systèmes sont-ils plus complexes ?

Les Nations, les organisations, les marchés ont une nature particulière qui est que ce sont des systèmes sociaux, c'est-à-dire qu'ils sont constitués d'humains réfléchissant ! Depuis Descartes, l'approche pour comprendre le monde est celle du réduction-

nisme, une théorie selon laquelle la connaissance d'un ensemble est obtenue par l'étude des parties qui le composent. Mais cette méthode ne marche pas pour un système complexe. On ne peut pas découper un tel système en morceaux et les composants interagissent entre eux ; le « tout » ne se comporte donc pas simplement comme la somme des parties...

Vous voulez dire que notre façon de raisonner est faussée face à l'incertitude !

Oui, il n'est pas possible de prédire l'avenir, et ceux qui basent leur action sur une prédiction s'exposent tôt ou tard à une catastrophe. Les prédictions sont inéluctablement, un jour ou l'autre, victimes de l'événement inédit qui les rend caduques. Et pourtant, les outils de prise de décision que nous utilisons n'ont, eux, pas changé. Ils reposent sur un paradigme prédictif. Ils datent des années 1970 pour la plupart et sont ancrés dans la civilisation de la Révolution industrielle née il y a 150 ans. Ils sont basés sur le calcul et la probabilité...

Mais avec le big data, on nous promet au contraire une approche mathématique pour réduire tous les aléas...

C'est une approche scientifique très

L'élection de Donald Trump était imprévisible selon Philippe Silberzahn



LES CABINETS D'EXPERTISE COMPTABLE
RECRUTENT

SUPERJOB — ★ SUPERBOITE

TOI AUSSI TU VEUX UN SUPER JOB ?
REJOINS-NOUS SUR INSTA
@SUPERJOBSUPERBOITE



**CABINETS D'EXPERTISE COMPTABLE ?
ON FAIT DE LA COMPTA, MAIS PAS QUE !**

WWW.SUPERJOBSUPERBOITE.COM

ORDRE DES
EXPERTS-COMPTABLES 
Région Auvergne-Rhône-Alpes

naïve. Le big data est performant dans des univers stables. Exemple : les causes du cancer du poumon ne varient pas d'une semaine à l'autre. Analyser 300 000 scanners peut donc avoir un vrai intérêt pour prévoir l'évolution d'une tumeur. La causalité est valable dans le temps. En revanche, dans des systèmes sociaux, définis par des choix humains, ces datas ne sont pas fiables.

Mais ça veut dire qu'il ne faut plus rien prédire ?

La planification industrielle est par exemple indispensable à la production mais je défends l'idée d'une impossibilité de prédire dans mes enseignements auprès d'étudiants, de cadres et de dirigeants d'entreprises ou d'acteurs publics, et je constate toujours à quel point il est difficile pour mes participants de l'accepter. La technique rhétorique que j'utilise, je dois l'avouer, est relativement grossière : elle consiste à égrener les exemples de prédictions erronées qui ont coûté très cher à ceux qui les ont crues. L'exercice n'est pas difficile.

Mais est-ce que votre analyse ne pousse pas à une forme d'inaction ou de relativisme ?

Ça peut ! Avant, on avait l'avantage d'une religion ou d'un système philosophique explicatif. Le communisme nous imposait une loi de l'Histoire qu'il suffisait de suivre. Dès lors qu'on ne souscrit plus à cette version déterministe, on ne sait plus ce que sera le futur. Et on peut sombrer dans l'inaction. Mais la réponse de l'entrepreneur au sens large, c'est de dire que c'est une chance, car ce qui va se passer va dépendre de nous ! Ce qui va arriver dépend de nos actions.

Cette incertitude n'est pas forcément négative !

Non, l'effectuation, une théorie de l'entrepreneuriat développée par la chercheuse indo-américaine Saras Sarasvathy, montre que l'incertitude est en fait la matière première des entrepreneurs, celle dont ils se nourrissent pour créer de nouveaux produits, de nouveaux marchés et de nouvelles organisations. D'une certaine manière pour tous les exclus du système, l'in-

certitude est une chance, car le changement peut leur profiter. Elle peut même être un bonheur, celui de maîtriser son environnement, d'inventer et de tracer son propre chemin. Peter Bernstein dit par exemple que l'incertitude, c'est la liberté !

Alors pourquoi a-t-on aussi peur de cette incertitude ?

L'incertitude anxiogène est une perception qu'il faut changer. Un monde sans incertitude ne serait pas seulement ennuyeux, il serait inerte et mortifère. Nous serions une colonie de fourmis vaquant à nos occupations physiologiques pour l'entièreté de notre vie. Au lieu de cela, nous pouvons constamment inventer le monde qui nous entoure et dans lequel nous vivons.

Pourtant, on dit la jeunesse déprimée par le futur incertain !

Elle est déprimée parce qu'on lui répète toute la journée qu'elle est sacrifiée et qu'elle va mourir ! Ce qui est une foutaise totale. Personnellement, je voudrais avoir 20 ans aujourd'hui. Il n'y a pas une seule époque où je serais

« Un monde sans incertitude ne serait pas seulement ennuyeux, il serait inerte et mortifère. Nous serions une colonie de fourmis vaquant à nos occupations physiologiques pour l'entièreté de notre vie »

Philippe Silberzahn est professeur à l'Em Lyon. Ici, un des amphis de cette école de commerce.



© MATHILDE PERROT

On imagine assez mal une vie sans bâtiment



Le bâtiment, des métiers qui vous construisent.



[in](#) [t](#) [f](#) [v](#) [@](#) [d](#)
#LeBatimentRecrute

www.lebatiment.fr



BIO

Chercheur spécialiste des organisations, Philippe Silberzahn est professeur à l'EM Lyon. Consultant et conférencier, il est l'auteur de 8 livres, dont *Stratégie modèle mental* et *Petites victoires*. Auparavant, pendant presque 20 ans, il avait également créé des entreprises dans le domaine du logiciel : « *Ce qui m'a permis d'être confronté à l'incertitude* », précise-t-il. Sa dernière start-up évoluait sur le secteur de la téléphonie mobile, qui a vu Apple dévorer rapidement Nokia, pourtant leader dans les années 90. Après avoir vécu 10 ans à Lyon, une ville où il travaille, il s'est installé à Paris.

mieux. Mon père a fait son service militaire en Algérie, ma grand-mère a vécu la Première Guerre mondiale... Je ne dis pas que c'est le paradis mais le champ des possibles est énorme. Le climat est un sujet mais un sujet d'action!

Comment expliquez-vous que les décideurs qui sont confrontés à l'incertitude refusent eux aussi de l'admettre?

Une partie de la réponse tient à la psychologie humaine, une autre à la formation que nous avons reçue, et une autre, enfin, dans le fait que la prédiction est une réalité institutionnelle dans la plupart des organisations. Elle est tellement utilisée que son coût est partagé. On ne peut pas espérer réduire son utilisation sans aborder la dimension culturelle de son universalité. La prédiction est une pratique culturelle et une idéologie, elle ne se balaie pas simplement en montrant qu'elle ne marche pas.

En tout cas, on demande sans arrêt à des décideurs, politiques ou économiques, d'avoir une vision à long terme, donc de faire des prévisions!

On demande en effet aux politiques d'avoir un plan avec 50 propositions, 15 chapitres!

Mais tout le monde sait bien que ces décideurs ne l'appliqueront pas. Non pas qu'ils soient cyniques ou malhonnêtes, même si ça peut arriver, mais parce qu'ils seront rattrapés par la réalité qui change, et qu'ils devront s'adapter. Ensuite, on continue de penser que le court terme, c'est mal. Mais ceux qui parlent d'un joli futur dans 20 ans ne seront plus là pour en faire le bilan. Le court terme nécessite de mettre les mains dans le cambouis. Et on s'aperçoit qu'il est au service du long terme. Les Américains visent les résultats immédiats et ils sont aussi les plus innovants depuis des dizaines d'années! Il ne faut donc pas opposer le court terme et le long terme.

Comment revoir nos modèles de décision à l'aune de cette incertitude?

Il faut développer une culture de l'incertitude chez nos futurs dirigeants. Il faut commencer par questionner nos modèles mentaux, nos croyances profondes... Jamais un président français ne devait être élu sans parti derrière lui, jamais un président américain ne pouvait être élu en s'en prenant à des minorités... Il faut sans arrêt se challenger sur ce qu'on croit immuable.

Mais il y a de grands capitaines d'industrie ou des sportifs qui ont réussi justement parce qu'ils étaient déterminés et qu'ils n'ont pas douté de leur destin!

Oui, mais ils ne sont pas nombreux. On ne parle pas de ceux qui se sont obstinés envers et contre tout et qui ont fait des carrières minables. Jacques Chirac rêvait, gamin, d'être président. Il l'est devenu. Mais tous les enfants qui ont fait ce rêve ne l'ont pas exaucé. Leurs croyances les ont enfermés dans l'erreur.

Quelle doit être la bonne stratégie?

Je pense que la prédiction nous

rend fragiles. Il faut donc développer une logique de prudence pour se protéger des conséquences. Exemple prendre un parapluie si on ne sait pas s'il va pleuvoir. Ou garder un stock de masques national en cas de pandémie... Cette prudence permettra de s'adapter à l'inattendu : il s'agit surtout d'un mode « survie ». C'est ce qu'on appelle la résilience. En fait, il faut suivre l'adage du philosophe Gaston Berger : « *Vivre est toujours un pari; écartons au moins les paris absurdes.* »

Mais l'incertitude est par définition liée à des événements inédits, à l'image d'un séisme!

C'est pour ça que cette stratégie de prudence n'est pas suffisante! On ne peut pas se préparer à s'adapter à une infinité de possibilités et on aura toujours un temps de retard sur les autres. Il faut agir comme un entrepreneur ou un innovateur, en créant le futur. La logique des entrepreneurs n'est pas de trouver un moyen de mieux prédire, c'est de rendre la prédiction inutile. L'incertitude est résolue non pas par une technique particulière, un meilleur accès à l'information ou par des qualités qui leur sont propres, mais par une approche qui consiste à créer le futur. Il tire parti de surprises, il ne cherche pas à les éviter. Dans l'incertitude, il voit la profusion, la jouissance. En clair, il faut être créatif.

Est-ce que la France est prête pour cette révolution?

La France est un pays vieillissant, qui parle d'une France idéale passée, qui n'a jamais existé. Exemple : on a inscrit le principe de précaution dans notre Constitution. Les risques d'une innovation sont donc plus importants que ses bénéfices. On a biaisé notre système contre l'innovation. C'est un truc de pays de vieux! Il faut vraiment qu'on change notre façon de percevoir l'incertitude. ■



Bienvenue en incertitude, Survivre et prospérer dans un monde de surprises. Philippe Silberzahn. Éditions Diateino. 22 euros.

think large

Reprise d'études

Professionnels, envie d'évoluer ?

Et si vous pouviez obtenir un Master/
MBA en vous formant quelques jours
par mois seulement ?



INSA LYON

97 % de mentions très bien

L'Institut National des Sciences Appliquées de Lyon figure toujours dans le top 10 des meilleures écoles d'ingénieurs. L'INSA a été classé meilleure école d'ingénieurs post-bac par *Le Figaro Étudiant*. Frédéric Fotiadu, directeur de l'INSA Lyon depuis 2019, revient sur les clés de ce succès.

Interview. Par Clotilde Brunet

Qu'est-ce qui distingue l'INSA des autres écoles d'ingénieurs ?

Frédéric Fotiadu : L'INSA a beaucoup de spécificités. Nous avons été la première école d'ingénieurs, créée en 1957, avec un diplôme en 5 ans. Nous sommes la référence en tant qu'école d'ingénieurs post-bac. De plus, nous sommes la plus grande école d'ingénieurs en site unique en France : nous totalisons 6200 apprenants dont 5200 élèves ingénieurs. À peu près 1200 étudiants sortent diplômés de l'INSA chaque année. Cette taille s'accompagne d'une grande richesse de choix : nous offrons 9 départements de spécialité. Notre campus intègre toutes les fonctions : les bâtiments d'enseignement, les équipements sportifs mais aussi l'hébergement et la restauration. L'INSA compte 11 résidences et 3100 lits. Notre modèle consiste à pouvoir héberger

dans nos murs tous les bacheliers qui nous rejoignent. C'est une singularité qui attire.

Quelles sont les spécialités enseignées ?

L'ensemble des élèves suit la formation initiale au métier d'ingénieur pendant deux ans. Ils acquièrent des compétences dans les sciences fondamentales et des bases technologiques. Puis ils s'orientent parmi neuf départements de spécialité : mécanique, nous sommes reconnus pour notre recherche d'excellence dans le domaine; informatique; télécoms : objets connectés, cybersécurité, réseaux...; génie environnemental, une spécialité qui attire de nombreux jeunes; sciences des matériaux; biosciences; génie civil et urbanisme, en partenariat étroit avec l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Lyon...

Depuis le départ, l'INSA a la vocation de former des ingénieurs humanistes...

Oui, le parcours à l'INSA intègre des humanités qui constituent 20 % de nos enseignements. Cela comprend une part significative de cours de langues et de cultures internationales. Nous proposons trois sections internationales dès la première année : Amérique latine, Asie, Europe... Les humanités intègrent de la sociologie, de la philosophie, de l'épistémologie...

Cette école d'ingénieurs est également ouverte aux pratiques artistiques et sportives...

Tout à fait ! C'est un point très attractif pour les étudiants internationaux. Nos sections arts études permettent à des étudiants de pratiquer des activités

Le campus de l'INSA Lyon compte 5200 élèves ingénieurs



© CHRISTIAN MOREL

Pourquoi ne pas confier votre recherche d'implantation à deux spécialistes incontestés de l'immobilier d'entreprise en région ?



OFYS Real Estate, spécialiste en immobilier d'entreprise, membre de la FNAIM, vous accompagne dans toutes vos recherches, implantations, ventes, achats, , locations, biens existants ou foncier, depuis 34 ans.

FACTORY PARK, structure de promotion, vous apporte son savoir-faire, en immeubles collectifs ou en véritable clé en mains que ce soit en locatif ou à l'acquisition. Exposez nous vos besoins. Nous vous apporterons notre regard expert sur les meilleures solutions du marché.

Retrouvez nous sur www.ofys.fr



orset-prelet@ofys.fr

04 37 48 3000

« 7 de nos étudiants et étudiantes jouent dans les différentes équipes du LOU Rugby. 24 de nos étudiants préparent les JO. (...) On adapte le rythme du cursus à l'intensité de la pratique sportive »

artistiques à haut niveau, en parallèle de leur formation d'ingénieur, grâce à des partenariats avec des institutions prestigieuses : l'ENSATT en théâtre, le Centre National de la Danse, l'Institut Lumière en cinéma... Par ailleurs, nous avons plus d'un millier d'élèves qui pratiquent du sport de compétition à l'INSA. Cela fait de nous un des plus grands établissements en France en termes de compétitions universitaires. Parmi ces sportifs, on compte environ 160 sportifs de haut niveau. Exemple : 7 de nos étudiants et étudiantes jouent dans les différentes équipes du LOU Rugby. 24 de nos étudiants préparent les JO. La capitaine de l'équipe de France de volley étudie à l'INSA Lyon. On adapte le rythme du cursus à l'intensité de

la pratique sportive. Ils préparent leur diplôme en 6, 7 voire 8 ans.

L'INSA a été classé meilleure école d'ingénieurs post-bac de France par Le Figaro Étudiant.

Qu'est-ce que cela signifie ?

À quoi les élèves et les parents doivent-ils se fier ?

Nous souhaitons que les bacheliers et leurs familles ne se fassent pas leur choix uniquement sur le classement mais aussi sur la connaissance de l'offre de formation, sur l'adhésion à nos valeurs et sur la qualité de l'accueil des étudiants. Ensuite, tous les classements ne mesurent pas la même chose. Celui de l'Usine Nouvelle offre un prisme différent de celui du Figaro Étudiant. Les classements généralistes indiquent que nous sommes une des meilleures écoles d'ingénieurs françaises. Ce que confirme notre activité : 18200 candidats se présentent pour 670 places. 97 % des étudiants sélectionnés ont obtenu la mention très bien au baccalauréat ! Il faut être attentifs aux classements thématiques : Le Figaro Étudiant nous classe 1^{er} école toutes catégories confondues dans la spécialité mécanique énergétique et 5^e école en informatique parmi un palmarès très relevé.

Mais certains lycées connaissent tous les codes pour accompagner leurs élèves vers des mentions...

C'est vrai mais Parcoursup nous invite à tenir compte du rang de classement des lycées. Nous sommes attachés à une diversification des lycées sources. On essaie de recruter des élèves de lycée ruraux, en dehors des grandes métropoles. Notre volonté, c'est d'échapper aux stratégies de certains lycées qui biaisent la mesure de l'excellence.

Comment se déroule le recrutement ? A-t-il évolué depuis la crise sanitaire ?

Oui, il a évolué en particulier en 2020 car il n'y a pas pu avoir l'entretien qui permet d'évaluer

la motivation et la maturité du candidat. Des binômes enseignant et/ou ingénieur en activité et/ou psychologue mènent ces rendez-vous. Grâce à ces entretiens, nous pouvons prendre en compte les situations particulières. Nous comptons 160 élèves en situation de handicap. En outre, nous sommes vigilants vis-à-vis de la situation sociale des élèves. L'Institut Gaston Berger de l'INSA opère des cordées de la réussite avec des lycées partenaires dans la Région pour encourager les élèves à postuler. Les boursiers reçoivent une bourse lorsqu'ils intègrent l'INSA Lyon grâce à notre fondation. Les études sont gratuites pour les boursiers et de l'ordre de 600 euros par an pour les autres. Par ailleurs, nous avons obtenu un succès en matière de diversité de genres : 40 % de nos étudiants sont des jeunes femmes. Dans l'ensemble des écoles d'ingénieurs, elles représentent plutôt 28 % des effectifs.

Vous formez aussi des doctorants...

Oui, le fait d'être un très grand centre de recherches est une autre des singularités de l'INSA. Nous encadrons 600 doctorants. Nous hébergeons 23 laboratoires de recherche sur le campus et deux laboratoires à l'international, l'un au Canada et l'autre au Japon. En tout, nous employons 728 enseignants-chercheurs.

Est-ce que vous avez développé l'alternance ?

Nous proposons quatre diplômes d'ingénieurs par apprentissage. Nous souhaitons favoriser l'alternance en développant les contrats de professionnalisation en dernière année et l'accès au diplôme d'ingénieur dans les 9 spécialités en l'apprentissage. Ce serait à la fois un vecteur d'ouverture sociale et de proximité avec les entreprises. Actuellement l'alternance est uniquement développée sur des voies spécifiques. ■



Frédéric Pottiadu



**L&A Communication, la seule
agence qui répond 24h24, 7j/7**

Grégory Garibian
Fondateur & Passionné

**Nos sites sont 100 %
sur-mesure!**

**Création
et Refonte
de Site Web**

Référencement



**Logo,
Charte
Graphique**

**Gestion
des Réseaux
Sociaux**



COMMUNICATION

Plus qu'un numéro de portable, le moyen de nous joindre 24h/24, 7j/7



07 68 74 52 25



Lyon - Bourg-en-Bresse - Saint Etienne

NOM DE L'ENTREPRISE	SIÈGE	ACTIVITÉ	DIRIGEANT
DISTRIBUTION CASINO FRANCE	ST-ETIENNE (42)	Hypermarchés	Tina SCHULER
MANUF FR PNEUMA MICHELIN	CLERMONT-FERRAND (63)	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	Florent MENEGAUX
ADECCO FRANCE	VILLEURBANNE (69)	Activités des agences de travail temporaire	Gérald JASMIN
RENAULT TRUCKS	ST-PRIEST (69)	Construction de véhicules automobiles	Bruno BLIN
STEDIS	ST-MARTIN-D'HERES (38)	Commerce de gros de combustibles et de produits annexes	Xavier PINATELLE
FEDEX EXPRESS FR	LYON (69)	Messagerie, fret express	Mathilde GOFFARD
IVECO FRANCE	VENISSIEUX (69)	Commerce d'autres véhicules automobiles	Stéphane ESPINASSE
SOPRA STERIA GROUP	ANNECY (74)	Conseil en systèmes et logiciels informatiques	Pierre PASQUIER
TRANSITYRE FRANCE SA	CLERMONT-FERRAND (63)	Commerce de gros d'équipements automobiles	Eric FAIDY
SA EAUX MINERALES EVIAN	EVIAN-LES-BAINS (74)	Industrie des eaux de table	Laurent SACCHI
SOC COOP D'APPROVISIONNEMENT RHONE ALPES	VILLETTE-D'ANTHON (38)	Centrales d'achat alimentaires	Christophe PILON
BAYER SAS	LYON (69)	Fabrication de pesticides et d'autres produits agrochimiques	Benoît RABILLOUD
BIOMERIEUX SA	MARCY-L'ETOILE (69)	Fabrication de préparations pharmaceutiques	Alexandre MERIEUX
BECTON DICKINSON FRANCE	LE PONT-DE-CLAIX (38)	Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire	Kevin EGESBORG
COMPAGNIE NATIONALE DU RHONE	LYON (69)	Production d'électricité	Serge BERGAMELLI
JTEKT EUROPE	IRIGNY (69)	Commerce de gros d'équipements automobiles	Mitsuki TOYOHARA
VIATRIS SANTE	LYON (69)	Commerce de gros de produits pharmaceutiques	Christophe MAUPAS
PROSOL	CHAPONNAY (69)	Commerce de gros de fruits et légumes	ZF INVEST
SPIE INDUSTRIE & TERTIAIRE	FEYZIN (69)	Travaux d'installation électrique dans tous locaux	Arnaud TIRMARCHE
GROUPE SEB FRANCE	ECULLY (69)	Commerce de gros d'autres biens domestiques	Cyril BUXTORF
NTN-SNR ROUEMENTS	ANNECY (74)	Fabrication d'engrenages et d'organes mécaniques de transmission	Yoshinori TERASAKA
MSD VACCINS	LYON (69)	Commerce de gros de produits pharmaceutiques	Clarisse LHOSTE
CIE GENERALE DES ETABLISSEMENTS MICHELIN	CLERMONT-FERRAND (63)	Location-bail de propriété intellectuelle	Barbara DALIBARD
S.N.F. SA	ANDREZIEUX-BOUTHEON (42)	Fabrication de matières plastiques de base	Pascal GUERRINI
STMICROELECTRONICS (CROLLES 2) SAS	CROLLES (38)	Fabrication de composants électroniques	Eric GERONDEAU
GROUPE SEB EXPORT	ECULLY (69)	Commerce de gros d'appareils électroménagers	Cyril BUXTORF
AXXES	LYON (69)	Services auxiliaires des transports terrestres	Frédéric LEPEINTRE
KUEHNE + NAGEL ROAD	VILLEFRANCHE-SUR-SAONE (69)	Transports routiers de fret interurbains	Guillaume PEARD
BLEDINA	LIMONEST (69)	Fabrication de lait liquide et de produits frais	Floris WESSELING
O-I FRANCE SAS	VAULX-EN-VELIN (69)	Fabrication de verre creux	Guillaume COCQUEMPOT
TOTALENERGIES PROXI SUD EST	LYON (69)	Commerce de gros de combustibles et de produits annexes	Guillaume PRUNEAU
PANZANI	LYON (69)	Fabrication de pâtes alimentaires	PIMENTE INVESTISSEMENT
POLYTECHNYL	ST-FONS (69)	Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	Yves BONTE
SAMSE	GRENOBLE (38)	Commerce de gros de bois et de matériaux de construction	Olivier MALFAIT
BOEHRINGER INGELHEIM ANIMAL HEALTH FRANCE	LYON (69)	Fabrication de préparations pharmaceutiques	Erick LELOUCHE
OREXAD BRAMMER	LYON (69)	Commerce de gros de fournitures et équipements industriels divers	Franck VOISIN
SOITEC	BERNIN (38)	Fabrication de composants électroniques	Eric MEURICE
BASF AGRI PRODUCTION SAS	ECULLY (69)	Fabrication de pesticides et d'autres produits agrochimiques	Nicolas KERFANT
SOMFY ACTIVITES SA	CLUSES (74)	Fabrication de moteurs, génératrices et transformateurs électriques	Bruno STRAGLIATI
SCACENTRE	YZEURE (03)	Centrales d'achat alimentaires	Pascal RICORDEAU
MERCK SANTE	LYON (69)	Fabrication de préparations pharmaceutiques	Thierry HULOT
AREA	BRON (69)	Services auxiliaires des transports terrestres	Philippe NOURRY
EASYDIS	ST-ETIENNE (42)	Entreposage et stockage non frigorifique	Magali DAUBINET-SALEN
FLOREAL	ST-ETIENNE (42)	Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	Tina SCHULER
UGITECH	UGINE (73)	Sidéurgie	Frank KOCH
COOKSON METAUX PRECIEUX	DARDILLY (69)	Commerce de gros d'articles d'horlogerie et de bijouterie	Thomas FREY
SOCIETE DES EAUX DE VOLVIC	VOLVIC (63)	Industrie des eaux de table	Bernd STAMMKOTTER
MANITOWOC CRANE GROUP France	DARDILLY (69)	Fabrication de matériel de levage et de manutention	Jean-Noël GROS
STARTERRE	ST-FONS (69)	Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers	SUPRA
VICAT	L'ISLE-D'ABEAU (38)	Fabrication de ciment	Guy SIDOS

TOP LEADER

TÉLÉPHONE	CHIFFRE D'AFFAIRES 2020	ÉVOLUTION 2019-2020 (%)	% DU CA À L'EXPORT	RÉSULTAT NET 2020	ÉVOLUTION 2019-2020 (%)	EFFECTIF 2020
04 77 25 88 30	7 752 000 000	-5,4 %	0,0 %	-657 000 000	-62,5 %	23 289
04 73 32 20 00	4 522 654 000	-15,7 %	42,7 %	-185 865 000	NS	18 394
04 72 82 58 58	3 869 621 271	-23,0 %	0,1 %	28 779 663	-77,2 %	95 288
04 69 09 60 00	3 753 000 000	-23,4 %	0,0 %	123 000 000	-247,6 %	7 586
04 76 44 52 81	2 077 562 548	11,8 %	0,0 %	1 317 776	-48,9 %	78
08 25 03 30 33	1 914 506 413	1,0 %	58,0 %	23 434 770	-14,5 %	6 160
04 72 96 00 00	1 652 083 911	-9,1 %	11,3 %	-18 242 455	51,8 %	2 112
05 65 73 45 45	1 512 781 000	-8,4 %	6,5 %	142 276 000	-3,3 %	13 207
04 73 32 22 42	1 465 810 198	-19,1 %	100,0 %	-	-	-
01 34 48 53 30	1 435 602 973	-10,0 %	38,5 %	-31 020 277	-150,9 %	2 054
04 74 94 12 31	1 392 354 486	5,8 %	0,7 %	279	-85,2 %	528
04 78 83 67 14	1 343 138 245	2,4 %	53,2 %	15 767 738	-91,3 %	1 803
04 78 87 20 00	1 301 100 000	3,4 %	83,5 %	23 800 000	-80,1 %	3 723
04 76 45 16 28	1 246 719 935	9,6 %	66,5 %	104 159 328	13,9 %	1 817
04 72 44 08 02	1 170 282 000	-17,8 %	0,0 %	75 663 000	27,2 %	1 516
04 72 39 44 44	1 120 771 949	-10,3 %	66,3 %	-215 602 541	193,7 %	656
04 37 25 75 00	917 863 012	-0,9 %	5,7 %	49 514 885	-11,2 %	586
04 37 23 69 69	886 016 019	8,9 %	1,0 %	39 314 971	-27,5 %	10
04 72 21 16 30	870 346 250	-13,0 %	0,7 %	14 277 707	-55,6 %	5 994
04 72 18 18 18	853 324 554	0,9 %	14,4 %	22 390 177	-29,2 %	418
04 50 65 30 00	811 041 985	-11,0 %	66,4 %	-8 643 500	-4,7 %	2 748
04 37 28 40 00	808 192 322	46,9 %	86,3 %	358 298 042	82,7 %	144
04 73 32 20 00	797 951 000	-22,9 %	94,3 %	1 010 644 000	50,4 %	-
04 77 36 86 00	789 187 121	-3,5 %	89,7 %	1 044 894	15,7 %	1 349
04 76 92 60 00	758 556 405	9,1 %	82,8 %	38 388 134	43,1 %	2 490
04 72 18 66 89	756 110 030	-10,3 %	97,4 %	8 879 784	-37,0 %	49
04 26 29 75 20	742 999 420	-17,9 %	4,9 %	116 603	-87,7 %	82
04 74 07 25 60	735 545 620	-3,5 %	11,3 %	16 642 226	-11,6 %	3 210
04 74 62 63 64	686 167 135	0,1 %	30,2 %	43 463 551	-9,3 %	1 441
04 26 68 65 00	678 071 313	-3,3 %	0,0 %	7 891 362	-42,8 %	2 361
04 37 47 23 30	677 176 788	-14,0 %	0,0 %	10 614 931	155,0 %	544
04 72 82 23 01	654 271 000	13,0 %	0,0 %	32 837 000	-32,0 %	746
04 72 73 95 00	624 904 799		62,4 %	-35 624 706	NS	696
04 76 85 78 18	597 915 826	-0,9 %	0,0 %	25 390 800	2,6 %	1 556
04 78 02 68 79	592 560 893	3,6 %	66,5 %	61 380 007	-82,6 %	2 380
04 72 80 11 40	581 421 397	-5,8 %	2,0 %	13 707 788	62,0 %	1 690
04 76 92 75 00	577 355 411	28,7 %	88,9 %	99 727 192	-8,1 %	1 128
04 72 08 11 11	571 979 210	-9,2 %	0,0 %	10 107 175	12,6 %	541
04 50 98 00 58	569 285 754	7,8 %	0,1 %	60 930 270	41,1 %	1 592
04 70 20 96 75	551 939 981	6,1 %	0,0 %	124	-79,3 %	282
08 00 80 09 11	547 665 194	11,7 %	86,6 %	21 088 962	-42,3 %	972
04 72 35 32 00	536 400 000	-18,6 %	0,0 %	182 700 000	-27,3 %	824
04 77 45 31 31	501 243 212	-5,3 %	0,0 %	-683 362	-190,0 %	2 416
04 77 45 31 31	491 005 000	-39,2 %	0,0 %	3 634 000	-256,9 %	-
04 79 89 30 30	476 449 957	-17,5 %	84,8 %	-18 980 322	NS	1 551
08 00 87 82 02	475 707 369	30,1 %	48,5 %	2 749 809	29,6 %	125
04 73 63 20 00	473 933 626	-2,2 %	51,8 %	14 718 879	-32,3 %	918
04 74 70 40 90	472 235 575	-9,7 %	63,5 %	21 176 243	-38,7 %	1 068
04 82 75 27 00	466 104 106	7,3 %	0,9 %	10 553 557	20,3 %	108
04 74 27 59 00	441 220 000	1,5 %	0,0 %	97 692 000	-6,9 %	157

NOM DE L'ENTREPRISE	SIÈGE	ACTIVITÉ	DIRIGEANT
ADECCO HOLDING FRANCE	VILLEURBANNE (69)	Activités des sociétés holding	Alexander VIROS
CIE GENERALE DES ETABLISSEMENTS MICHELIN	CLERMONT-FERRAND (63)	Location-bail de propriété intellectuelle	Barbara DALIBARD
MSD VACCINS	LYON (69)	Commerce de gros de produits pharmaceutiques	Clarisse LHOSTE
HEXCEL HOLDINGS	DAGNEUX (01)	Activités des sièges sociaux	Patrick WINTERLICH
APRIL	LYON (69)	Activités des sièges sociaux	Eric MAUMY
BY MY CAR GROUP	FONTAINE (38)	Activités des sociétés holding	ASCOM INVEST
SEB INTERNATIONALE SAS	ECULLY (69)	Activités des sociétés holding	Thierry DE LA TOUR D'ARTAISE
BECTON DICKINSON EUROPE HOLDINGS	LE PONT-DE-CLAIX (38)	Activités des sièges sociaux	Sylvaine VINCENT
ZAMENHOF	BOURG-DE-PEAGE (26)	Activités des sièges sociaux	Jacky PERRENOT
MERCK SA	LYON (69)	Activités des sièges sociaux	Thierry HULOT
AREA	BRON (69)	Services auxiliaires des transports terrestres	Philippe NOURRY
SOPRA STERIA GROUP	ANNECY (74)	Conseil en systèmes et logiciels informatiques	Pierre PASQUIER
SEB SA	ECULLY (69)	Activités des sociétés holding	Thierry DE LA TOUR D'ARTAISE
RENAULT TRUCKS	ST-PRIEST (69)	Construction de véhicules automobiles	Bruno BLIN
L'IMMOBILIERE GROUPE CASINO	ST-ETIENNE (42)	Location de terrains et d'autres biens immobiliers	Nicolas JOLY
CEGID	LYON (69)	Traitement de données, hébergement et activités connexes	Pascal HOUILLON
COMPAGNIE PLASTIC OMNIUM SE	LYON (69)	Activités des sièges sociaux	Laurent BURELLE
BECTON DICKINSON FRANCE	LE-PONT-DE-CLAIX (38)	Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire	Kevin EGESBORG
SOMFY SA	CLUSES (74)	Activités des sièges sociaux	Jean-Guillaume DESPATURE
LABORATOIRES THEA	CLERMONT-FERRAND (63)	Fabrication de préparations pharmaceutiques	Jean-Frédéric CHIBRET
SOITEC	BERNIN (38)	Fabrication de composants électroniques	Eric MEURICE
VICAT	L'ISLE-D'ABEAU (38)	Fabrication de ciment	Guy SIDOS
PLASTIC OMNIUM AUTO EXTERIORS	LYON (69)	Activités des sociétés holding	Laurent FAVRE
SCHNEIDER ELECTRIC IT FRANCE	ST-ISMIER (38)	Réparation d'équipements électriques	Aymeric RENAUD
COMPAGNIE NATIONALE DU RHONE	LYON (69)	Production d'électricité	Julien Français
ALLERGAN INDUSTRIE	ANNECY (74)	Fabrication de préparations pharmaceutiques	Francis LEMOINE
OVERLAND HOLDING	VILLEFRANCHE-SUR-SAONE (69)	Activités des sociétés holding	Christophe PASCAUD
EDILIANS	DARDILLY (69)	Fabrication de briques, tuiles et produits de construction, en terre cuite	Pascal CASANOVA
SPCM SA	ANDREZIEUX-BOUTHEON (42)	Activités des sièges sociaux	Pascal REMY
PLASTIC OMNIUM AUTO INERGY	LYON (69)	Activités des sociétés holding	Laurent FAVRE
BOEHRINGER INGELHEIM ANIMAL HEALTH FRANCE	LYON (69)	Fabrication de préparations pharmaceutiques	Erick LELOUCHE
SOMFY ACTIVITES SA	CLUSES (74)	Fabrication de moteurs, génératrices et transformateurs électriques	Bruno STRAGLIATI
FIMAVI	PAULHAC (15)	Ingénierie, études techniques	Jean-Christophe VIGOUROUX
GENZYME POLYCLONALS SAS	LYON (69)	Fabrication de préparations pharmaceutiques	Christian DELEUZE
BRENTAG FRANCE HOLDING	CHASSIEU (69)	Activités des sociétés holding	Carl BLOMME
JAZZ PHARMACEUTICALS FRANCE	LYON (69)	Activités des sièges sociaux	Joseph DAGHER
PROSOL GESTION	CHAPONNAY (69)	Autres intermédiaires du commerce en denrées, boissons et tabac	ZF INVEST
EXPL TUNNEL MONT BLANC	BONNEVILLE (74)	Services auxiliaires des transports terrestres	Thierry REPENTIN
PARFICIM PARTI FINAN IMMOBILIER	L'ISLE-D'ABEAU (38)	Gestion de fonds	Guy SIDOS
SEM DE CONSTRUCTION DU DPT DE L'AIN	BOURG-EN-BRESSE (01)	Location de logements	Jean-Yves FLOCHON
VIATRIS SANTE	LYON (69)	Commerce de gros de produits pharmaceutiques	Christophe MAUPAS
PROSOL EXPLOITATION	CHAPONNAY (69)	Services administratifs combinés de bureau	ZF INVEST
BLADINA	LIMONEST (69)	Fabrication de lait liquide et de produits frais	Floris WESSELING
DESCOURS ET CABAUD SA	LYON (69)	Location-bail de propriété intellectuelle	William DU BOUEXIC DE PINIEUX
CREDIT AGRICOLE CENTRE-EST DVLPT IMMOBILIER	CHAMPAGNE-AU-MONT-D'OR (69)	Activités des sociétés holding	Benoît TASSOU
MYLAN GENERICS FRANCE HOLDING	LYON (69)	Activités des sièges sociaux	Christophe MAUPAS
PROSOL	CHAPONNAY (69)	Commerce de gros de fruits et légumes	ZF INVEST
APRIL - SANTE PREVOYANCE	LYON (69)	Activités des agents et courtiers d'assurances	Eric MAUMY
DUMONT INVESTISSEMENT	GRENOBLE (38)	Activités des sièges sociaux	Patrice JOPPE
ALLIADE HABITAT	LYON (69)	Location de logements	Xavier GROS

TOP RÉSULTATS

TÉLÉPHONE	CHIFFRE D'AFFAIRES 2020	ÉVOLUTION 2019-2020 (%)	% DU CA À L'EXPORT	RÉSULTAT NET 2020	ÉVOLUTION 2019-2020 (%)	EFFEC-TIF 2020
04 72 14 51 70	-	-	0,0 %	1 498 982 704	NS	-
04 73 32 20 00	797 951 000	-22,9 %	94,3 %	1 010 644 000	50,4 %	-
04 37 28 40 00	808 192 322	46,9 %	86,3 %	358 298 042	82,7 %	144
04 72 25 26 27	-	0,0 %	0,0 %	294 088 271	NS	-
09 86 40 37 84	851 000	NS	0,0 %	217 522 000	124,9 %	32
04 76 27 38 17	2 032 923	-1,6 %	0,0 %	216 882 800	NS	-
04 72 18 18 18	-	0,0 %	0,0 %	215 171 431	0,0 %	-
04 76 45 16 28	4 171 590	3,1 %	0,0 %	213 700 189	NS	155
04 28 08 01 70	713 350	-80,2 %	0,0 %	208 904 180	NS	-
09 55 50 49 23	3 257 560	-5,4 %	0,0 %	194 392 896	136,9 %	-
04 72 35 32 00	536 400 000	-18,6 %	0,0 %	182 700 000	-27,3 %	824
05 65 73 45 45	1 512 781 000	-8,4 %	6,5 %	142 276 000	-3,3 %	13 207
04 72 18 18 18	-	0,0 %	0,0 %	124 000 000	-4,9 %	-
04 69 09 60 00	3 753 000 000	-23,4 %	0,0 %	123 000 000	-247,6 %	7 586
04 77 45 31 31	44 400 000	-29,5 %	0,0 %	116 000 000	-49,6 %	-
04 72 19 67 76	424 114 000	15,0 %	0,0 %	113 348 000	92,3 %	2 118
04 72 76 77 78	3 229 000	-92,2 %	0,0 %	104 496 000	-61,6 %	-
04 76 45 16 28	1 246 719 935	9,6 %	66,5 %	104 159 328	13,9 %	1 817
04 50 98 00 58	3 862 000	4,2 %	41,9 %	100 960 000	-12,2 %	-
04 73 15 63 43	388 106 751	8,0 %	69,1 %	100 818 789	3,8 %	293
04 76 92 75 00	577 355 411	28,7 %	88,9 %	99 727 192	-8,1 %	1 128
04 74 27 59 00	441 220 000	1,5 %	0,0 %	97 692 000	-6,9 %	157
01 40 87 64 00	7 842 053	NS	0,0 %	88 203 331	-15,5 %	-
04 76 18 30 13	128 019 724	-7,3 %	27,3 %	78 567 199	166,6 %	504
04 72 44 08 02	1 170 282 000	-17,8 %	0,0 %	75 663 000	27,2 %	1 516
04 50 27 27 03	277 637 838	-31,1 %	70,4 %	71 995 637	-52,7 %	322
04 74 62 79 79	-	0,0 %	0,0 %	70 700 853	NS	-
04 72 52 02 72	297 354 439	4,9 %	9,5 %	67 631 125	7,7 %	933
04 77 36 86 00	75 321 240	-12,9 %	0,0 %	67 023 588	-5,4 %	-
01 40 87 64 00	7 141 366	-	0,0 %	66 247 269	-23,8 %	-
04 78 02 68 79	592 560 893	3,6 %	66,5 %	61 380 007	-82,6 %	2 380
04 50 98 00 58	569 285 754	7,8 %	0,1 %	60 930 270	41,1 %	1 592
04 71 73 34 84	-	0,0 %	0,0 %	60 922 705	NS	-
04 37 26 93 64	99 203 000	-8,8 %	0,0 %	56 376 000	-19,2 %	301
03 88 33 44 04	1 605 815	-2,7 %	24,1 %	56 150 124	47,1 %	-
04 72 44 97 46	87 694 302	-12,8 %	0,0 %	55 491 522	NS	48
04 37 23 69 69	32 446 103	10,0 %	0,6 %	55 235 389	5,9 %	42
08 00 07 41 00	179 042 000	-15,8 %	0,0 %	52 583 000	-22,5 %	335
04 74 27 59 00	-	0,0 %	0,0 %	52 347 943	0,0 %	-
04 37 62 35 50	309 212 805	-6,1 %	0,0 %	50 551 308	72,0 %	665
04 37 25 75 00	917 863 012	-0,9 %	5,7 %	49 514 885	-11,2 %	586
04 37 23 69 69	14 373 059	4,1 %	0,4 %	43 731 498	6,7 %	44
04 74 62 63 64	686 167 135	0,1 %	30,2 %	43 463 551	-9,3 %	1 441
04 72 40 85 85	6 389 397	0,0 %	0,0 %	43 259 306	-27,7 %	-
04 72 52 80 00	-	0,0 %	0,0 %	42 700 723	227,2 %	-
04 37 25 75 00	-	0,0 %	0,0 %	40 607 771	-1,1 %	-
04 37 23 69 69	886 016 019	8,9 %	0,9 %	39 314 971	-27,5 %	-
04 72 36 73 73	254 529 000	7,5 %	0,0 %	39 234 000	-12,9 %	593
04 76 85 78 00	2 623 350	3,7 %	0,0 %	38 733 861	NS %	-
04 78 69 97 02	265 128 014	4,8 %	0,0 %	38 611 841	7,9 %	532



Des intervenants engagés de tout horizon



Catherine Barba

ENVISCHOOL
Fondatrice



Marc Simoncini

Multi-entrepreneur, Business Angel, Co-fondateur de Angell Bike



Angélique d'Esclaibes

EPYCURE
Co-fondatrice



Philippe Guigal

E.GUIGAL
Directeur général & (Enologue)



Des contenus inspirants et exclusifs

Retrouvez toutes les clés pour créer ou développer votre projet à travers des conférences et des ateliers pratiques. Quelque soit votre problématique, formez-vous gratuitement et prenez un nouveau départ grâce à cette journée d'inspiration !

INSCRIPTION GRATUITE sur [Go-Entrepreneurs.com](https://www.go-entrepreneurs.com)

Partenaires Officiels



Partenaire Associé



Partenaires Médias



Organisé par





ENVIE D'ENTREPRENDRE DANS LA FRANCHISE ALIMENTAIRE

7 500 €

d'apport
minimum

6 semaines

de formation
rémunérée
en alternance

Aucun

droit
d'entrée

+250

opportunités
en France


Carrefour 
city

Carrefour 
contact

Carrefour 
express

Carrefour 
montagne

Proxi



**Si vous avez
les pieds dans
le concret
et la tête dans
l'avenir,
votre profil
nous intéresse.**

cic.fr/recrutement



Construisons dans un monde qui bouge.